

fed. Senator/-in: Oberbürgermeisterin - Grundsatz, Wirtschaft, Ehrenamt und Kultur  Federführendes Amt: Hauptamt	Beteiligt:									
<p><b>Personalmanagementkonzept</b></p>										
Geplante Beratungsfolge: <table border="1" data-bbox="181 658 1434 777"> <thead> <tr> <th data-bbox="181 658 395 689">Datum</th> <th data-bbox="395 658 1123 689">Gremium</th> <th data-bbox="1123 658 1434 689">Zuständigkeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="181 689 395 728">09.04.2024</td> <td data-bbox="395 689 1123 728">Hauptausschuss</td> <td data-bbox="1123 689 1434 728">Kenntnisnahme</td> </tr> <tr> <td data-bbox="181 728 395 777">17.04.2024</td> <td data-bbox="395 728 1123 777">Bürgerschaft</td> <td data-bbox="1123 728 1434 777">Kenntnisnahme</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Gremium	Zuständigkeit	09.04.2024	Hauptausschuss	Kenntnisnahme	17.04.2024	Bürgerschaft	Kenntnisnahme
Datum	Gremium	Zuständigkeit								
09.04.2024	Hauptausschuss	Kenntnisnahme								
17.04.2024	Bürgerschaft	Kenntnisnahme								

**Sachverhalt:**

Das Personalmanagementkonzept (kurz PERMAKO) befindet sich derzeit in der Fortschreibung und liegt im Entwurf als „Personalstrategie 2023“ vor. Nach derzeitigem Kenntnisstand kann das PERMAKO unter Berücksichtigung der nachgenannten Umstände bis Dezember 2024 fortgeschrieben und der Bürgerschaft vorgelegt werden:

Die Personalstrategie ist Bestandteil der im Rahmen des Projektes ‚Verwaltungsstrategie‘ stattfindenden Konsolidierung verschiedener existierender Strategieansätze. Das Projekt ‚Verwaltungsstrategie‘ strebt drei inhaltliche Ergebnisse an:

**Strategiepapier:** Ein gemeinsames übergeordnetes Papier, welches als Zusammenführung bestehender Strategiepapiere die Gesamtausrichtung der Verwaltung festlegt.

**Maßnahmenkatalog:** Ein konsolidierter Katalog von Maßnahmen in unterschiedlicher Ausrichtung und Größenordnung mit Gewichtungen und Priorisierungsregeln zur Umsetzung.

**Strukturvorschlag:** Optionen einer Arbeitsstruktur zur weitergehenden Bearbeitung der Aufgaben nach Beendigung des Projektes, die eine Anpassung an neue Trends, Aufgaben und eine Fortschreibung der Strategie erlaubt.

Der Projektabschluss ist für Ende Mai 2024 geplant.

Basierend auf den Ergebnissen des Gesamtstrategiepapiers sowie dessen Maßnahmen wird sich die Personalstrategie in die Verwaltungsstrategie eingliedern und hier entsprechende Themen und Maßnahmen zur Bearbeitung erhalten. Infolgedessen wird es eine Fortschreibung zum Personalmanagementkonzept bis Dezember 2024 geben.

Auch das Thema familienfreundliche Stadtverwaltung wird im o.g. Rahmen fortgeschrieben, sodass es hierzu keines gesonderten Beschlusses bedarf.

**Finanzielle Auswirkungen:** keine

Eva-Maria Kröger

**Anlagen**  
Keine