

<b>Entscheidendes Gremium:</b> <b>Bürgerschaft</b>  fed. Senator/-in: S 2, Dr. Chris Müller-von Wrycz Rekowski  Federführendes Amt: Eigenbetrieb Klinikum Südstadt Rostock	<b>Beteiligt:</b> Zentrale Steuerung Finanzverwaltungsamt	
<b>Klinikum Südstadt Rostock, Wirtschaftsplan 2021 des Eigenbetriebes "Klinikum Südstadt Rostock" der Hanse- und Universitätsstadt Rostock</b>		
<b>Geplante Beratungsfolge:</b>		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
29.10.2020	Finanzausschuss	Empfehlung
04.11.2020	Klinikausschuss	Empfehlung
11.11.2020	Bürgerschaft	Entscheidung

**Beschlussvorschlag:**

Der Wirtschaftsplan 2021 des Eigenbetriebes Klinikum Südstadt Rostock einschließlich des Stellenplans 2021 wird beschlossen (Anlage).

**Beschlussvorschriften:**

§ 22 Abs. 3, 46, 47 Kommunalverfassung des Landes Mecklenburg-Vorpommern i.V.m. § 6 Abs. 2 Nr. 2, § 17 Eigenbetriebsverordnung des Landes Mecklenburg-Vorpommern

bereits gefasste Beschlüsse:  
keine

**Sachverhalt:**

Gegenstand des Eigenbetriebes ist es, durch ärztliche und pflegerische Hilfeleistungen Leiden oder Körperschäden festzustellen, zu heilen oder zu lindern, Geburtshilfe zu leisten und die zu versorgenden Personen unterzubringen und zu verpflegen. Hierzu gehört im Rahmen der Gesetze auch die ambulante Versorgung und unter Berücksichtigung und Wahrung der gemeinnützigen Zweckbestimmung die Einrichtung und Unterhaltung von Neben- und Hilfsbetrieben und alle Hilfs- und Nebengeschäfte, welche die Aufgaben des Krankenhauses fördern und wirtschaftlich mit ihnen zusammenhängen.

Der Eigenbetrieb betreibt zudem ein Hospiz. Der Wirtschaftsplan ist entsprechend für die Bereiche Krankenhaus und Hospiz aufgestellt.

Dieser Wirtschaftsplan wird zu Zeiten der anhaltenden COVID-19-Pandemie aufgestellt. Derzeit liegt eine erste Welle mit Beginn im März 2020 hinter uns, die in Mecklenburg-Vorpommern die niedrigsten Zahlen im Bundesvergleich aufzuweisen hatte. Die Bundesregierung hat grundsätzlich Maßnahmen ergriffen, um den negativen wirtschaftlichen Folgen für sämtliche Unternehmenszweige sowie für die Bevölkerung entgegenzuwirken und daneben eine ausreichende ärztliche Versorgung der Bevölkerung

über das bestehende Gesundheitssystem zu gewährleisten. Krankenhäuser waren zunächst mit Beginn im März angehalten, Kapazitäten für an COVID-19-Erkrankte vorzuhalten und Beatmungskapazitäten zu schaffen. Inzwischen hat man im Mai damit begonnen, zum regulären Krankenhausbetrieb zurückzukehren. Es bleibt insgesamt abzuwarten, wie sich die Pandemie weiter entwickelt. Der vorliegende Wirtschaftsplan basiert auf der Annahme eines verhältnismäßig normalen Krankenhausbetriebes, d.h. wir gehen hier von einem Leistungsgeschehen aus, welches weder durch coronabedingte Schließungen noch durch ein „Bettenfreihalten“ in wesentlichem Umfang beeinflusst ist.

Der Eigenbetrieb plant einen Jahresüberschuss von TEUR 4.500 für das Wirtschaftsjahr 2021 sowie in den Folgejahren von je TEUR 4.000. Die Einzahlungen an den Finanzhaushalt des Trägers betragen im Planjahr TEUR 2.500, danach jährlich TEUR 2.000. In den Jahren 2021-2024 erhält der Eigenbetrieb einen auf eine Investition bezogenen Zuschuss des Trägers von jährlich TEUR 500.

Der vorliegende Wirtschaftsplan sieht kurz- und mittelfristig mehrere wesentliche Bau- bzw. Investitionsvorhaben vor. Bereits in der Wirtschaftsplanung der Vorjahre aufgeführte Vorhaben wurden hinsichtlich der Planung der baulichen Umsetzung sowie deren Finanzierung fortgeführt bzw. in wesentlichem Umfang auch in Folgejahre verschoben und finden sich in zeitlich und finanziell konkretisierter Weise im Wirtschaftsplan 2021 wieder.

Dies sind kurz- bzw. mittelfristig neben den üblichen erforderlichen Ersatzbeschaffungen in Ausstattung sowie notwendigen Investitionen in moderne Medizintechnik im Wesentlichen die Vorhaben „Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Neubau der Zentralküche inkl. Ausstattung“ in den Jahren 2021-2023, „Bau und Ausstattung eines Linksherzkatheterlabors und eines Hybrid-OP’s“ in 2021 und 2022 sowie die Aufstockung des Parkhauses in 2021.

Die Finanzierung der Investitionsvorhaben ist bei Förderfähigkeit grundsätzlich aus Fördermitteln geplant, für darüber hinaus gehende notwendige und dringliche Investitionen, nicht förderfähige Bestandteile sowie zur Absicherung der Finanzierung der Gesamtvorhaben sind derzeit der Einsatz von Eigenanteilen aus Rücklagen des Eigenbetriebes sowie auch in geringem Umfang Kreditaufnahmen geplant. Fördermittelanträge für Einzelfördermittel nach dem Landeskrankenhausgesetz M-V für die Vorhaben „Erweiterung Notfallambulanz/Neubau Küche“ und „Bettenerweiterungsbau 1“ wurden in 2018 gestellt. Für die erstgenannte Maßnahme wurden in 2020 Einzelfördermittel nach dem KHG in Höhe von 8 Mio. EUR beschieden. Für darüber hinaus gehende Finanzbedarfe für dieses Vorhaben ist der Einsatz von Eigenmitteln geplant. Die Rücklagenzufuhr aus dem Jahresüberschuss des Wirtschaftsjahres 2019 in Höhe von ca. 6 Mio. EUR wirkt sich positiv auf die Finanzierungsmöglichkeiten aus.

Weitere Fördermittel stehen zeitnah nicht zur Verfügung.

Die Liquidität des Eigenbetriebes ist gemäß Planung jederzeit gewährleistet.

#### **Finanzielle Auswirkungen:**

Teilhaushalt: 15 Zentrale Steuerung und Beteiligungen

Produkt: 62303

Bezeichnung: Eigenbetrieb Klinikum Südstadt Rostock

Produkt: 27201

Bezeichnung: Konservatorium, TH 44

Produkt: 26301

Bezeichnung: Städtische Museen, TH 45

Produkt: 27101

Bezeichnung: Volkshochschule, TH 43

Haus- halts- jahr	Konto/Bezeichnung	Ergebnishaushalt		Finanzhaushalt	
		Erträge	Aufwen- dungen	Einzahlun- gen	Auszahlun- gen
<b>2021</b>	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	4.500.000			
	27201.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Stadtbibliothek)			1.173.100	
	27101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Volkshochschule)			236.600	
	26301.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Konservatorium)			388.400	
	25101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Kulturhistorisches Museum)			701.900	
	7844001 / zweckgebundene Mittel für Investitionen				500.000
<b>2022</b>	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	4.000.000			
	27201.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Stadtbibliothek)			938.500	

	27101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Volkshochschule)			189.300	
	26301.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Konservatorium)			310.700	
	25101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Kulturhistorisches Museum)			561.500	
	7844001 / zweckgebundene Mittel für Investitionen				500.000
<b>2023</b>	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	4.000.000			
	27201.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Stadtbibliothek)			938.500	
	27101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Volkshochschule)			189.300	
	26301.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Konservatorium)			310.700	
	25101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Kulturhistorisches Museum)			561.500	

	7844001 / zweckgebundene Mittel für Investitionen				500.000
<b>2024</b>	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	4.000.000			
	27201.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Stadtbibliothek)			938.500	
	27101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Volkshochschule)			189.300	
	26301.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Konservatorium)			310.700	
	25101.67600000 Finanzeinzahlungen aus Sondervermögen mit Sonderrechnung, Zweckverbänden, Anstalten des öffentlichen Rechts und rechtsfähigen kommunalen Stiftungen (Kulturhistorisches Museum)			561.500	
	7844001 / zweckgebundene Mittel für Investitionen				500.000

Claus Ruhe Madsen

### Anlagen

1	Wirtschaftsplan 2021 des Eigenbetriebes "Klinikum Südstadt Rostock"	öffentlich
2	Formblätter Jahresabschluss 2019	öffentlich

# Klinikum Südstadt Rostock

## Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021

### Zusammenstellung

Der Wirtschaftsplan wird mit folgenden Festsetzungen beschlossen:

#### Erfolgsplan

Gesamtbetrag der Erträge	148.050
Gesamtbetrag der Aufwendungen	143.550
Jahresergebnis	4.500

#### Finanzplan

Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der laufenden Geschäftstätigkeit	139.850
Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der laufenden Geschäftstätigkeit	139.210
Saldo der Ein- und Auszahlungen aus der laufenden Geschäftstätigkeit	640

Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der Investitionstätigkeit	1.600
Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	-19.700
Saldo der Ein- und Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	-18.100

Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der Finanzierungstätigkeit	2.500
Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der Finanzierungstätigkeit	-3.800
Saldo der Ein- und Auszahlungen aus der Finanzierungstätigkeit	-1.300

Zahlungswirksame Veränderung des Finanzmittelfonds	-18.760
--	---------

#### Festsetzungen unter Genehmigungsvorbehalt

Gesamtbetrag der vorgesehenen Kreditaufnahmen für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen mit Ausnahme von Umschuldungen	0
--	---

Höchstbetrag der Kredite zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit	13.000
--	--------

Gesamtbetrag der vorgesehenen Verpflichtungsermächtigungen	10.000
--	--------

In der Stellenübersicht ausgewiesene Stellen in Vollzeitäquivalenten	1.045,33
--	----------

#### Sonstige Angaben

Gesamtbetrag der aus Wirtschaftsplänen der Vorjahre voraussichtlich fortgeltenden Kreditermächtigungen	2.000
Finanzmittelbestand am Ende der Periode	21.240
Wertansatz des Eigenkapitals in der Bilanz zum 31.12.2019	63.703
Wertansatz des Eigenkapitals in der Bilanz zum 31.12.2020 voraussichtlich	65.403
Wertansatz des Eigenkapitals in der Bilanz zum 31.12.2021 voraussichtlich	67.403

Klinikum Südstadt Rostock  
Eigenbetrieb der Hanse- und Universitätsstadt Rostock  
Südring 81  
18059 Rostock

## **Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2021**

### **Grundlagen und Planungsprämissen**

Der Wirtschaftsplan für das Klinikum gliedert sich in die Bereiche Krankenhaus und Hospiz. Entsprechend wurden die Bereichspläne aufgestellt. Die Leistungsbeziehungen zwischen Krankenhaus und Hospiz bestehen in der Lieferung von Essen, Arzneimitteln und Verbrauchsmaterial sowie der Erbringung von Abrechnungsdienstleistungen und sind von geringfügigem Umfang. Wir haben deshalb auf deren Darstellung verzichtet.

Der Ausweis der Vollzeitäquivalente aus der Stellenübersicht in der Zusammenstellung zum Wirtschaftsplan 2021 erfolgt ohne Auszubildende.

Der Wirtschaftsplan weist in den ersten Spalten der Tabellen neben den Jahresabschlusszahlen zum 31.12.2019 grundsätzlich die unveränderten Planzahlen aus der Wirtschaftsplanung 2020 aus. Eine Hochrechnung der Daten für das laufende Jahr 2020 ist vor Verhandlung und Einigung des Leistungs- und Ausbildungsbudgets mit den Kostenträgern sowie vor dem aktuellen Hintergrund von COVID-19 nur eingeschränkt möglich. Ausschließlich in den Investitionsübersichten für Projekte haben wir wegen der Aussagekraft die Darstellung des „V-Ist“ vorgenommen und dies in der Überschrift jeweils entsprechend gekennzeichnet.

Dieser Wirtschaftsplan wird zu Zeiten der anhaltenden COVID-19 Pandemie aufgestellt. Derzeit liegt eine erste Welle mit Beginn im März 2020 hinter uns, die in Mecklenburg-Vorpommern die niedrigsten Zahlen im Bundesvergleich aufzuweisen hatte. Die Bundesregierung hat grundsätzlich Maßnahmen ergriffen, um den negativen wirtschaftlichen Folgen für sämtliche Unternehmenszweige sowie für die Bevölkerung entgegenzuwirken und daneben eine ausreichende ärztliche Versorgung der Bevölkerung über das bestehende Gesundheitssystem zu gewährleisten. Krankenhäuser waren zunächst mit Beginn im März angehalten, Kapazitäten für an COVID-19 erkrankte vorzuhalten und Beatmungskapazitäten zu schaffen. Inzwischen hat man im Mai damit begonnen, zum regulären Krankenhausbetrieb zurückzukehren. Es bleibt insgesamt abzuwarten, wie sich die Pandemie weiter entwickelt. Der vorliegende Wirtschaftsplan basiert auf der Annahme eines verhältnismäßig normalen Krankenhausbetriebes, d.h. wir gehen hier von einem Leistungsgeschehen aus, welches weder durch coronabedingte Schließungen noch durch ein „Bettenfreihalten“ beeinflusst ist.

Danach setzt sich die positive Ertragslage des Eigenbetriebes fort. Wir gehen davon aus, dass dieser Trend grundsätzlich auch durch die Budgetverhandlungen bestätigt wird und verweisen an dieser Stelle auf unsere Ausführungen zur Ertragslage des Eigenbetriebes.

### Krankenhaus

Der Eigenbetrieb Klinikum Südstadt Rostock unterhält das Klinikum sowie das Hospiz am Klinikum Südstadt Rostock, beides am Standort Rostock, Südring 81.

Träger des Klinikums ist die Hanse- und Universitätsstadt Rostock.

Gemäß Bescheid über die Aufnahme des Klinikums Südstadt Rostock in den Krankenhausplan 2012 M-V des Ministeriums für Arbeit, Gleichstellung und Soziales M-V vom 13.08.2012, letztmals geändert durch Bescheid vom 14.11.2017, sind derzeit für die bedarfsgerechte Versorgung der Bevölkerung folgende Kapazitäten und Fachabteilungen erforderlich und vorzuhalten:

464 Planbetten (Rahmenplanung) in den Fachabteilungen:

- Anästhesiologie und Intensivmedizin (41)
- Chirurgie (75)
- Frauenheilkunde und Geburtshilfe (100)
- Innere Medizin (161)
- Kinder- und Jugendmedizin (als Neonatologie und Schlaflabor) (33)
- Orthopädie/Unfallchirurgie (54)
- dar. ITS/IMC Betten: 41

49 Tagesklinikplätze:

- 2 Diabetologie
- 11 Onkologie
- 20 Rheumatologie
- 16 Schmerztherapie.

