

| | | |
|---|----------------|---------------|
| fed. Senator/-in: OB, Claus Ruhe Madsen | Beteiligt: | |
| Federführendes Amt: Zentrale Steuerung | | |
| Information zum Verfahren zur Auswahl und Bestellung der Geschäftsführung der Digitales Innovationszentrum GmbH (DIZ GmbH) | | |
| Geplante Beratungsfolge: | | |
| Datum | Gremium | Zuständigkeit |
| 22.03.2022 | Hauptausschuss | Kenntnisnahme |

Sachverhalt:

Der Hauptausschuss hat mit dem Beschluss Nr. 2021/PV/2829 vom 14.12.2021 den nachstehenden Beschluss gefasst:

„Der Hauptausschuss stimmt der Bestellung von Herrn Dr. Martin Setzkorn als Geschäftsführer der DIZ GmbH (Digitales Innovationszentrum GmbH) vom 01.01.2022 bis zum 30.06.2022 zu.“

Deshalb informiert die Verwaltung über das Verfahren zur Bestellung einer Geschäftsführung bei der DIZ GmbH ab 01.07.2022.

In diesem Zusammenhang verständigten sich die Gesellschafter in der 1. Gesellschafterversammlung am 31.01.2022 zur Aufstellung einer Findungskommission. Die Findungskommission setzt sich aus fünf Mitgliedern des Aufsichtsrates der DIZ GmbH zusammen. Dabei erfolgt die Zusammensetzung quotal entsprechend der Gesellschafteranteile:

| | |
|---|--------------|
| Hanse- und Universitätsstadt Rostock (40%): | 2 Mitglieder |
| Universität Rostock (40%): | 2 Mitglieder |
| OstseeSparkasse Rostock (20%) | 1 Mitglied |

Darüber hinaus werden zwei Mitarbeiter der Stadtverwaltung (OE Zentrale Steuerung) zur protokollarischen Unterstützung Mitglieder der Findungskommission. Die Findungskommission wird nach der konstituierenden Sitzung des Aufsichtsrates der DIZ GmbH im März ihre Arbeit aufnehmen.

Im ersten Schritt werden die Gesellschafter gemeinsam mit dem Geschäftsführer eine Stellenausschreibung erarbeiten und den Inhalt mit der Findungskommission abstimmen. Die Findungskommission wird die Ausschreibung der zweiköpfigen Geschäftsführung in Medien und gängigen Online-Portalen vornehmen.

Mit Ende der Bewerbungsfrist werden alle Bewerber in Form einer Longlist erfasst und die Bewerbungsunterlagen auf die Erfüllung der Ausschreibungskriterien geprüft. Im Ergebnis wird von der Findungskommission die Shortlist der geeignetsten Bewerber erstellt. Darauf aufbauend werden die Gespräche mit potentiellen Bewerbern terminiert und geführt. Grundlage für diese Bewerbergespräche ist ein durch die Findungskommission zu erarbeitender Fragenkatalog.

Die Findungskommission wird auf Basis einer gemeinsamen Auswertung der Bewerbungsgespräche einen Vorschlag zur Besetzung der Geschäftsführungspositionen der DIZ GmbH in Vorabstimmung mit den Gesellschaftern, dem Hauptausschuss zur Beschlussfassung vorlegen. Der Aufsichtsrat wird vor Entscheidung des Hauptausschusses seine Empfehlung zur Besetzung der beiden Geschäftsführerpositionen an die Gesellschafterversammlung aussprechen. Mit der Zustimmung des Hauptausschusses wird die Gesellschafterversammlung den Beschluss zur Bestellung der Geschäftsführung fassen und die Anstellungsbedingungen endverhandeln.

Zeitplan:

| | |
|-------------------------|--|
| 9. – 10. Kalenderwoche | Sitzung der Findungskommission-Abstimmung zur Stellenbeschreibung und Festlegung der Medien für die Veröffentlichung |
| 11. Kalenderwoche | Veröffentlichung der Ausschreibung-Bewerbungsende 04.04.2022 |
| 14. Kalenderwoche | Sichtung der Bewerberlage, Erstellung der Longlist und Shortlist |
| 15. Kalenderwoche | Bewerbergespräche und Bestimmung der 6 geeignetsten Bewerber |
| 16. Kalenderwoche | Bewerbergespräche mit den 6 geeignetsten Bewerber |
| 17. – 19. Kalenderwoche | Verhandlungen über die Anstellungsbedingungen |
| 20. Kalenderwoche | Finalisierung der Personalvorlage zur Bestellung der Geschäftsführung |
| 24. Kalenderwoche | 14.06.2022 Beschluss des Hauptausschusses zur Bestellung der Geschäftsführung zum 01.07.2022 |

Finanzielle Auswirkungen: keine

Claus Ruhe Madsen

Anlagen

Keine