### Hospiz

Das Hospiz am Klinikum Südstadt Rostock ist durch die Heimaufsichtsbehörde der Hanse- und Universitätsstadt Rostock als eine Pflegeeinrichtung im Sinne des § 1 Heimgesetz anerkannt. Mit den Trägern der Kranken- und Pflegeversicherungen des Landes Mecklenburg-Vorpommern besteht seit dem 01.10.1998 eine Rahmenvereinbarung über Art und Umfang sowie zur Sicherung der Qualität der stationären Hospizversorgung. Diese Rahmenvereinbarung ist die Grundlage des bestehenden Versorgungsauftrages zur vollstationären Hospizversorgung.

Nach der Erweiterung des Hospizes in 2004 trat am 01.02.05 der erste Nachtrag zum Versorgungsvertrag in Kraft, der das Betreiben von zehn vollstationären Plätzen vorsieht.

Die Abrechnung der Leistungen erfolgt auf der Grundlage einer Vergütungsvereinbarung für stationäre Hospize mit den Trägern der Kranken- und Pflegeversicherungen, in der jährlich eine tagesbezogene Vergütung festgelegt wird.



Seit Juli 2013 wird die stationäre Leistungserbringung im Hospiz am Klinikum durch einen ambulanten Hospizdienst ergänzt.

### **Überblick über die Entwicklung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage im Planungszeitraum; Entwicklung der Rahmenbedingungen und wichtiger Planungskomponenten**

Die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Eigenbetriebes entwickelt sich im Planungszeitraum unter den gesetzten Prämissen gut, ist jedoch in erheblichem Maße von den Entwicklungen in der Gesundheitspolitik auf Bundesebene sowie unter den Bedingungen der dualen Finanzierung im Krankenhauswesen auch von der Fördermittelvergabe und Finanzausstattung des Landes Mecklenburg-Vorpommern abhängig.

Die Ertragslage des Eigenbetriebes als Indikator für dessen Leistungsfähigkeit stellt sich in der Planung, wie auch in den vergangenen Jahren, weiterhin positiv dar. Um dem Versorgungsauftrag als Krankenhaus qualitativ und quantitativ gerecht zu werden, bedarf es mittelfristig wesentlicher Investitionen und deren Finanzierung.

Der Erfolgsplan weist für 2021 einen Jahresüberschuss von TEUR 4.500 aus. Dieser Planwert beruht insbesondere auf den um Sondereffekte bereinigten Jahresüberschüssen der vergangenen Jahre unter Berücksichtigung geänderter rechtlicher Rahmenbedingungen hinsichtlich der Vergütung von Krankenhausleistungen.

Die Planung wird derzeit erschwert durch mangelnde Vergleichszahlen im Zusammenhang mit der eingangs genannten Pandemie sowie die maßgebliche Umstellung der Krankenhausfinanzierung über die Ausgliederung des Pflegebudgets nach § 17b Abs. 4 KHG. Die Vergütung der Krankenhausleistungen unterliegt mit dieser Änderung einer neuen Bewertung. Erste Budgetverhandlungen unter den Prämissen der neuen Gesetzgebung werden im Oktober 2020 für das laufende Jahr stattfinden. Letztlich hat der Gesetzgeber eine 100%ige Refinanzierung der Personalkosten für „Pfleger am Bett“ auf bettenführenden Stationen geregelt. Eine entsprechende Testierung soll durch Wirtschaftsprüfer vorgelegt werden. Vor dem Hintergrund diverser Abgrenzungsprobleme zeigen sich zum heutigen Zeitpunkt Schwierigkeiten hinsichtlich des Nachweises bzw. der Verhandlung dieser Personalkosten. Weitere Hinweise, Erfahrungen und Erkenntnisse werden sich erst im Lauf der Zeit ergeben.

Wir gehen auch in den kommenden Jahren von einer zunehmenden Regulierung des Krankenhausmarktes durch gesetzliche Bestimmungen sowie auch zunehmend tariflich enger werdenden Vorgaben aus. Letztlich begegnen Krankenhäuser derzeit einer Vielzahl von Vorgaben in Bezug auf Qualitätssicherung, Hygienestandards, Mindestmengen sowohl für Leistungen als auch Personal, hinsichtlich der Abrechnung und Abrechnungsprüfung sowie der Mengensteuerung von Leistungen durch den Gesetzgeber. Dies alles wird begleitet durch einen zunehmenden Fachkräftemangel.

Wir gehen unter diesen Bedingungen mittelfristig von einem tendenziell sinkenden Jahresergebnis aus (ab 2022 TEUR 4.000).

Die Verwendung des Jahresergebnisses ist bezüglich der Jahresüberschüsse der Jahre 2021 bis 2024 mit je TEUR 2.000 als Mittelweitergabe (jeweils im Folgejahr) an die Hanse- und Universitätsstadt geplant. Das Klinikum Südstadt Rostock ist gemeinnützig. Mittelweitergaben an die Hanse- und Universitätsstadt erfolgen insofern ausschließlich zur Verwendung zu gemeinnützigen Zwecken. Im Eigenbetrieb verbleibende Mittel sind insbesondere zur Absicherung von Investitionen als auch zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit vorgesehen.

Der geplante Liquiditätsbestand reicht aus, um den laufenden Zahlungsverpflichtungen nachzukommen.

Hinsichtlich des Leistungspotentials steht das Krankenhaus nach maßgeblichen Steigerungen der Fallzahlen und Bewertungsrelationen in der Vergangenheit weiterhin vor erheblichen Kapazitätsproblemen, denen durch investive Maßnahmen zu begegnen ist und deren Finanzierung sicherzustellen ist. Wir gehen in der vorliegenden Planung, bis zur Umsetzung bettenerhöhender Baumaßnahmen, von einem nahezu stagnierenden Leistungsvolumen aus. Mittelfristig wird die Errichtung des Linksherzkathetermessplatzes inkl. OP ab dem Jahr 2022 zu einer moderaten Leistungssteigerung führen. Umsätze aus dem aktuell gültigen Vertrag über die Versorgung ambulanter Patienten mit Blutgerinnungsfaktoren entfallen gesetzesbedingt ab September 2020, wir gehen jedoch in der vorliegenden Planung von einer neuen vertraglichen Gestaltung aus und planen entsprechende Umsätze und Aufwendungen mit ein.

Die wichtigsten Kennzahlen entwickeln sich der Planung entsprechend wie folgt:

	<b>2021 TEUR</b>	<b>2022 TEUR</b>	<b>2023 TEUR</b>	<b>2024 TEUR</b>
Umsatzerlöse	142.500	148.990	153.890	158.645
Personalkosten	86.110	89.950	93.650	97.400
Jahresüberschuss/ Jahresfehlbetrag	4.500	4.000	4.000	4.000
Eigenkapital	63.703	65.403	67.403	
Cash-Flow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	640	1.580	5.755	5.905
Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit	-18.100	-4.390	-3.390	-4.790
Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit	-1.300	-3.060	-3.060	-3.560
Investitionen	19.700	10.990	7.990	33.790
Kreditaufnahmen	2.000	0	0	0
Fördermittel	1.600	6.600	4.600	29.000
Inanspruchnahme von Eigenmitteln zur Investitionsfinanzierung	15.600	3.890	2.890	4.290
Investitionszuschüsse der Gemeinde	500	500	500	500
Abführungen an die Gemeinde im Jahr	2.500	2.000	2.000	2.000

Die Ein- und Auszahlungen entsprechen im Wesentlichen den Erträgen und Aufwendungen. Zu Verschiebungen kommt es insbesondere im Zusammenhang mit Ausgleichen, die durch das Krankenhausentgeltgesetz geregelt werden. Diese sind Inhalt der Verhandlungen mit den Kostenträgern sowie abhängig z.B. von Zeitpunkt und Höhe der Festlegung des Landesbasisfallwertes und somit kaum seriös planbar. Die geplante Inanspruchnahme von Rückstellungen ist der Finanzplanung des Eigenbetriebes zu entnehmen.

Die Erträge aus Krankenhausleistungen sind neben dem quantitativen und qualitativen Leistungsgeschehen insbesondere abhängig von der Entwicklung des Landesbasisfallwertes M-V. Wir gehen von einer annähernd 2-3%igen Steigerung dieses Wertes aus. Hieraus sind nunmehr insbesondere Tarifsteigerungen für den ärztlichen und Verwaltungsdienst zu finanzieren. Hinsichtlich der Personalkosten des Pflegedienstes wurden derzeit in Teilbereichen Pflegepersonaluntergrenzen eingeführt. Ab 2020 kommt es zur Ausgliederung des Pflegebudgets wie eingangs beschrieben und dessen Finanzierung neben der Abrechnung von Fallpauschalen zur Abdeckung der Kosten für den nichtpflegerischen Bereich. Erste Verhandlungen bleiben hier abzuwarten.

Über die aufgezeigte Abführung und Investitionszuschüsse hinaus gehende wesentliche Finanz- und Leistungsbeziehungen zur Hanse- und Universitätsstadt Rostock bestehen nicht. Kreditbeziehungen bestehen ebenso nicht.

Der Höchstbetrag der Kredite zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit wird mit TEUR 13.000 ausgewiesen und im Wesentlichen wie folgt begründet:

- Zwischenfinanzierung möglicher Ausgleichsforderungen, die sich aus den Budgetverhandlungen mit den Kostenträgern ergeben und erst nach Wirksamwerden der Budgetvereinbarungen im Folgejahr bzw. in den Folgejahren liquiditätswirksam werden, im vorliegenden Wirtschaftsplan insbesondere im Zusammenhang mit der Ausgliederung des Pflegebudgets,
- Vorfinanzierung erbrachter Leistungen, insbesondere für den Zeitraum zwischen der Behandlung bzw. Entlassung des Patienten bis zur Bezahlung der Rechnungen,
- ggf. unterjährige Zwischenfinanzierung zur Abwicklung der Investitionsvorhaben,
- Überbrückung möglicher Zahlungsausfälle.

Das Eigenkapital beträgt zum Zeitpunkt 31.12.2021 voraussichtlich ca. TEUR 63.703.

Nicht betriebsnotwendiges Vermögen sowie nicht betriebsnotwendige Geschäftsbereiche sind nicht vorhanden.

## Erfolgsplan

Im Folgenden werden die wesentlichen Zahlen des Erfolgsplanes des Eigenbetriebes untersetzt.

	<b>Plan 2021 TEUR</b>	<b>Plan 2020 TEUR</b>	<b>Ist 2019 TEUR</b>
<b>Erträge</b>			
Erlöse aus Krankenhausleistungen	109.500	104.795	106.645
Nutzungsentgelte der Ärzte	1.200	965	1.195
Erlöse aus amb. Leistungen des Krankenhauses	4.150	4.175	4.390
Erlöse aus Wahlleistungen	350	255	355
Erlöse aus Pflegeleistungen	1.060	1.020	1.049
Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben und Vermietung	25.500	23.170	24.134
<b>Aufwendungen</b>			
Personalkosten	86.110	82.340	80.049
Aufwendungen f. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe davon	37.920	36.300	36.246
sonstiger med. Bedarf	32.350	30.800	31.360
Arzneimittel	2.800	2.700	2.686
Wasser, Energie, Brennstoffe	1.980	2.080	1.892
Lebensmittel	900	870	902
Aufwendungen für bezogene Leistungen davon	7.100	6.100	5.815
Untersuchungen in fremden Instituten	2.785	2.220	2.143
Wäschereinigung	1.000	950	958
Gebäudereinigung	1.835	1.335	1.449
Krankentransporte	35	35	40
Sonstige betriebliche Aufwendungen, Steuern davon	7.480	7.460	10.844
Instandhaltung	3.470	3.230	3.627
Verwaltungsbedarf	1.290	1.085	1.177
Steuern, Abgaben, Versicherungen	1.065	970	-332
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	290	200	194
Abschreibungen auf Sachanlagen (erfolgswirksam)	1.450	1.535	1.340

Das Krankenhausstrukturgesetz regelt seit dem Jahr 2016 u.a. die Verlängerung und Verschärfung der Preisminderung für bestimmte Leistungssteigerungen durch Abschläge sowie die Berücksichtigung von Zu- oder Abschlägen im Hinblick auf die Qualitätserbringung. Die Bundesgesetzgebung lässt zudem den Ländern die Möglichkeit einer Ablösung der Förderung über Einzelfördermittel durch sog. Investitionspauschalen offen. In Mecklenburg-Vorpommern wurde die Finanzierung über Investitionspauschalen bisher noch nicht durch den Gesetzgeber umgesetzt, Einzel- und Pauschalfördermittel sind jedoch weiterhin knapp bemessen. Grundsätzlich ist das Gesundheitswesen mehr denn je einem ständigen Wandel der Gesetzgebung, insbesondere auch im Hinblick auf Art und Umfang der Finanzierung des Krankenhausbetriebes, unterlegen.

Die **Erlöse aus Krankenhausleistungen** beinhalten neben dem Budgetbereich der DRG- und Zusatzentgelte sowie den Entgelten für tagesklinische Fälle, die sich aus dem Krankenhausfinanzierungsrecht ergebenden Zu- und Abschläge, welche seit Einführung des DRG-Systems mit dem ursprünglichen Ziel einer Vereinfachung der Abrechnung zunehmen und von Jahr zu Jahr, in Abhängigkeit von der Gesetzgebung, in Inhalt und Höhe unterschiedlich sein können. Derzeit können grundsätzlich bis zu ca. 30 Zu- und Abschläge auf die eigentliche Krankenhausvergütung zur Geltung kommen.

Erlössteigerungen ergeben sich in der vorliegenden Planung im Wesentlichen aus der Annahme eines jährlich steigenden Landesbasisfallwertes sowie planbaren Leistungszuwächsen, die sich jedoch in Grenzen halten, bis nicht die entsprechenden baulichen Voraussetzungen geschaffen worden sind. Wir verweisen an dieser Stelle auf die mittelfristig geplanten Investitionsvorhaben.

Entsprechend § 11 Abs. 1 KHEntgG regeln die Vertragsparteien nach § 18 Abs. 2 des Krankenhausfinanzierungsgesetzes in der Vereinbarung das Erlösbudget nach § 4, die Summe der Bewertungsrelationen, die sonstigen Entgelte nach § 6, die Erlössumme nach § 6 Abs. 3, die Zu- und Abschläge und die Mehr- und Mindererlösausgleiche. Eine Budgetvereinbarung liegt derzeit für das Jahr 2019 vor. Die Verhandlungen mit den Kostenträgern finden regelmäßig erst im Oktober des laufenden Jahres statt, da sich das Leistungsgeschehen zu diesem fortgeschrittenen Zeitpunkt besser planen, darstellen und verhandeln lässt. Der Landesbasisfallwert 2020 ist mit EUR 3.666,23 geeint; für 2021 steht ein Landesbasisfallwert zum Zeitpunkt der Planung nicht fest und es ist ungewiss, wann ein solcher festgesetzt bzw. geeint wird. Die vorliegende Planung basiert unter diesen Bedingungen auf den aktuellen Leistungszahlen des Klinikums unter o.g. Berücksichtigung planbarer Leistungserweiterungen sowie einer angenommenen Steigerung des Landesbasisfallwertes. Die Budgetverhandlungen und der Landesbasisfallwert für das Planungsjahr 2021 sowie die Folgejahre bleiben abzuwarten.

Die **ambulanten Leistungen** des Krankenhauses werden im Wesentlichen in folgenden Ambulanzen erbracht:

- onkologische Ambulanz
- gynäkologische Ambulanz
- gynäkologische Poliklinik
- rheumatologische Ambulanz
- Notfallambulanz
- Physiotherapie
- Ambulante Operationen
- D-Arzt-Ambulanz für Arbeitsunfälle.

Die Planung der Erlöse aus der Abrechnung der ambulanten Leistungen der Institutsambulanzen sowie der Abgaben aus den Leistungen der persönlich ermächtigten Ärzte ist derzeit insofern mit Unsicherheiten verbunden, als die der Abrechnung zugrunde liegenden Punktwerte für das Planjahr jeweils zum Planungszeitpunkt nicht feststehen. Die Institutsermächtigung für die Rheumafachambulanz ist bis auf den Bereich Parchim durch den Berufungsausschuss abgelehnt

bzw. nicht verlängert worden. Auch derzeit arbeiten wir in diesem Bereich weiterhin mit persönlichen Ermächtigungen.

Die Erlöse aus **Pflegeleistungen** werden durch das Hospiz erzielt. Im Zusammenhang mit zu erwartenden Neuverhandlungen des Pflegesatzes unter neuen Rahmenbedingungen gehen wir von zusätzlichem Personalbedarf aus, der durch entsprechend höhere Tagessätze abzudecken ist.

Insbesondere die **Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben** sowie aus **Vermietung und Verpachtung** sind seit der Umsetzung des Bilanzrichtlinie-Umsetzungsgesetz (BilRUG) der Position „Umsatzerlöse“ zugeordnet. Im Bereich der **sonstigen betrieblichen Erträge** erfolgt nunmehr im Wesentlichen der Ausweis von Kostenerstattungen sowie übriger Erträge.

Der aktuelle Entgelttarifvertrag zum TVöD-K läuft bis zum 31.08.2020. Der Tarifvertrag des Marburger Bundes hat derzeit Gültigkeit bis zum 30.09.2021. Die Höhe der zu erwartenden Tarifsteigerungen ist derzeit nicht abzusehen. Wir gehen grundsätzlich von einer Steigerung in Höhe von 4-5 % aus. Derzeit stehen Forderungen von mindestens 5 % im Raum. Für den Bereich des Pflegepersonals sind Sonderverhandlungen vorgesehen; deren Thema u.a. eine Ost-West-Anpassung der Arbeitszeit von 40 auf 39 Stunden pro Woche sein wird. Es ist insbesondere davon auszugehen, dass der zunehmende Fachkräftemangel zu Kostensteigerungen führen wird.

Die „**Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe**“ sowie die „**Aufwendungen für bezogene Leistungen**“ wurden auf Grundlage der aktuellen Zahlen unter Berücksichtigung der Entwicklung des Leistungsgeschehens sowie inflationsbedingter Preissteigerungen für die Planjahre ermittelt. Der Posten beinhaltet unter dem sonstigen medizinischen Bedarf auch den Wareneinsatz für die außerbudgetären Erträge der Krankenhausapotheke (Hilfs- und Nebenbetriebe). Veränderungen des sonstigen medizinischen Bedarfs korrespondieren insbesondere mit geplanten Steigerungen des Leistungsvolumens im Krankenhausbereich sowie mit Apotheken- und (stark schwankenden) Hämophilieumsätzen (Blutpräparate). Im Zusammenhang mit der Pandemie planen wir insbesondere eine erhöhte Inanspruchnahme von Labor- und Reinigungsleistungen.

Die **Erträge aus der Auflösung von Sonderposten** ergeben sich im Wesentlichen aus den Vorschriften der Krankenhausbuchführungsverordnung und korrespondieren mit den Abschreibungen und Abgängen geförderter Anlagegüter.

Die **sonstigen betrieblichen Aufwendungen** wurden anhand der aktuell vorliegenden Ist-Zahlen geplant.

Zudem wurden bei der Planung der Aufwandspositionen grundsätzlich inflationsbedingte Preissteigerungen kalkuliert und ggf. generierte Kostensenkungen berücksichtigt.

### **Finanzplan**

Die Abschreibungsplanung ergibt sich aus der Hochrechnung der aktuellen Zahlen zuzüglich der Berücksichtigung geplanter Investitionsmaßnahmen. Die Abschreibungen geförderter Investitionen werden durch den Posten „Erträge aus der Auflösung von Sonderposten“ neutralisiert. Mit zunehmend eigen- bzw. kreditfinanzierten Investitionen erhöht sich der

aufwandswirksame Abschreibungsbetrag und wird liquiditätsseitig zur Kredittilgung sowie zur Refinanzierung von Investitionen benötigt. Außerplanmäßige Abschreibungen sind, ebenso wie Änderungen der Abschreibungsmethode, nicht geplant.

Für 2021 sind Liquiditätszuflüsse aus sogenannten Ausgleichen nach dem Krankenhausentgeltgesetz in die Finanzplanung einzustellen. Weiterhin gehen wir für Folgejahre von Liquiditätsabflüssen im gleichen Zusammenhang aus und haben diese in der Planung berücksichtigt. Die per Gesetz im Zusammenhang mit der Pandemie geregelte Verkürzung der Zahlungsziele der Kostenträger von 21 auf 5 Tage endet zum 31.12.2020; dies bedingt einen Liquiditätsabbau im Planjahr 2021. Möglicherweise entstehen dem Krankenhaus finanzielle Auswirkungen bzw. Schwankungen im Zusammenhang mit der gesetzlich neu geregelten Ausgliederung des Pflegebudgets in 2021 und Folgejahren. Das im Pflegepersonalstärkungsgesetz beschlossene Pflegebudget nimmt einen großen Teil der aktuell über die DRG vergüteten Pflegepersonalkosten aus dem System heraus und vergütet es zukünftig gesondert. Die finanzielle Abwicklung dieser Vorgaben wird voraussichtlich in den kommenden Budgetverhandlungen von den Kostenträgern thematisiert und zu verhandeln sein.

Planbare zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelbestandes aus der Inanspruchnahme von Rückstellungen betreffen in 2021 und Folgejahren weiterhin Rückstellungen für Altersteilzeit. Andere Rückstellungen, die in Höhe und/oder Zeitpunkt ungewiss sind, sind vorerst nicht in die Planung eingegangen.

### **Investitionsbereich**

Die Planung von Investitionshöhe und Finanzierung der einzelnen Investitionsvorhaben ist den Investitionsübersichten zu entnehmen. Die Ansätze finden sich im Finanzplan des Eigenbetriebes wieder.

Die jeweiligen Maßnahmen werden vor dem Hintergrund des Versorgungsauftrages des Krankenhauses für die Erfüllung notwendiger Aufgaben grundsätzlich als in der zeitlichen Planung notwendig angesehen und dienen unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Aufrechterhaltung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes. Die Planungsdaten werden je nach Projektfortschritt im Rahmen der Vergabe von Planungsaufträgen zu konkretisieren sein. Ebenso wird letztlich die Vergabe konkreter Leistungen unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben und unter Wirtschaftlichkeitsgesichtspunkten erfolgen.

Die Finanzierung der Investitionsvorhaben ist bei Förderfähigkeit grundsätzlich aus Fördermitteln geplant, für darüber hinaus gehende notwendige und dringliche Investitionen, nicht förderfähige Bestandteile sowie zur Absicherung der Finanzierung der Gesamtvorhaben ist derzeit im Wesentlichen der Einsatz von Eigenanteilen aus Rücklagen des Eigenbetriebes sowie in relativ geringem Umfang durch die Aufnahme von Investitionsdarlehen geplant.

Aus dem positiven Ergebnis des Wirtschaftsjahres 2019 konnten nunmehr ca. 6 Mio. EUR den Rücklagen zugeführt werden. Somit stehen weitere Mittel für die Absicherung von Investitionen aus Eigenmitteln zur Verfügung.



Aus **Pauschalfördermitteln** des Landes in Höhe von ca. TEUR 1.600 wird entsprechend deren Zweckbestimmung die Wiederbeschaffung von Wirtschaftsgütern im medizinischen- und medizintechnischen Bereich sowie von Gegenständen des Wirtschafts- und Verwaltungsbedarfs finanziert. Der Bescheid über die Pauschalfördermittel des Landes Mecklenburg-Vorpommern hängt von der Verabschiedung der Verordnung über die pauschale Krankenhausförderung des Landes ab. Wir rechnen mit einer Förderhöhe entsprechend dem Vorjahr. Der geplante Liquiditätszufluss ist im Finanzplan unter der Position „Einzahlungen aus Sonderposten zum Anlagevermögen“ ausgewiesen. Die Fördermittelhöhe stagniert hier seit Jahren nahezu und wir planen insofern in 2021 und Folgejahren zusätzliche Ersatzinvestitionen in die Ausstattung des Eigenbetriebes in Höhe von TEUR 500, die aus Eigenmitteln wie Spenden und Rücklagen zu finanzieren sind.

Im **Hospiz** sind jährlich Ersatzbeschaffungen und Investitionen geringeren Umfangs aus Eigenmitteln (i.W. Spenden) geplant.

Die Anschaffung von Arztpraxen im Rahmen der Gründung eines **MVZ** bleibt Ziel des Eigenbetriebes und ist weiterhin mit TEUR 400 veranschlagt. Bisher kam es nicht zur Umsetzung dieser Maßnahme.

Die **zentrale Notaufnahme** stellt den zentralen Anlaufpunkt im Krankenhaus für die Akutversorgung der Patienten dar. Dort erfolgt rund um die Uhr die Behandlung akuter Notfälle aus allen Fachgebieten. Seit 2004 hat sich die Zahl der in der Notaufnahme behandelten Patienten von ehemals 13.820 fast verdoppelt. Das Klinikum ist in dieser Zeit als Unfallzentrum zertifiziert und verfügt über einen Herzkatheter-Messplatz. Daraus ergibt sich ein hohes Aufkommen Schwerstkranker, für die mehrere Schockräume benötigt werden. Auch sind die Anforderungen bezüglich der Krankenhaushygiene immens gewachsen, die u.a. durch optimierte Prozesse, entsprechende Räumlichkeiten sowie separate Zugangsmöglichkeiten zu gewährleisten sind. Unsere Notaufnahme ist derzeit überlastet und baulich nicht mehr in der Lage, all diesen Anforderungen gerecht zu werden. Aus diesen Gründen sind weitere Behandlungszimmer zu schaffen sowie der Wartebereich zu vergrößern. Ein CT soll im Rahmen des Neubaus direkt in die Räumlichkeiten der Notaufnahme integriert werden.

Die **Zentralküche** des Klinikums wurde mit dem Gesamtbau in den 1960er Jahren errichtet. Letztmalig wurde diese zu Beginn der 1990er Jahre einer Teilsanierung unterzogen. Die derzeitige Bausubstanz und die dazugehörige Medienversorgung entsprechen nicht den aktuellen Anforderungen. Die vorhandenen Strukturen können zu einer akuten Gefährdung der Speisenversorgung der Patienten führen. Erneute Teilsanierungen sind wirtschaftlich nicht sinnvoll. Wir hatten für dieses Projekt bereits in 2016 einen Antrag auf Einzelfördermittel nach dem LKHG M-V gestellt. Bisher konnten uns hierzu aber keine Fördermittel avisiert werden.

Die drei letztgenannten Vorhaben waren bereits Inhalt der Wirtschaftspläne ab dem Jahr 2018 des Eigenbetriebes.

In 2018 erfolgte durch das Direktorium sowie Vertreter des Trägers gegenüber dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit M-V die Vorstellung des aktuellen Entwicklungskonzeptes für das Klinikum. Dem Ministerium wurden in diesem Rahmen die Maßnahmen „Zentrale Notaufnahme“ und „Zentralküche“ sowie „erste Bettenerweiterung“ und deren Förderbedarf

vorge stellt. Mit fortschreitender Planung sind die Maßnahmen „Zentrale Notaufnahme“ und „Zentralküche“ baulich in einer gemeinsamen Maßnahme umzusetzen; die Küche soll im Untergeschoss des Notaufnahme-Anbaus entstehen.

Gemäß Abstimmung mit dem Ministerium sind in 2018 für diese Maßnahmen Fördermittelanträge gestellt worden. Für die Maßnahme „Neubau Küche und Erweiterung der Notfallambulanz (ZNA) einschließlich loser Erstausrüstung“ sind nunmehr in 2020 Einzelfördermittel nach § 13 LKHG in Höhe von 8 Mio. EUR beschieden worden. Für darüber hinaus gehende Kosten halten wir Eigenmittel bereit. Zeitlich gehen wir nunmehr von einer Umsetzung in den Jahren 2021-2023 aus. Das Investitionsvolumen wird mit fortschreitender Planung nunmehr auf insgesamt TEUR 15.000 inkl. Ausstattung prognostiziert. Im vorliegenden Wirtschaftsplan 2021 wurden zur Umsetzung der Baumaßnahme Verpflichtungsermächtigungen in Höhe von 5 Mio. EUR für 2022 sowie in Höhe von 3 Mio. EUR für 2023 in Ansatz gebracht.

In den Jahren 2024 ff. planen wir den Bau eines **Bettenhauses**. Die derzeit vorgehaltenen Kapazitäten wurden im Rahmen der Maßnahme „Umbau und Sanierung des Klinikum Südost Rostock“ im Zeitraum 1998-2005 geschaffen und entsprechen inzwischen weder qualitativ noch quantitativ den Anforderungen einer optimalen Versorgung der Patienten am Klinikum. Sowohl Leistungen als auch Hygieneanforderungen und medizinischer Standard sind seither in wesentlichem Umfang gestiegen, so dass zusätzliche neue Stationen mit zeitgemäßer Ausstattung zu schaffen sind. Voraussetzung für die Umsetzung des Vorhabens wird nach jetzigem Planungsstand eine umfangreiche Finanzierung aus Fördermitteln sein. Der diesbezügliche Fördermittelantrag datiert vom 25.09.2018. Nach aktuellem Stand können wir mittelfristig mit Einzelfördermitteln nach § 13 LKHG rechnen. Nunmehr sind die Planungen fortzuschreiben und zu konkretisieren und entsprechend dem Fördermittelgeber vorzulegen. Wir gehen derzeit erfahrungsgemäß vom Bedarf einer anteiligen Finanzierung aus Eigenmitteln aus.

Die mittelfristige Planung sieht weiterhin die Investition in einen weiteren Linksherzkathetermessplatz inklusive einer baulichen Hülle vor. Hierbei ist die Raumentwicklungsplanung des Klinikums zu berücksichtigen. Aus der Entwicklung des Leistungsgeschehens im Bereich der Kardiologie ergibt sich ein erheblicher Bedarf an kardiologischen Eingriffsmöglichkeiten. Seit Inbetriebnahme des ersten **Messplatzes** in 2009 steigerten sich die Fallzahlen des Fachbereiches annähernd auf das Doppelte. Der derzeitige Messplatz ist durch die aktuellen Eingriffszahlen im Prinzip ausgelastet und anfällig. Elektive Eingriffe für Herzschrittmacher etc. blockieren zum Teil die erforderliche Notfalldiagnostik. Zur Sicherstellung der steigenden Fallzahlen und der permanenten Notfalldiagnostik ist ein zusätzlicher Messplatz erforderlich. Strukturell und personell begleiten wir diese Planung mit der Schaffung einer weiteren internistischen Klinik durch Teilung der aktuellen Klinik für Innere Medizin I, in welcher unter einer eigenen chefarztlich geführten Struktur die Bereiche Kardiologie und Angiologie ausgebaut und versorgt wird. Der steigende Bedarf insbesondere an allgemein chirurgischen und gefäßchirurgischen Operationen erfordert weitere OP-Kapazitäten, die durch den Bau eines **Hybrid-OP`s** geschaffen werden sollen. Hybrid-OP`s ermöglichen über die intraoperative Bildgebung die Durchführung und Qualitätssicherung von komplexen Eingriffen. In direkter Anbindung an den Zentral-OP soll die bauliche Hülle für die Unterbringung beider Herzkathetermessplätze sowie des OP`s errichtet werden.

Wir planen weiterhin eine kurzfristige Umsetzung dieses Projektes für den Zeitraum 2021/2022. Für das Jahr 2022 wird im Planjahr eine Verpflichtungsermächtigung in Höhe von 2 Mio. EUR erforderlich sein. Die Finanzierung ist grundsätzlich wie bisher aus Eigenmitteln/Rücklagen geplant, in 2021 stehen in Höhe von TEUR 500 Zuschüsse des Trägers sowie aus dem Wirtschaftsplan 2020 eine Kreditermächtigung zur Verfügung. Letztere planen wir nunmehr in Höhe von TEUR 600 hierfür in Anspruch zu nehmen.

Wie eingangs beschrieben reichen die Pauschalfördermittel von jährlich ca. 1,6 Mio. EUR nicht aus, um wesentliche Investitionen in Medizintechnik und medizinische Großgeräte vorzunehmen. Wie auch in den letzten Jahren rechnen wir für die Folgejahre unter Berücksichtigung der Entwicklung der **Medizintechnik** sowie des aktuellen Gerätebestandes mit jährlich anfallenden erforderlichen Investitionen und deren Finanzierung aus Eigenmitteln bzw. in den Jahren 2022-2024 anteilig in Höhe von TEUR 500 aus Zuschüssen der Gemeinde.

Für 2021 planen wir zudem die Anschaffung eines zweiten **Magnetresonanztomografen**, da die Kapazitäten des vorhandenen Gerätes weitestgehend erschöpft sind. Dieser wird aus Eigenmitteln zu finanzieren sein.

Mittelfristig ist zudem weiterhin die Errichtung eines **Eltern-Kind-Zentrums** Planungsinhalt der Investitionsplanung des Eigenbetriebes. Das Eltern-Kind-Zentrum soll gemeinsam mit der Universitätsmedizin Rostock betrieben werden. Die Finanzierung soll über Einzelfördermittel und weitere Fördertöpfe sowie ggf. einen Eigenanteil erfolgen. Vor dem Jahr 2024 ist hiermit lt. den uns vorliegenden Informationen derzeit jedoch nicht zu rechnen. Das Projekt ist Inhalt der Wirtschaftsplanung des Eigenbetriebes seit dem Jahr 2014. In der Vergangenheit erfolgten Abstimmungen mit der Universitätsmedizin Rostock zur Aktualisierung und Überplanung des Projektstandes. Ein „Antrag auf Errichtung eines gemeinsamen Eltern-Kind-Zentrums von Klinikum Südstadt Rostock und Universitätsmedizin Rostock“ wurde am 30.06.2015 gestellt. Das Vorhaben wird in enger Abstimmung mit dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit M-V sowie dem Bildungsministerium umzusetzen sein. Derzeit stagniert der der Vorgang zu diesem Vorhaben. Kurzfristig erwarten wir keine konkreten Entscheidungen. Für mögliche Planungskosten im weiteren Projektfortschritt haben wir im vorliegenden Wirtschaftsplan jährlich TEUR 100 angesetzt, die vorerst aus Eigenmitteln zu finanzieren wären. Der Ansatz der Planzahlen aus den Wirtschaftsplänen der Vorjahre kam bisher nicht zur Umsetzung.

Mit der Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums wird der Ersatz des **Notstromaggregates** in 2024 notwendig sein.

Zudem planen wir in 2021 eine Aufstockung des **Parkhauses**. Dies in Verbindung mit der Errichtung eines Ärztehauses auf dem Gelände des Klinikums durch einen Dritten, hier ist der Prozess noch in der Entscheidungsvorbereitung, sowie dem steigenden Bedarf an Parkkapazitäten im Zusammenhang mit den oben benannten Investitionen und steigendem Leistungsvolumen. Die Finanzierung des Gesamtinvestitionsvolumens von 1,4 Mio. EUR ist aus der Aufnahme eines Investitionsdarlehens aus der Kreditgenehmigung des Wirtschaftsplanes 2020 vorgesehen.

Insgesamt ergibt sich folgende mittelfristige Investitionsplanung:

	<b>2021 TEUR</b>	<b>2022 TEUR</b>	<b>2023 TEUR</b>	<b>2024 TEUR</b>	<b>2025 ff TEUR</b>
Ersatzbeschaffungen von Geräten und Ausstattungen	2.100	2.100	2.100	2.100	
Ersatzbeschaffungen von Ausstattung im Hospiz	150	40	40	40	
Kauf von Arztpraxen im Rahmen eines MVZ	400				
Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Neubau der Zentralküche inkl. Ausstattung	5.500	5.000	4.000		
erste Bettenerweiterung	500	500	500	15.000	15.000
Anschaffung von Medizintechnik	1.250	1.250	1.250	1.250	
Anschaffung eines zweiten MRT	800				
Errichtung eines Eltern-Kind- Zentrums (Anteil KSR)	100	100	100	14.900	14.800
Bau eines Linksherzkatheterlabors und eines Hybrid-OP inkl. Ausstattung	7.500	2.000			
Ersatz des Notstromaggregates				500	
Aufstockung des Parkhauses	1.400				
<b>Summen</b>	<b>19.700</b>	<b>10.990</b>	<b>7.990</b>	<b>33.790</b>	<b>29.800</b>
davon finanziert aus:					
Investitionszuschüssen der Gemeinde	500	500	500	500	
Fördermitteln/Zuwendungen	1.600	6.600	4.600	29.000	27.300
Investitionskrediten	2.000				
Eigenmitteln / Rücklagen	15.600	3.890	2.890	4.290	2.500

Die „Auszahlungen aus der Tilgung von Investitionskrediten“ ergeben sich aus den aktuell bestehenden Darlehensverträgen. Das Gleiche gilt für die Zinsaufwendungen.

### **Allgemeine Angaben**

Im Klinikum Südstadt sind bzw. werden im Planjahr für folgende Funktionen Sonderdienstverträge nach Bestätigung durch die Bürgerschaft bzw. den Hauptausschuss vereinbart, deren Tätigkeitsprofil sich im Tarifwerk nicht abbildet:

- Verwaltungsdirektor/in
- Ärztliche/r Direktor/in
- Pflegedienstdirektor/in
- Direktor/in der Universitätsfrauenklinik und Poliklinik
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Allgemein-, Viszeral-, Thorax- und Gefäßchirurgie
- Chefarzt/Chefärztin der Abteilung Handchirurgie
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin I
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin II
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin III
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin IV
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
- Chefarzt/Chefärztin der Abteilung für Diagnostische und Interventionelle Radiologie
- Chefarzt/Chefärztin der Abteilung Neonatologie und neonatologische Intensivmedizin.

Für den benannten Personenkreis wurden Vereinbarungen zur Erfolgsbeteiligung geschlossen. Alle anderen Beschäftigten werden nach den jeweils gültigen Tarifen des Öffentlichen Dienstes vergütet.

Steffen Vollrath  
Verwaltungsdirektor

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Erfolgsplan**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
1 Umsatzerlöse	139.998	136.150	142.500	148.990	153.890	158.645
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	-92	0	0	0	0	0
3 andere aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
4 sonstige betriebliche Erträge	2.787	2.785	2.350	2.410	2.455	2.650
5 Materialaufwand	42.061	42.400	45.020	47.720	48.720	49.700
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	36.246	36.300	37.920	40.080	40.930	41.750
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	5.815	6.100	7.100	7.640	7.790	7.950
6 Personalaufwand	80.049	82.340	86.110	89.950	93.650	97.400
a) Löhne und Gehälter	66.839	68.940	71.900	75.106	78.196	81.327
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	13.210	13.400	14.210	14.844	15.454	16.073
- davon für Altersversorgung	1.965					
7 Abschreibungen	4.914	5.065	4.650	5.080	5.155	5.305
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	4.914	5.065	4.650	5.080	5.155	5.305
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten	0	0	0	0	0	0
8 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten / Ausgleichsposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EStG	3.244	3.530	3.200	3.100	3.000	3.000
9 sonstige betriebliche Aufwendungen	11.884	7.220	7.280	7.350	7.420	7.490
10 Erträge aus Beteiligungen	0	0	0	0	0	0
11 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0
12 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	696	0	0	0	0	0
13 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	0	0	0	0	0
14 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	200	200	290	200	200	200
15 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	153	220	180	180	180	180
16 Ergebnis nach Steuern	7.372	5.020	4.520	4.020	4.020	4.020
17 sonstige Steuern	-1.193	20	20	20	20	20
<b>18 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag</b>	<b>8.565</b>	<b>5.000</b>	<b>4.500</b>	<b>4.000</b>	<b>4.000</b>	<b>4.000</b>
<b>Verwendung des Jahresergebnisses</b>						
Verrechnung mit dem Verlustvortrag						
Verrechnung mit dem Gewinnvortrag						
Vortrag auf neue Rechnung						
Einstellung in die Rücklagen	6.065	2.500	2.500	2.000	2.000	2.000
Entnahme aus den Rücklagen						
Ausschüttung an die Gemeinde	2.500	2.500	2.000	2.000	2.000	2.000
Ausgleich durch die Gemeinde						

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Bereichserfolgsplan für den Bereich Krankenhaus**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
1 Umsatzerlöse	138.949	135.130	141.350	147.823	152.685	157.402
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	-92	0	0	0	0	0
3 andere aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
4 sonstige betriebliche Erträge	2.585	2.705	2.250	2.278	2.319	2.513
5 Materialaufwand	41.999	42.335	44.940	47.630	48.630	49.610
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	36.200	36.250	37.855	40.010	40.860	41.680
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	5.799	6.085	7.085	7.620	7.770	7.930
6 Personalaufwand	79.145	81.460	85.050	88.850	92.510	96.220
a) Löhne und Gehälter	66.105	68.224	71.040	74.216	77.276	80.377
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	13.040	13.236	14.010	14.634	15.234	15.843
- davon für Altersversorgung	1.965	0	0	0	0	0
7 Abschreibungen	4.874	5.030	4.610	5.040	5.115	5.265
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	4.874	5.030	4.610	5.040	5.115	5.265
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten	0	0	0	0	0	0
8 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten / Ausgleichsposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EStG	3.205	3.500	3.170	3.070	2.970	2.970
9 sonstige betriebliche Aufwendungen	11.670	7.115	7.180	7.250	7.320	7.390
10 Erträge aus Beteiligungen	0	0	0	0	0	0
11 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0
12 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	696	0	0	0	0	0
13 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	0	0	0	0	0
14 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	200	200	290	200	200	200
15 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	153	220	180	180	180	180
16 Ergebnis nach Steuern	7.302	4.975	4.520	4.020	4.020	4.020
17 sonstige Steuern	-1.193	20	20	20	20	20
<b>18 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag</b>	<b>8.495</b>	<b>4.955</b>	<b>4.500</b>	<b>4.000</b>	<b>4.000</b>	<b>4.000</b>
<b>Verwendung des Jahresergebnisses</b>						
Verrechnung mit dem Verlustvortrag						
Verrechnung mit dem Gewinnvortrag						
Vortrag auf neue Rechnung						
Einstellung in die Rücklagen	5.995	2.455	2.500	2.000	2.000	2.000
Entnahme aus den Rücklagen						
Ausschüttung an die Gemeinde	2.500	2.500	2.000	2.000	2.000	2.000
Ausgleich durch die Gemeinde						

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Bereichserfolgsplan für den Bereich Hospiz**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
1 Umsatzerlöse	1.049	1.020	1.150	1.168	1.205	1.243
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	0	0	0	0	0	0
3 andere aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
4 sonstige betriebliche Erträge	202	80	100	133	136	137
5 Materialaufwand	62	65	80	90	90	90
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	46	50	65	70	70	70
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	16	15	15	20	20	20
6 Personalaufwand	904	880	1.060	1.100	1.140	1.180
a) Löhne und Gehälter	734	716	860	890	920	950
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung - davon für Altersversorgung	170	164	200	210	220	230
7 Abschreibungen	40	35	40	40	40	40
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	40	35	40	40	40	40
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten	0	0	0	0	0	0
8 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten / Ausgleichsposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EStG	39	30	30	30	30	30
9 sonstige betriebliche Aufwendungen	214	105	100	100	100	100
10 Erträge aus Beteiligungen	0	0	0	0	0	0
11 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0
12 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	0	0	0	0	0	0
13 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	0	0	0	0	0
14 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0
15 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	0	0	0	0	0	0
16 Ergebnis nach Steuern	70	45	0	0	0	0
17 sonstige Steuern	0	0	0	0	0	0
<b>18 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag</b>	<b>70</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Verwendung des Jahresergebnisses</b>						
Verrechnung mit dem Verlustvortrag						
Verrechnung mit dem Gewinnvortrag						
Vortrag auf neue Rechnung						
Einstellung in die Rücklagen	70	45	0	0	0	0
Entnahme aus den Rücklagen						
Ausschüttung an die Gemeinde	0	0	0	0	0	0
Ausgleich durch die Gemeinde						



**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Finanzplan**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
1 Periodenergebnis	8.565	5.000	4.500	4.000	4.000	4.000
2 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	4.914	5.065	4.650	5.080	5.155	5.305
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	-3.574	-3.530	-3.200	-3.100	-3.000	-3.000
3 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	4.947	-400	-600	-600	-600	-600
4 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	287	0	0	0	0	0
5 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	1.345	560	-5.000	-4.000	0	0
6 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-2.288	0	0	0	0	0
7 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	0	0	0	0	0	0
8 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	-495	200	290	200	200	200
9 Sonstige Beteiligungserträge (-)	0	0	0	0	0	0
10 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten	0	0	0	0	0	0
11 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	153	220	180	180	180	180
12 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
13 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
14 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	-113	-220	-180	-180	-180	-180
<b>15 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit</b>	<b>13.741</b>	<b>6.895</b>	<b>640</b>	<b>1.580</b>	<b>5.755</b>	<b>5.905</b>
16 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
17 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	-297	0	-300	0	0	0
18 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	18	0	0	0	0	0
19 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-3.119	-12.350	-19.400	-10.990	-7.990	-33.790
Einzahlungen aus dem Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	1.515	4.100	1.600	6.600	4.600	29.000
20 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
21 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
22 Einzahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)	0	0	0	0	0	0
23 Auszahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)	0	0	0	0	0	0
24 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
25 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
26 Erhaltene Zinsen (+)	696	0	0	0	0	0
27 Erhaltene Dividenden (+)	0	0	0	0	0	0

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Finanzplan**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
<b>28 Cashflow aus der Investitionstätigkeit</b>	<b>-1.187</b>	<b>-8.250</b>	<b>-18.100</b>	<b>-4.390</b>	<b>-3.390</b>	<b>-4.790</b>
29 Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)	0	0	0	0	0	0
30 Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-) / Auszahlungen an die Gemeinde	-2.500	-2.500	-2.500	-2.000	-2.000	-2.000
31 Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)	0	2.000	2.000	0	0	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	2.000	2.000	0	0	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
32 Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	-854	-1.010	-1.010	-1.360	-1.360	-1.360
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	-854	-1.010	-1.010	-1.360	-1.360	-1.360
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
33 Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	500	500	500	500	500
a) von der Gemeinde	0	500	500	500	500	500
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	0	0	0	0	0	0
34 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
35 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
36 Gezahlte Zinsen (-)	-200	-200	-290	-200	-200	-200
37 Gezahlte Dividenden (-)	0	0	0	0	0	0
<b>38 Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit</b>	<b>-3.554</b>	<b>-1.210</b>	<b>-1.300</b>	<b>-3.060</b>	<b>-3.060</b>	<b>-3.060</b>
39 Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	9.000	-2.565	-18.760	-5.870	-695	-1.945
40 Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	11.517	15.000	40.000	21.240	15.370	14.675
41 Finanzmittelfonds am Ende der Periode	20.517	12.435	21.240	15.370	14.675	12.730
<b>Zusammensetzung des Finanzmittelfonds</b>						
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	20.517	12.435	21.240	15.370	14.675	12.730
jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0	0	0	0	0

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Bereichsfinanzplan für den Bereich Klinikum**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
1 Periodenergebnis	8.495	4.955	4.500	4.000	4.000	4.000
2 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	4.874	5.030	4.610	5.040	5.115	5.265
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	-3.535	-3.500	-3.170	-3.070	-2.970	-2.970
3 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	4.936	-400	-600	-600	-600	-600
4 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	107	0	0	0	0	0
5 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	1.305	560	-5.000	-4.000	0	0
6 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-2.174	10	10	10	10	10
7 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	0	0	0	0	0	0
8 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	-495	200	290	200	200	200
9 Sonstige Beteiligungserträge (-)	0	0	0	0	0	0
10 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten	0	0	0	0	0	0
11 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	153	220	180	180	180	180
12 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
13 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
14 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	-113	-220	-180	-180	-180	-180
<b>15 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit</b>	<b>13.553</b>	<b>6.855</b>	<b>640</b>	<b>1.580</b>	<b>5.755</b>	<b>5.905</b>
16 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
17 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	-297	0	-300	0	0	0
18 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	18	0	0	0	0	0
19 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-3.103	-12.290	-19.250	-10.950	-7.950	-33.750
Einzahlungen aus dem Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	1.515	4.100	1.600	6.600	4.600	29.000
20 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
21 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
22 Einzahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)	0	0	0	0	0	0
23 Auszahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)	0	0	0	0	0	0
24 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
25 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
26 Erhaltene Zinsen (+)	696	0	0	0	0	0
27 Erhaltene Dividenden (+)	0	0	0	0	0	0

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Bereichsfinanzplan für den Bereich Klinikum**

		Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
<b>28</b>	<b>Cashflow aus der Investitionstätigkeit</b>	<b>-1.171</b>	<b>-8.190</b>	<b>-17.950</b>	<b>-4.350</b>	<b>-3.350</b>	<b>-4.750</b>
29	Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)	0	0	0	0	0	0
30	Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-) / Auszahlungen an die Gemeinde	-2.500	-2.500	-2.500	-2.000	-2.000	-2.000
31	Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)	0	2.000	2.000	0	0	0
	- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	2.000	2.000	0	0	0
	- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
32	Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	-854	-1.010	-1.010	-1.360	-1.360	-1.360
	- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	-854	-1.010	-1.010	-1.360	-1.360	-1.360
	- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
33	Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	500	500	500	500	500
a)	von der Gemeinde	0	500	500	500	500	500
b)	einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0
c)	von sonstigen Dritten	0	0	0	0	0	0
34	Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
35	Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
36	Gezahlte Zinsen (-)	-200	-200	-290	-200	-200	-200
37	Gezahlte Dividenden (-)	0	0	0	0	0	0
<b>38</b>	<b>Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit</b>	<b>-3.554</b>	<b>-1.210</b>	<b>-1.300</b>	<b>-3.060</b>	<b>-3.060</b>	<b>-3.060</b>
39	Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	8.828	-2.545	-18.610	-5.830	-655	-1.905
40	Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	11.053	14.650	39.650	21.040	15.210	14.555
41	Finanzmittelfonds am Ende der Periode	19.881	12.105	21.040	15.210	14.555	12.650
<b>Zusammensetzung des Finanzmittelfonds</b>							
	Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	19.881	12.105	21.040	15.210	14.555	12.650
	jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0	0	0	0	0

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Bereichsfinanzplan für den Bereich Hospiz**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
1 Periodenergebnis	70	45	0	0	0	0
2 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	40	35	40	40	40	40
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	-39	-30	-30	-30	-30	-30
3 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	11	0	0	0	0	0
4 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	180	0	0	0	0	0
5 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	40	0	0	0	0	0
6 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-114	-10	-10	-10	-10	-10
7 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	0	0	0	0	0	0
8 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	0	0	0	0	0	0
9 Sonstige Beteiligungserträge (-)	0	0	0	0	0	0
10 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten	0	0	0	0	0	0
11 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	0	0	0	0	0	0
12 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
13 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
14 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	0	0	0	0	0	0
<b>15 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit</b>	<b>188</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
16 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
17 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
18 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
19 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-16	-60	-150	-40	-40	-40
Einzahlungen aus dem Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	0	0	0	0	0	0
20 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
21 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
22 Einzahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)	0	0	0	0	0	0
23 Auszahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)	0	0	0	0	0	0
24 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
25 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
26 Erhaltene Zinsen (+)	0	0	0	0	0	0
27 Erhaltene Dividenden (+)	0	0	0	0	0	0

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Bereichsfinanzplan für den Bereich Hospiz**

	Ist 2019 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)
<b>28 Cashflow aus der Investitionstätigkeit</b>	<b>-16</b>	<b>-60</b>	<b>-150</b>	<b>-40</b>	<b>-40</b>	<b>-40</b>
29 Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)	0	0	0	0	0	0
30 Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-) / Auszahlungen an die Gemeinde	0	0	0	0	0	0
31 Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)	0	0	0	0	0	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
32 Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	0	0	0	0	0	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
33 Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0	0	0	0	0	0
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	0	0	0	0	0	0
34 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
35 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
36 Gezahlte Zinsen (-)	0	0	0	0	0	0
37 Gezahlte Dividenden (-)	0	0	0	0	0	0
<b>38 Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
39 Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	172	-20	-150	-40	-40	-40
40 Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	464	350	350	200	160	120
41 Finanzmittelfonds am Ende der Periode	636	330	200	160	120	80
<b>Zusammensetzung des Finanzmittelfonds</b>						
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	636	330	200	160	120	80
jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0	0	0	0	0

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Übersicht über die internen Leistungsbeziehungen**

	an Bereich 1	an Bereich 2	an Bereich 3	an Bereich 4	<b>Summe</b>
von Bereich 1					
von Bereich 2					
von Bereich 3					
von Bereich 4					
<b>Summe</b>					

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionszusammenfassung**

	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0	0
davon Sonstige	0	0	0	0	0	0	0
<b>Auszahlungen</b>	<b>105.470</b>	<b>3.200</b>	<b>19.700</b>	<b>10.990</b>	<b>7.990</b>	<b>33.790</b>	<b>29.800</b>
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	300	0	300	0	0	0	0
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	105.170	3.200	19.400	10.990	7.990	33.790	29.800
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0	0	0	0	0	0	0
davon für Sonstige	0	0	0	0	0	0	0
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung	0	0	0	7.000	3.000	0	0
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-105.470</b>	<b>-3.200</b>	<b>-19.700</b>	<b>-10.990</b>	<b>-7.990</b>	<b>-33.790</b>	<b>-29.800</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	2.000	0	2.000	0	0	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	73.200	2.100	2.100	7.100	5.100	29.500	27.300
a) von der Gemeinde	2.500	500	500	500	500	500	0
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	70.700	1.600	1.600	6.600	4.600	29.000	27.300
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	30.270	1.100	15.600	3.890	2.890	4.290	2.500
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss - Erhöhung		0	0	0	0	0	0
Verlustausgleich		0	0	0	0	0	0
Leistungsvergütung		0	0	0	0	0	0
Ausschüttung		0	0	0	0	0	0



**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Ersatzbeschaffungen von Geräten und Ausstattungen	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Wiederbeschaffung von Wirtschaftsgütern im medizinischen und medizintechnischen Bereich sowie von Gegenständen des Wirtschafts- und Verwaltungsbedarfs						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							ja
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							ja
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	<b>Gesamt</b>	<b>PlanHR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>10.450</b>	<b>2.050</b>	<b>2.100</b>	<b>2.100</b>	<b>2.100</b>	<b>2.100</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	10.450	2.050	2.100	2.100	2.100	2.100	
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-10.450</b>	<b>-2.050</b>	<b>-2.100</b>	<b>-2.100</b>	<b>-2.100</b>	<b>-2.100</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	7.950	1.550	1.600	1.600	1.600	1.600	
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	7.950	1.550	1.600	1.600	1.600	1.600	
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	2.500	500	500	500	500	500	
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Ersatzbeschaffungen von Ausstattung	Bereich:	Hospiz				
Kurzbeschreibung:	mehrere Beschaffungen und Ersatzbeschaffungen im Hospiz						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.						ja	
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.						nein	
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.						ja	
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.						ja	
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>320</b>	<b>50</b>	<b>150</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	320	50	150	40	40	40	
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-320</b>	<b>-50</b>	<b>-150</b>	<b>-40</b>	<b>-40</b>	<b>-40</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	50	50					
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	50	50					
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	270		150	40	40	40	
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Kauf von Arztpraxen im Rahmen eines MVZ	Bereich:	Klinikum
Kurzbeschreibung:	Anschaffung von Arztpraxen		

Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.	ja
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.	nein
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.	nein
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.	ja

	Gesamt	Plan/HR bis 2020 (Vorjahr)	Plan 2021 (Planjahr)	Plan 2022 (1. Folgejahr)	Plan 2023 (2. Folgejahr)	Plan 2024 (3. Folgejahr)	Plan ab 2025 (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	0	0	0	0	0	0	0
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	400	0	400	0	0	0	0
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	300		300				
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	100		100				
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	-400	0	-400	0	0	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	400		400				

<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Bau und Ausstattung eines Linksherzkatheterlabors und eines Hybrid-OP's	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Aus dem Leistungsgeschehen im Bereich der Kardiologie ergibt sich ein erheblicher Bedarf nach kardiologischen Eingriffen. In diesem Zusammenhang ist die Errichtung eines Linksherzkatheterlabors und eines Hybrid-OP's geplant.						
	Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.						ja
	Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.						ja
	Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.						ja
	Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.						ja
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>10.000</b>	<b>500</b>	<b>7.500</b>	<b>2.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	10.000	500	7.500	2.000			
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>				2.000			
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-10.000</b>	<b>-500</b>	<b>-7.500</b>	<b>-2.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	600		600				
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	1.000	500	500	0	0	0	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	1.000	500	500	0			
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	8.400	0	6.400	2.000			
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Ersatzbeschaffung/Neuanschaffung von Großgeräten und weiterer Medizintechnik	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Anschaffung von medizinischen Geräten und Großgeräten zur bedarfsgerechten und dem medizinischen Standard entsprechenden Versorgung der Patienten						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.			ja				
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.			nein				
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.			nein				
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.			ja				
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>5.000</b>	<b>0</b>	<b>1.250</b>	<b>1.250</b>	<b>1.250</b>	<b>1.250</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	5.000		1.250	1.250	1.250	1.250	0
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-5.000</b>	<b>0</b>	<b>-1.250</b>	<b>-1.250</b>	<b>-1.250</b>	<b>-1.250</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	1.500		0	500	500	500	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	1.500			500	500	500	
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	3.500		1.250	750	750	750	
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Neubau der Zentralküche inkl Ausstattung		Bereich:	Klinikum			
Kurzbeschreibung:	Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Bau der Zentralküche im Untergeschoss						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							ja
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							ja
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>15.000</b>	<b>500</b>	<b>5.500</b>	<b>5.000</b>	<b>4.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	15.000	500	5.500	5.000	4.000		
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>				5.000	3.000		
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-15.000</b>	<b>-500</b>	<b>-5.500</b>	<b>-5.000</b>	<b>-4.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	8.000	0	0	5.000	3.000	0	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	8.000			5.000	3.000		
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	7.000	500	5.500		1.000		
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss - Erhöhung							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Anschaffung eines zweiten MRT		Bereich:	Klinikum			
Kurzbeschreibung:	Anschaffung eines weiteren MRT-Gerätes im Zusammenhang mit steigenden Bedarfen und Auslastungen						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							ja
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							ja
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							nein
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>800</b>	<b>0</b>	<b>800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	800		800				
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-800</b>	<b>0</b>	<b>-800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	800		800				
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	erste Bettenerweiterung		Bereich:	Klinikum			
Kurzbeschreibung:	Bau eines Bettenhauses für 120 Betten zur stationären Versorgung im Rahmen des Gesamtentwicklungskonzeptes des Standortes und Krankenhauses, bedingt durch gestiegene Patientenzahlen und Anforderungen an die bedarfsgerechte und zeitgemäße Versorgung und Unterbringung						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							ja
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							ja
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>31.600</b>	<b>100</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>15.000</b>	<b>15.000</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	31.600	100	500	500	500	15.000	15.000
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-31.600</b>	<b>-100</b>	<b>-500</b>	<b>-500</b>	<b>-500</b>	<b>-15.000</b>	<b>-15.000</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	28.000	0	0	0	0	14.000	14.000
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	28.000					14.000	14.000
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	3.600	100	500	500	500	1.000	1.000
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss - Erhöhung							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							



**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Bau eines Eltern-Kind-Zentrums am Standort des Klinikums, zusammen mit der Universitätsmedizin Rostock und unter enger Anbindung an die Landesregierung						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.						ja	
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.						nein	
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.						ja	
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.						ja	
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>30.000</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>14.900</b>	<b>14.800</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	30.000	0	100	100	100	14.900	14.800
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-30.000</b>	<b>0</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>	<b>-14.900</b>	<b>-14.800</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	26.700	0	0	0	0	13.400	13.300
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	26.700					13.400	13.300
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	3.300		100	100	100	1.500	1.500
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Ersatz des Notstromaggregates	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Ersatz des Notstromaggregates im Zusammenhang mit der Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.			ja				
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.			nein				
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.			ja				
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.			ja				
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	500					500	
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-500</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	500					500	
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Investitionsübersicht**

Maßnahme:	Aufstockung des Parkhauses	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Aufstockung des Parkhauses um zwei Etagen						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							ja
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							ja
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							nein
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	<b>Gesamt</b>	<b>Plan/HR bis 2020</b> (Vorjahr)	<b>Plan 2021</b> (Planjahr)	<b>Plan 2022</b> (1. Folgejahr)	<b>Plan 2023</b> (2. Folgejahr)	<b>Plan 2024</b> (3. Folgejahr)	<b>Plan ab 2025</b> (Folgejahre)
<b>Einzahlungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens</i>	0						
<i>davon Sonstige</i>	0						
<b>Auszahlungen</b>	<b>1.400</b>	<b>0</b>	<b>1.400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen</i>	1.400		1.400				
<i>davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen</i>	0						
<i>davon für Sonstige</i>	0						
<i>davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung</i>							
<b>Saldo der Ein- und Auszahlungen</b>	<b>-1.400</b>	<b>0</b>	<b>-1.400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	1.400		1.400				
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
<i>a) von der Gemeinde</i>	0						
<i>b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter</i>	0						
<i>c) von sonstigen Dritten</i>	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	0						
<b>Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/Wegfall/Erhöhung/Verminderung)</b>							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Übersicht über die Verpflichtungsermächtigungen**

Veranschlagung	in Höhe von	bisher in Anspruch genommen	davon zahlungswirksam im Wirtschaftsjahr				
			2021 (Planjahr)	2022 (1. Folgejahr)	2023 (2. Folgejahr)	2024 (3. Folgejahr)	ab 2025 (Folgejahre)
im Wirtschaftsplan 2017	0						
im Wirtschaftsplan 2018	0						
im Wirtschaftsplan 2019	0						
im Wirtschaftsplan 2020	0						
<b>im Planjahr 2021</b>	<b>10.000</b>			<b>7.000</b>	<b>3.000</b>		
Summe							
davon finanziert durch Einzahlungen aus der Aufnahme von Krediten				0	0		



Klinikum Südstadt  
Rostock

## **STELLENPLAN 2021**

VERWALTUNGSDIREKTOR/IN							9018000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Verwaltungsdirektor(in)	1,00	SDV	1,00	SDV		
2	Chefsekretär(in)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K	
3	OP-Koordinator(in)/Katastrophenschutz	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
4	Stabsstelle Recht/Compliance	1,10	E15	1,10	E15	TVöD-K	
5	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	0,63	E13				
6	QM/Datenschutz-Beauftragte/r	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K	
7	QM-Beauftragte/r	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K	
		6,73		6,10			

PFLEGEDIENSTDIREKTOR/IN							9017900
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Pflegedienstdirektor(in)	1,00	SDV	1,00	SDV		
2	Stv. Pflegedienstdirektor(in)	1,00	E11	1,00	E13	TVöD-K	
3	Abt.Ltr(in) Funktionsbereiche	1,00	E10				
4	Chefsekretär(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
5	Transportarbeiter	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
6	Transportarbeiter	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
		6,00		5,00			

Ausbildung						9059400
						9059410
						9059420
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Auszub. Ges.- u. Krankenpflege	84,00		84,00		TVAöD-Pflege
2	Auszub. Ges.- u. Kinderkrankenpflege	9,00		9,00		TVAöD-Pflege
3	Auszub./Stud. Hebammen	25,00		25,00		TVSöD
4	Auszubildende MFA	6,00		6,00		TVAöD-BBiG
5	Auszubildende OTA	9,00		9,00		TVAöD-Pflege
6	Auszubildende Kaufm.	1,00		1,00		TVAöD-BBiG
		134,00		134,00		



<b>PERSONALABTEILUNG</b>							9018100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K	
2	Stv. Abteilungsleiter/in	0,75	E12				
3	Stv. Abteilungsleiter/in, Controlling, Recht			1,00	E15	TVöD-K	
4	Personalreferent/in			0,75	E11	TVöD-K	
5	Personalreferent/in	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K	
6	Personalreferent/in	0,88	E11	0,88	E11	TVöD-K	
7	Personalreferent/in	0,75	E11	0,75	E11	TVöD-K	
8	Personalreferent/in	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K	
9	Personalreferent/in			0,88	E11	TVöD-K	
10	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K	
		6,38		8,26			

<b>ABTEILUNG ANALYSE/CONTROLLING / Archiv</b>						9018200 9018400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
4	Teamleiterin IT	1,10	E13	1,10	E13	TVöD-K
5	IT-Systemadministrator	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
7	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
7	IT-Systemadministrator	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
8	IT-Systemadministrator	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
9	IT-Systemadministrator	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
10	IT-Systemadministrator			1,00	E09b	TVöD-K
11	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
12	Medizincontroller(in)	0,40	IV	0,40	IV	TV-Ärzte
13	Medizincontroller(in)	0,40	II	0,40	II	TV-Ärzte
14	Medizincontroller(in)	0,35	II	0,35	II	TV-Ärzte
15	Verwaltungsangestellte	0,63	II	0,63	II	TVöD-K
		11,88		12,88		

<b>ABTEILUNG FINANZEN/RECHNUNGSWESEN</b>						9018300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,05	E15	1,05	E15	TVöD-K
2	Stv. Abteilungsleiter(in)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	0,50	E08	0,50	E08	TVöD-K
		5,55		5,55		

<b>ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT</b>						9018500 9018400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
7	Verwaltungsangestellte/r Archiv	0,63	E05	0,63	E05	TVöD-K
		6,51		6,51		

<b>ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGENSWIRTSCHAFT</b>						9145100
Zentrale Dienste / Zentrallager						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Vorarbeiter(in)	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
2	Versorgungsassistent(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
3	Versorgungsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
4	Versorgungsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
5	Versorgungsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Versorgungsassistent(in)	0,88	E03	0,88	E03	TVöD-K
7	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
8	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
9	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
10	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
11	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
12	Transportarbeiter(in)	0,75	E03	0,75	E03	TVöD-K
13	Transportarbeiter(in)	0,88	E02	0,88	E02	TVöD-K
14	Botin/Bote	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
15	Mitarbeiter(in) Poststelle	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K
16	Telefonist(in)	0,75	E04	0,75	E04	TVöD-K
17	Telefonist(in)	0,50	E03	0,50	E03	TVöD-K
18	Telefonist(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
19	Verwaltungsangestellte	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
		17,51		17,51		

<b>ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT</b>							9104500
Küche I							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Küchenleiter(in)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K	
2	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
3	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
4	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05				
5	Diätassistent(in)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K	
6	Diätassistent(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K	
7	Diätassistent(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K	
8	Diätköchin/-koch	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
9	Diätköchin/-koch	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
10	Diätköchin/-koch	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
11	Diätköchin/-koch	0,94	E04	0,94	E04	TVöD-K	
12	Diätköchin/-koch	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K	
13	Köchin/Koch	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
13	Köchin/Koch	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
15	Köchin/Koch	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K	
16	Köchin/Koch	0,81	E04	0,81	E04	TVöD-K	
17	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
18	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
19	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
20	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
21	Beiköchin/Beikoch	0,94	E03	0,94	E03	TVöD-K	
22	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
23	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
24	Beiköchin/Beikoch	0,88	E03	0,88	E03	TVöD-K	
25	Raumpflegerin	1,00	E02L	1,00	E02L	TVöD-K	
26	Raumpflegerin	0,75	E02L	0,75	E02L	TVöD-K	

<b>ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT</b>						9104500
Küche II						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
27	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
28	Küchenhilfskraft	0,88	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
29	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
30	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
31	Küchenhilfskraft	0,00	E02Ü	0,00	E02Ü	TVöD-K
32	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
33	Küchenhilfskraft	0,75	E02Ü	0,75	E02Ü	TVöD-K
34	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
35	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
36	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
37	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
38	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
39	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü			TVöD-K
40	Küchenhilfskraft	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
41	Küchenhilfskraft	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
42	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
43	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
44	Küchenhostess	0,00	E02	0,00	E02	TVöD-K
45	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
46	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
47	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
		39,52		37,15		

TEAM LEISTUNGSERFASSUNG und -ABRECHNUNG						
			9018600	9018600		
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Teamleiter(in)	1,00	E12	1,00	E12	TVöD-K
2	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E11	0,88	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
	Verwaltungsangestellte(r)	0,40	E08	0,40	E08	TVöD-K
8	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
9	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
10	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
11	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
12	Kodierer	1,00	E09a	0,88	E09a	TVöD-K
13	Kodierer	1,00	E09a	0,88	E09a	TVöD-K
14	Kodierer	1,00	E09a	0,75	E09a	TVöD-K
15	Kodierer	0,75	E09a	0,75	E09a	TVöD-K
16	Kodierer	0,75	E09a	0,75	E09a	TVöD-K
17	Kodierer	0,88	E09a			TVöD-K
18	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
19	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
20	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
21	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
22	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
23	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
24	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
25	Verwaltungsangestellte(r)	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
26	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
27	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
24	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
29	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
30	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
		26,68		25,28		



<b>ABTEILUNG BETRIEBS- und MEDIZINTECHNIK</b>		9028900				
Medizintechnik						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	HS-Ingenieur/in	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
3	HS-Ingenieur/in	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
4	Medizintechniker/in	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
5	Mechaniker/in	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte/r	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		6,00		6,00		

<b>ABTEILUNG BETRIEBS- und MEDIZINTECHNIK</b>						9029900
Betriebstechnik						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stabsstelle Bauvorhaben	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
2	Leiter ELT	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
3	Elektriker	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
4	Elektriker	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
5	Mechatroniker	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Klempner	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
7	Facharbeiter	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
8	Maler	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
9	Maurer	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
10	Tischler	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
11	Gartenarbeiter(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
12	Gartenarbeiter(in)	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		12,00		12,00		

<b>ABTEILUNG BETRIEBS- und MEDIZINTECHNIK</b>							9134900
Versorgungstechnik							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Vorarbeiter(in)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K	
2	Monteur	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K	
3	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
4	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
5	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
6	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
7	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
				7,00	7,00		

<b>BETRIEBSÄRZTIN</b>							9049100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Betriebsärztin/-arzt		II		II	TV-Ärzte	
2	Betriebsärztin/-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
3	Arzthelferin der Betriebsärztin	0,70	P07	0,70	P07	TVöD-K	
				1,70	1,70		

<b>PERSONALRAT</b>							9018800
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Personalratsvorsitzende(r)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K	
2	Freigestelltes Personalratsmitglied	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K	
3	Freigestelltes Personalratsmitglied	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
4	Mitarbeiter/in	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K	
		3,50		3,50			

<b>ZENTRALER SCHREIBDIENST</b>						9018610
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
2	Arztsekretär(in)	0,63	E05	0,63	E05	TVöD-K
3	Arztsekretär(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
5	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
7	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
8	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
9	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
10	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
11	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
12	Arztsekretär(in)	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
13	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
14	Arztsekretär(in)	0,25	E05	0,25	E05	TVöD-K
15	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
		13,13		13,13		

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b>						
Anaesthesiepflege I						9253300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Ltd. Anästheseschwester	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Ltd. Anästheseschwester	0,88	P12	0,88	P12	TVöD-K
3	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
6	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
7	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
8	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P09	0,50	P09	TVöD-K
9	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K
10	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
11	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
12	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
13	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
14	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
15	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
16	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b>						
Anaesthesiepflege II						9253300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
16	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,75	P08	1,00	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
24	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
25	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
26	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
27	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
28	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
29	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
30	Krankenpflegehelfer(in)	0,75	P06			
31	Lagerungspfleger(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
32	Lagerungshelfer(in)	1,00	P05	1,00	P05	TVöD-K
33	Lagerungshelfer(in)	1,00	P05	1,00	P05	TVöD-K
		30,00		29,50		

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b>							9642000
Intensiv-Therapieabteilung I							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Abteilungsleiterin	1,00	P15	1,00	P15	TVöD-K	
2	Stv. Abteilungsleiter/in	1,00	P13	1,00	P14	TVöD-K	
3	Stv. Abteilungsleiter/in	1,00	P12	1,00	P13	TVöD-K	
4	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K	
5	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K	
6	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
7	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
8	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
9	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
10	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K	
11	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
12	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P09	0,50	P09	TVöD-K	
13	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
14	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
15	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
16	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
17	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,80	P09	0,80	P09	TVöD-K	
18	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,80	P09	0,80	P09	TVöD-K	



19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
24	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
25	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
26	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
27	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
28	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
29	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
30	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
31	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
32	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
33	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b>							9642000
Intensiv-Therapieabteilung II							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
34	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
35	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
36	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
37	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
38	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
39	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
40	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K	
41	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
42	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
43	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
44	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
45	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
46	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
47	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K	
48	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
49	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
50	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,80	P08	0,80	P08	TVöD-K	
51	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K	
52	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
53	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
54	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K	
55	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K	
56	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
57	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
58	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K	
59	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
60	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
61	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	
62	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	

63	MDA	0,83	P08	0,88	P08	TVöD-K
64	Stationshilfe	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
65	Stationshilfe	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
66	Stationshilfe	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
67	Stationshilfe	0,88	P08	0,75	P08	TVöD-K
		58,48		58,40		

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b> TAGESKLINIK für SCHMERZTHERAPIE <span style="float: right;">9670900</span>						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in TKS	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
2	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in TKS	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
		2,00		2,00		

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b>						9640000
Anaesthesisten I						9810100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt	1,00	Sonder-	1,00	Sonder-	
2	1. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	0,80	III	0,80	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	0,60	IV	0,60	IV	TV-Ärzte
7	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
8	Oberärztin/Oberarzt	0,80	III	0,80	III	TV-Ärzte
9	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
10	Fachärztin/-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
10	Oberärztin/Oberarzt	0,80	III	0,80	III	TV-Ärzte
12	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
13	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
14	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
15	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
16	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
17	Fachärztin/-arzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
18	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
19	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
20	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
21	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
22	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
23	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
24	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
25	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
26	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte

27	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
28	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
29	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
30	Fachärztin/-arzt	0,70	II	0,70	II	TV-Ärzte
31	Fachärztin/-arzt	0,90	II	0,90	II	TV-Ärzte
32	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
33	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
34	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
35	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
34	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
35	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
36	Fachärztin/-arzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
37	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
38	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
39	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
39	Fachärztin/-arzt			1,00	II	TV-Ärzte
39	Fachärztin/-arzt			1,00	II	TV-Ärzte
40	Fachärztin/-arzt Rettungsdienst	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte

<b>KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN</b>						9640000
Anaesthesisten II, Sekretariat						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
35	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
36	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
37	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
38	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,75	I	0,75	I	TV-Ärzte
39	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
40	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
41	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
42	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
43	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
44	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
45	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
46	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
47	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
48	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
49	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
50	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
51	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
52	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,25	I	0,25	I	TV-Ärzte
53	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
54	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
55	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
56	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
56	Ärztin/Arzt in Weiterbildung			1,00	I	TV-Ärzte
57	Chefartzsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		60,40		63,40		

KLINIK für Allgemein-, Thorax-, Viszeralchirurgie und Gefäßmedizin							9410000
Allgemein-, Thorax-, Viszeralchirurgie - Ärzte							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Chefarzt	1,00	Chefarzt-	1,00		Chefarzt-	
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
3	Oberärztin/Oberarzt	1,10	IV	1,10	IV	TV-Ärzte	
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
7	Oberärztin/Oberarzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
8	Fachärztin/-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
9	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
10	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
11	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
12	Fachärztin/-arzt	0,88	II	1,00	II	TV-Ärzte	
13	Fachärztin/-arzt			1,00	II	TV-Ärzte	
14	Fachärztin/-arzt			1,00	II	TV-Ärzte	
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
16	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
17	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,90	I	0,90	I	TV-Ärzte	
18	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
19	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
20	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
21	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
22	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
23	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
24	Ärztin/Arzt in Weiterbildung			1,00	I	TV-Ärzte	
25	Ärztin/Arzt in Weiterbildung			1,00	I	TV-Ärzte	
26	Stomaschwester	1,00	EP8	1,00	EP8	TVöD-K	
19	Verwaltungsangestellte/r	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
20	Chefarztsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
		23,88		28,00			



<b>KLINIKEN für CHIRURGIE</b>						
STATION Allgemeinchirurgie						9410800
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
3	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
4	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
5	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K
6	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,80	P08	0,80	P08	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
24	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
25	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
26	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
27	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in			0,70	P07	TVöD-K

28	Krankenpflegehelfer/in	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
29	Krankenpflegehelfer/in	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
30	Krankenpflegehelfer/in			1,00	P06	TVöD-K
31	MFA	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
32	MDA	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
33	MDA	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
34	MDA			1,00	E05	TVöD-K
35	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
36	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
37	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
38	Stationshilfe			1,00	E02Ü	TVöD-K
		31,18		34,88		

<b>KLINIKEN für CHIRURGIE</b>						
Sekretariate, Ambulanzen, Vor- und nachstationäre Behandlung						9419000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Ltd. Med. Fachangestellte/r	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K
2	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,75	P05	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte	1,00	P05	1,00	E05	TVöD-K
4	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
5	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
6	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
7	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,63	P07	TVöD-K
8	Med. Fachangestellte/r	0,63	E05	0,63	E05	TVöD-K
		6,39		6,14		

<b>Gefäßchirurgie - Ärzte</b>						9450000
1	Leitende/rOberärztin/Oberarzt Gefäßchirurg	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
2	Facharzt			1,00	II	TV-Ärzte
3	Arzt in Weiterbildung			1,00	I	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt Gefäßchirurgie	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
		2,00		4,00		

<b>Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie</b>						9420000
<b>Ärzte</b>						943000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt Unfallchirurgie	1,00	SDV	1,00	SDV	
2	Oberärztin/-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/-arzt	0,68	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
5	Oberärztin/-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Fachärztin/-arzt	0,32	III	0,50	III	TV-Ärzte
7	Fachärztin/-arzt	1,00	II	0,90	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/-arzt	0,70	II	0,70	II	TV-Ärzte
9	Fachärztin/-arzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
16	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
17	Physician Assistant	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
18	Chefarztsekretärin	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
19	Arztsekretärin	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
<b>Abt. Handchirurgie - Ärzte</b>						
1	Chefarzt Handchirurgie	1,00	SDV	1,00	SDV	
2	Oberärztin/-arzt Handchirurgie	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
5	Chefarztsekretärin	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
		20,10		20,50		

<b>Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie</b>						
STATION Unfall / Ortho						9421200
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester/-pfleger	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	P12	0,00	P12	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P08		P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in			1,00	P07	TVöD-K
24	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
25	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
26	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
27	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P07	0,50	P07	TVöD-K
28	Altenpfleger/in	0,50	P07	0,50	P07	TVöD-K
29	Rettungsassisten/in	1,00	E06	1,00	E06	

30	MDA	1,00	E06	1,00	E06	
31	MDA	0,50	E06	0,50	E06	
32	Transportarbeiter/in	1,00	E03	1,00	E03	
33	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	
34	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	
35	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
36	Stationshilfe	0,77	E02Ü	0,75	E02Ü	
		30,54		31,50		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK						9530000
Ärzte I						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Direktor/in und Chefarzt/-ärztin	0,75	Direktor	0,75	Direktor	Sonder-DV
2	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	0,75	IV	0,75	IV	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
7	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
8	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
9	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
10	Oberärztin/Oberarzt	0,80	III	0,80	III	TV-Ärzte
11	Oberärztin/Oberarzt	0,75	III	0,75	III	TV-Ärzte
12	Oberärztin/Oberarzt	0,50	III	0,50	III	TV-Ärzte
13	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
14	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
15	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
16	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
17	Fachärztin/Facharzt	0,88	II	0,88	II	TV-Ärzte
18	Fachärztin/Facharzt	0,75	II	0,75	II	TV-Ärzte
19	Fachärztin/Facharzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
20	Fachärztin/Facharzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
21	Fachärztin/Facharzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
22	Fachärztin/Facharzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
23	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
24	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
25	Fachärztin/Facharzt	0,90	II	0,90	II	TV-Ärzte



UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK						9530000
Ärzte II und Sekretariat						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
24	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
25	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
26	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
27	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
28	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
29	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
30	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
31	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
32	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,90	I	0,90	I	TV-Ärzte
33	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte
34	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
35	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,75	I	0,80	I	TV-Ärzte
36	Ärztin/Arzt in Weiterbildung			1,00	I	TV-Ärzte
39	Chefartzsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
40	Verwaltungsangestellte	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
41	Study Nurse	0,13	E06	0,13	E06	TVöD-K
42	Study Nurse	0,13	E06	0,13	E06	TVöD-K
		34,81		35,86		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK						9919000
Forschung und Lehre / Forschungslabor / Studiensekretariat						9850000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt	0,25	C 4	0,25	Direktor	C4
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt F/L	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt F/L	0,50	III	0,50	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt F/L	0,50	III	0,50	III	TV-Ärzte
5	Arztsekretärin Forschung/Lehre	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
6	Leiter/in des Forschungslabors	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
7	Wissenschaftliche Mitarbeiterin	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
8	MTLA	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
9	Stationshilfe	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
10	study nurse	0,87	6	0,87	6	TVöD-K
11	study nurse	0,87	6	0,87	6	TVöD-K
				7,99	7,99	

<b>UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK</b>							9804000
POLIKLINIK und Ambulanzen							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Ltd. Med. Fachangestellte/r	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K	
2	Med. Fachangestellte/r	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
3	Med. Fachangestellte/r	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
4	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
5	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
6	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
7	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	0,75	E05	TVöD-K	
8	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	0,75	E05	TVöD-K	
9	Med. Fachangestellte/r			1,00	E05	TVöD-K	
		7,50		8,00			

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK						9531200
STATION 1						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P08		P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P07	0,80	P07	TVöD-K
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P07	0,75	P07	TVöD-K
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P07	0,75	P07	TVöD-K
24	Altenpflegerin	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
25	Krankenpflegehilfe	0,95	P06	0,95	P06	TVöD-K

26	MDA	0,62	E06	0,62	E06	TVöD-K
27	MDA	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
28	MDA	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
29	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
30	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
31	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
32	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
33	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
34	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
		28,32		30,62		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK							9531100
Station 3							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Stationschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K	
2	Stv. Stationschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K	
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,77	P07	0,75	P07	TVöD-K	
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P07	0,50	P07	TVöD-K	
12	MDA	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
13	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K	
14	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü		
15	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü		
16	Stationshilfe	0,75	E02Ü	0,75	E02Ü		
		14,02		14,50			

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK							9531600
Entbindung							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K	
2	Stv. Stationsschwester		P12	1,00	P12	TVöD-K	
3	Gesundheits-Kinderkrankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
4	Gesundheits-Kinderkrankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	
7	Hebamme	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K	
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P07	0,50	P07	TVöD-K	
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	P07	0,00	P07	TVöD-K	
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
24	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K	
25	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,80	P07	0,80	P07	TVöD-K	
27	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,80	P07	TVöD-K	

28	Hebamme	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
29	Hebamme	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
30	Hebamme	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
31	Hebamme	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
32	Vorarbeiterin BA	0,71	E07	0,71	E07	TVöD-K
33	MTAF	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
34	MDA	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
35	MDA	0,50	E08	0,50	E08	TVöD-K
36	MDA			0,90	E08	TVöD-K
37	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
38	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
39	Stationshilfe	0,95	E02Ü	0,95	E02Ü	TVöD-K
40	Stationshilfe		E02Ü		E02Ü	TVöD-K
		32,22		34,15		



UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK						9253700
Kreißaal						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leitende Hebamme	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Ltd. Hebamme	0,75	P12	0,75	P12	TVöD-K
3	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Hebamme	1,00	P08	0,76	P08	TVöD-K
5	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Hebamme	1,00	P08	0,75	P08	TVöD-K
7	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Hebamme	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
9	Hebamme	0,75	P08	0,50	P08	TVöD-K
10	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
11	Hebamme	0,75	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Hebamme	0,75	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	Hebamme	0,75	P08	0,88	P08	TVöD-K
14	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
15	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
16	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
17	Hebamme	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
18	Hebamme	0,63	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	Hebamme	0,50	P08	0,63	P08	TVöD-K
20	Hebamme	0,50	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	Hebamme	0,50	P08	0,75	P08	TVöD-K
22	Hebamme		P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Hebamme		P08	1,00	P08	TVöD-K
24	Hebamme		P08	1,00	P08	TVöD-K
25	Hebamme		P08	0,75	P08	TVöD-K
26	Hebamme		P08	0,75	P08	TVöD-K
27	MDA	0,88	E06	0,88	P08	TVöD-K
		17,20		22,90		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I</b>						9320000
Ärzte						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt Klinik I	1,00	SDV	1,00	SDV	
2	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,10	IV	1,10	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
7	Oberärztin/Oberarzt	0,75	III	0,75	III	TV-Ärzte
8	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
10	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
11	Fachärztin/Facharzt	0,88	II	0,88	II	
12	Fachärztin/Facharzt	0,88	II	0,88	II	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
16	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
17	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
18	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,75	I	0,75	I	TV-Ärzte
19	Ärztin/Arzt in Weiterbildung		I	0,63	I	TV-Ärzte
20	Ärztin/Arzt in Weiterbildung		I		I	TV-Ärzte
21	Ärztin/Arzt in Weiterbildung		I		I	TV-Ärzte
22	Ärztin/Arzt in Weiterbildung		I		I	TV-Ärzte
23	Medizinische/r Fachangestellte/r	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
24	Chefartzsekretärin I	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
		18,99		19,62		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I						
STATION 4						9310500
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	0,75	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	0,75	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P07	0,80	P07	TVöD-K
14	Leitung Projekte PDD/PKMS	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
15	Krankenpflegehelfer/in	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
16	MDA	0,83	E05	0,83	E05	
17	Stationshilfe	0,18	E02Ü	0,18	E02Ü	
18	Stationshilfe	0,20	E02Ü	0,20	E02Ü	
		14,85		15,14		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I</b>						
ZENTRALE AUFNAHMESTATION und NOTFALLAUFNAHME						
			9803800	9803800		
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester		P12		P12	TVöD-K
3	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
6	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
7	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,63	P09	0,63	P09	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P08	1,00	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P08	1,00	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	1,00	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
21						TVöD-K
24	Hilfsarbeiter/in	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		17,25		19,50		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I</b>						
ENDOSKOPIE						9243000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
2	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P10	0,88	P10	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
		4,90		4,90		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I</b>						
STATION 3						9310300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	0,88	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	0,88	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in		P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in		P07	0,80	P07	TVöD-K
16	MDA	0,83	E06	0,83	E06	TVöD-K
		13,35		15,25		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I KARDIOLOGISCHE WACHEINHEIT		93304000				
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester		P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08		P08	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	1,00	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P08		P08	TVöD-K
18	MDA	0,25	E06	0,25	E06	TVöD-K
19	Stationshilfe	0,75	E02Ü	0,75	E02Ü	TVöD-K
20	Stationshilfe	0,75	E02Ü	0,75	E02Ü	TVöD-K
		16,14		16,25		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I</b>							9203200
Herzkatheterlabor							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	MTRA	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K	
2	MTRA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K	
3	MTRA	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K	
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09A	1,00	P09A	TVöD-K	
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09A	1,00	P09A	TVöD-K	
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09A	1,00	P09A	TVöD-K	
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09A		P09A	TVöD-K	
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,82	P09A	0,80	P09A	TVöD-K	
9	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,70	E05	TVöD-K	
10	Med. Fachangestellte/r		E05		E05	TVöD-K	
		8,57		7,50			

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I</b>							9232800
FUNKTIONSDIAGNOSTIK und ERNÄHRUNGSBERATUNG							9271000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Diätassistent/in	1,00	E09B	1,00	E09B	TVöD-K	
2	Diätassistent/in	1,00	E09B	1,00	E09B	TVöD-K	
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K	
5	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
		4,50		4,50			

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN II						9340000
Ärzte						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefärztin/Chefarzt	1,00	SDV	1,00	Chefarzt Di	TV-Ärzte
2	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	0,88	III	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Fachärztin/Facharzt	0,88	III	1,00	II	TV-Ärzte
7	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,32	I	1,00	I	TV-Ärzte
16	Chefarztsekretärin I	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		15,20		15,88		



KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN II		9310200				
STATION 2						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,88	P07	TVöD-K
14	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Stationshilfe	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Stationshilfe	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
		15,38		15,50		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN II</b>						
TAGESKLINIK für RHEUMATOLOGIE						9670800
RHEUMA-FACHAMBULANZ						9804900
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester RTK/TKS/RFA	1,00	P10	1,00	P10	TVöD-K
2	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in RTK	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in RTK	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Med. Fachangestellte/r	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
5	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Med. Fachangestellte/r		E05	1,00	E05	TVöD-K
7	Med. Fachangestellte/r	0,00	Med. Fachangestellte/r	0,00	Med. Fachangestellte/r	TVöD-K
		5,00		6,00		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III</b>							9350000
Ärzte							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Chefärztin/-arzt	1,00	SDV	1,00	SDV		
2	Ltd. Oberärztin /-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
3	Oberärztin /-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
4	Oberärztin /-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
5	Oberärztin /-arzt	0,75	III	0,75	III	TV-Ärzte	
6	Oberärztin /-arzt	0,73	III	0,75	III	TV-Ärzte	
7	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
8	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
9	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
10	Fachärztin/Facharzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte	
11	Fachärztin/Facharzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte	
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	0,90	I	TV-Ärzte	
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,75	I	TV-Ärzte	
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung		I	0,75	I	TV-Ärzte	
16	Chefamtsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
19	Medizin. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
		14,63		15,25			

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III</b>							9810009
Sekretärinnen und Dokumentation							9901100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	study nurse (Drittmittel)	0,40	E07	0,40	E07	TVöD-K	
2	study nurse	0,60	E08	0,60	E08	TVöD-K	
		1,00		1,00			

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III						9310600
STATION 5						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester		P12		P12	TVöD-K
3	Fach Gesundheits-u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Fach Gesundheits-u. Krankenpfleger/in		P09		P09	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,73	P08	0,73	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,18	P08	0,18	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in		P08	1,00	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in		P08	1,00	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in		P08	0,88	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in		P08	0,75	P08	TVöD-K

21	Pflegefachkraft	0,75	E09A	0,75	E09A	
22	Pflegefachkraft	0,50	E09A	0,50	E09A	TVöD-K
23	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
24	Krankenpflegehelfer(in)	0,50	P06	0,50	P06	TVöD-K
25	MDA	0,88	E05	0,88	E05	
26	MDA	0,20	E05	0,20	E05	
27	Stationshilfe	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	
28	Stationshilfe	0,51	E02Ü	0,51	E02Ü	
		21,69		25,32		

<b>KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III</b>		9804200	9804200			
Tagesklinik und Ambulanz		9670700	9670700			
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester/-pfleger	1,00	P11	1,00	P11	TVöD-K
2	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,95	P07	0,95	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P09B	0,88	P09B	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Med. Fachangestellte/r	0,75	E07	0,75	E07	TVöD-K
8	Med. Dokumentationsangestellte/r	0,80	E08	0,80	E08	TVöD-K
9	Med. Dokumentationsangestellte/r	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
10	Med. Dokumentationsangestellte/r	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
11	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
12	Med. Fachangestellte/r	0,80	E05	0,80	E05	TVöD-K
13	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
14	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
15	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
16	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
		14,81		14,81		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN IV							9360000
Ärzte							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Chefärztin/-arzt	1,00	SDV	1,00	SDV		
2	Ltd. Oberärztin /-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
3	Ltd. Oberärztin /-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
4	Oberärztin /-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
5	Oberärztin /-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
6	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
7	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
8	Fachärztin/Facharzt	0,80	II	0,88	II	TV-Ärzte	
9	Fachärztin/Facharzt	0,60	II		II	TV-Ärzte	
10	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
16	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I		I	TV-Ärzte	
17	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I		I	TV-Ärzte	
18	Chefartzsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
19	Medizin. Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
		18,40		15,88			

<b>ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN</b>							9371800
Ärzte, Sekretariat							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Chefärztin/Chefarzt	1,00	SDV	1,00	SDV		
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte	
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte	
7	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte	
8	Fachärztin/-arzt	0,05	II	0,05	II	TV-Ärzte	
9	Fachärztin/-arzt	0,63	II	0,63	II	TV-Ärzte	
10	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
11	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
12	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
13	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
14	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
15	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
16	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
17	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte	
18	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte	
19	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,75	I	0,75	I	TV-Ärzte	
20	Chefarztsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	



<b>ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN</b>							9371800
Stationspersonal I							
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K	
2	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K	
3	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
4	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
5	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
6	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
7	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
8	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K	
9	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K	
10	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K	
11	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegeri	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K	
12	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin		P09		P09	TVöD-K	
13	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin		P09		P09	TVöD-K	

<b>ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN</b>						9371800
Stationspersonal II						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
13	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u. Kinderkrankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
24	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
25	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
26	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
27	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
28	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,80	P08	TVöD-K
29	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,77	P08	0,75	P08	TVöD-K
30	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
31	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
32	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
33	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
34	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
35	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
36	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin		P08	0,75	P08	TVöD-K
37	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin		P08	0,75	P08	TVöD-K
38	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin		P08	0,75	P08	TVöD-K

39	MDA	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
40	MFA	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
41	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
42	Stationshilfe	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
43	Psychologin		E13		E13	TVöD-K
		52,98		55,10		

<b>ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN</b>							9804400
Pädiatrie Ambulanz							9901400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Med. Fachgestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
2	Med. Fachgestellte/r	0,10	E05	0,10	E05	TVöD-K	
3	Med. Fachgestellte/r	0,16	E05	0,16	E05	TVöD-K	
4	Med. Fachgestellte/r	0,60	E05	0,60	E05	TVöD-K	
		1,61		1,61			

ZENTRUM für GEFÄßMEDIZIN						9451000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	0,88	P12	0,88	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,70	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P07	0,50	P07	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in		P07	0,75	P07	TVöD-K
17	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
18	MDA	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
19	Stationshilfe	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
20	Stationshilfe	0,75	P06	0,75	P06	TVöD-K
		17,26		17,80		

<b>ABTEILUNG für RADIOLOGIE</b>						9202600
Ärzte, Sekretariate, Empfang						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefärztin/Chefarzt	1,00	SDV	1,00	SDV	
2	Leitende/r Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
5	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
4	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
7	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
8	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
9	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,45	I	0,45	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung		I		I	TV-Ärzte
13	Chefarztsekretärin	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
14	Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
15	Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
15	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
17	OP-Schwester Angiografie	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K

<b>ABTEILUNG für RADIOLOGIE</b>						
MTRA					9202600	
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
18	Leitende(r) MTRA	0,36	E11	1,00	E11	TVöD-K
19	MTRA	0,88	E10	0,88	E10	TVöD-K
20	MTRA	1,00	E09A	0,75	E09A	TVöD-K
21	MTRA	1,00	E09A	0,75	E09A	TVöD-K
22	MTRA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
23	MTRA	1,00	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
24	MTRA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
25	MTRA	1,00	E09A	1,00	E08	TVöD-K
26	MTRA	1,00	E09A	1,00	E08	TVöD-K
27	MTRA	0,88	E09A	1,00	E08	TVöD-K
28	MTRA	0,88	E09A	1,00	E08	TVöD-K
29	MTRA	0,88	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
30	MTRA	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
31	MTRA	0,84	E09A	0,75	E09A	TVöD-K
32	MTRA	0,75	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
33	MTRA	0,75	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
34	MTRA	0,63	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
35	MTRA		E09A	1,00	E09A	TVöD-K
36	MTRA		E09A	0,75	E09A	TVöD-K
37	MTRA		E09A	1,00	E09A	TVöD-K
38	MTRA	1,00	E08	0,75	E09A	TVöD-K
		30,56		34,10		

<b>ZENTRALSTERILISATION</b>							9185600
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Vorarbeiter/in Steri	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K	
2	Facharbeiter/in	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
3	Facharbeiter/in	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K	
4	Hilfsarbeiter	0,88	E03	0,88	E03	TVöD-K	
5	Hilfsarbeiter	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
6	Steri-Assistent	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
7	Hilfsarbeiter	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
8	Steri-Assistent	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
9	Steri-Assistent	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
10	Steri-Assistent	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
11	Hilfsarbeiter	0,75	E03	0,75	E03	TVöD-K	
12	Steri-Assistent	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K	
		11,50		11,50			



<b>ZENTRALE OP-ABTEILUNG I</b>	9254400
--------------------------------	---------

Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leitende OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Ltd. OP-Schwester/-Pfleger		P12		P12	TVöD-K
3	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
6	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
7	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
8	F-OP-Schwester/-Pfleger	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
9	F-OP-Schwester/-Pfleger	0,80	P09	0,80	P09	TVöD-K
10	F-OP-Schwester/-Pfleger	0,38	P09	0,38	P09	TVöD-K
11	F-OP-Schwester/-Pfleger		P09	1,00	P09	TVöD-K
12	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K

ZENTRALE OP-ABTEILUNG II							9254400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
14	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
15	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
16	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
17	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
18	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
19	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
20	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
21	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
22	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
23	OTA	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	
24	OTA	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
25	OTA	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
26	OTA	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
27	OTA	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
28	OTA		P08	1,00	P08	TVöD-K	
29	OTA		P08	1,00	P08	TVöD-K	
30	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
31	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
32	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
33	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
34	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K	
35	OP-Schwester/-Pfleger	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	
36	OP-Schwester/-Pfleger	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K	
37	OP-Schwester/-Pfleger	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K	
38	OP-Schwester/-Pfleger		P08	1,00	P08	TVöD-K	
39	OP-Schwester/-Pfleger		P08	0,80	P08	TVöD-K	
40	OP-Schwester/-Pfleger		P08	0,75	P08	TVöD-K	
41	Stationshilfe		E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K	
		30,45		37,00			

KRANKENHAUSAPOTHEKE						9175300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefapotheker(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Apotheker(in)	0,75	E14	0,75	E14	TVöD-K
3	Apotheker(in)	0,75	E14	0,75	E14	TVöD-K
4	Apotheker(in)	1,00	E14	1,00	E14	TVöD-K
5	Pharmazie-Ingenieur(in)	1,00	E09B	1,00	E09B	TVöD-K
6	Pharmazie-Ingenieur(in)	0,88	E09B	0,88	E09B	TVöD-K
7	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
8	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
9	Pharmazeutisch-technische Assistentin	0,75	E09A	0,75	E09A	TVöD-K
10	Pharmazeutisch-technische Assistentin	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
11	Pharmazeutisch-technische Assistentin	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
12	Pharmazeutisch-technische Assistentin	0,88	E07	0,88	E07	TVöD-K
13	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
14	Apoth.Verwaltungsangestellte	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
15	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
16	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	0,00	Pharmazeu	0,00	Pharmazeu	TVöD-K
17	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
18	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
19	Raumpfleger(in)	0,75	E02L	0,75	E02L	TVöD-K
20	Transportarbeiter(in)	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
21	Apothekenhilfskraft	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		17,50		17,50		

ABTEILUNG für LABORDIAGNOSTIK						9222600
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leiter(in) der Abteilung	0,20	III	0,20	III	TV-Ärzte
2	Fachärztin/Facharzt	0,07		0,07		
3	Chemiker(in)	0,80	E13	0,80	E13	TVöD-K
4	Chemiker(in)	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in Blutbank	0,50	P09	0,50	P09	TVöD-K
6	Leitende MTLA	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
7	Stv. Ltd. MTLA	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
8	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
9	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
10	MTLA	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
11	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
12	MTLA	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
13	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
14	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
15	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
16	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
17	MTLA					
18	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
19	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
20	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
21	MTLA	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
22	MTLA	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
22	Facharbeiter(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
24	Stationshilfe	0,05		0,05		-
		19,26		19,26		

ABTEILUNG für PHYSIOTHERAPIE						9263100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leitende(r) Physiotherapeut(in)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
2	Physiotherapeut(in)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
3	Physiotherapeut(in)	0,50	E07	0,50	E07	TVöD-K
4	Physiotherapeut(in)	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
5	Physiotherapeut(in)	0,70	E08	0,70	E08	TVöD-K
6	Physiotherapeut(in)	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
7	Physiotherapeut(in)	0,75	E09A	0,75	E09A	TVöD-K
8	Physiotherapeut(in)	0,00	Physiothera	0,00	Physiothera	TVöD-K
8	Physiotherapeut(in)	0,88	E09A	0,88	E09A	TVöD-K
9	Physiotherapeut(in)	1,00	E09A	1,00	E09A	TVöD-K
11	Physiotherapeut(in)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
12	Physiotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
13	Physiotherapeut(in)	0,00	Physiothera	0,00	Physiothera	TVöD-K
14	Physiotherapeut(in)	0,00	Physiothera	0,00	Physiothera	TVöD-K
15	Physiotherapeut(in)	0,40	E08	0,40	E08	TVöD-K
16	Physiotherapeut(in)	0,70	E08	0,70	E08	TVöD-K
17	Physiotherapeut(in)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
18	Physiotherapeut(in)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
16	Physiotherapeut(in)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
17	Physiotherapeut(in)	0,75	E07	0,75	E07	TVöD-K
18	Physiotherapeut(in)	0,50	E07	0,50	E07	TVöD-K
19	Physiotherapeut(in)	0,75	E07	0,75	E07	TVöD-K
23	Masseur/Bademeister(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
24	Masseur/Bademeister(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
25	Masseur/Bademeister(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
26	Masseur/Bademeister(in)	0,55	E05	0,55	E05	TVöD-K
27	Verwalt Ang	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
25	Ergotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
29	Ergotherapeut(in)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
		21,00		21,00		

<b>PSYCHOSOZIALES ZENTRUM</b>							9272100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Psychologin/Psychologe	1,00	E14	1,00	E14	TVöD-K	
2	Psychologin/Psychologe	0,88	E13	0,88	E13	TVöD-K	
3	Psychologin/Psychologe	0,88	E13	0,88	E13	TVöD-K	
4	Psychologin/Psychologe	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K	
5	Psychologin/Psychologe	0,63	E13	0,63	E13	TVöD-K	
6	Psychologin/Psychologe	0,75	E13	0,75	E13	TVöD-K	
7	Sozialarbeiter(in)	0,75	S11B	0,75	S11B	TVöD-V	
8	Sozialarbeiter(in)	0,88	S11B	0,88	S11B	TVöD-V	
9	Sozialarbeiter(in)	1,00	S11B	1,00	S11B	TVöD-V	
10	Sozialarbeiter(in)	0,75	S11B	0,75	S11B	TVöD-V	
11	Sozialarbeiter(in)	0,88	S11B	0,88	S11B	TVöD-V	
		9,40		9,40			

Hygiene							918540
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif	
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Krankenhaushygieniker/in	0,88	III	0,88	III	TVöD-K	
2	Hygienefachkraft	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K	
3	Hygienefachkraft	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K	
4	Hygienefachkraft	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K	
		3,76		3,76			

<b>HOSPIZ am Klinikum Südstadt</b>						9900100 9805000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Pflegedienstleiter/in	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Pflegefachkraft	0,75	P12	0,75	P12	TVöD-K
3	Pflegefachkraft	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
4	Pflegefachkraft	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
5	Pflegefachkraft	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
6	Pflegefachkraft	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
7	Pflegefachkraft	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
8	Pflegefachkraft	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
9	Pflegefachkraft	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
10	Pflegefachkraft	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
11	Altenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
12	Altenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
13	Stationshilfe	0,88	E02U	0,88	E02U	TVöD-K
14	Stationshilfe	0,75	E02U	0,75	E02U	TVöD-K
15	Krankenpflegehelfer(in)	0,88	P06	0,88	P06	TVöD-K
16	Krankenpflegehelfer(in)	0,75	P06	0,75	P06	TVöD-K
17	Koordinator(in)	1,00	S11B	1,00	S11B	TVöD-V
19	Sozialarbeiter(in)	0,27	S11B	0,27	S11B	TVöD-V
19	Sozialarbeiter(in)	0,50	S11B	0,50	S11B	TVöD-V
		15,30		15,30		



Villa "S"						9007840
Nr.	Funktion	Stellenplan 2020		Stellenplan 2021		Tarif
		IST 30.06.2020	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Hotelfachkraft	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
2	Hotelfachkraft	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
3	Raumpfleger(in)	0,50	E03	0,50	E03	TVöD-K
		2,13		2,13		
<b>Summe</b>				<b>1.179,33</b>		

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Jahresabschluss zum 31.12.2019**  
**Bilanz**

Aktivseite	31.12.2019	31.12.2018
<b>A. Anlagevermögen</b>		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
1. selbst geschaffene gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte		
2. entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	526.390	449.159
3. Geschäfts- oder Firmenwert		
4. geleistete Anzahlungen	30.270	0
	556.660	449.159
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	82.624.402	85.184.292
2. technische Anlagen und Maschinen	2.373.114	2.489.114
3. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	7.902.347	7.609.965
4. geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	759.407	
	93.659.270	95.283.371
III. Finanzanlagen		
1. Beteiligungen		
2. Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht		
3. Wertpapiere des Anlagevermögens		
4. sonstige Ausleihungen		
	94.215.930	95.732.530
<b>B. Umlaufvermögen</b>		
I. Vorräte		
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	1.912.946	1.644.409
2. unfertige Erzeugnisse, unfertige Leistungen	1.028.054	1.120.200
3. fertige Erzeugnisse und Waren		
4. geleistete Anzahlungen		
	2.941.000	2.764.609
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	22.878.166	22.060.576
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	0	0
2. Forderungen nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	3.817.503	6.136.505
<i>davon nach dem KHG</i>	0	0
<i>davon nach dem KHEntG</i>	3.817.503	6.136.505
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	0	0
3. Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
4. Forderungen gegen die Gemeinde		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
5. sonstige Vermögensgegenstände	275.663	295.392
	26.971.332	28.492.473
III. Wertpapiere		
IV. Kassenbestand, Bundesbankguthaben, Guthaben bei Kreditinstituten und Schecks	20.516.849	11.517.025
<b>C. Rechnungsabgrenzungsposten/ Ausgleichsposten nach dem KHG</b>	17.995.254	17.665.604
<b>D. Aktive latente Steuern</b>		
<b>E. Aktiver Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung</b>		
	162.640.365	156.172.241

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Jahresabschluss zum 31.12.2019**  
**Bilanz**

<b>Passivseite</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
<b>A. Eigenkapital</b>		
I. Stammkapital/ Festgesetztes Kapital	12.500.000	12.500.000
II. Kapitalrücklage	20.946.591	20.946.591
III. Gewinnrücklage	21.691.711	12.570.600
IV. Gewinnvortrag/Verlustvortrag		
V. Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	8.564.528	11.621.111
	<b>63.702.830</b>	<b>57.638.302</b>
<b>B. Sonderposten</b>		
I. Ertragszuschüsse		
II. zum Anlagevermögen		
1. Sonderposten aus Fördermitteln nach dem KHG	57.525.257	58.883.812
2. Sonderposten aus Zuweisungen und Zuschüssen der öffentlichen Hand	1.081.437	1.140.812
3. Sonderposten aus Zuwendungen Dritter	322.188	346.409
4. Sonderposten für eigenfinanzierte Anlagen	0	113
	<b>58.928.882</b>	<b>60.371.146</b>
<b>C. Rückstellungen</b>		
1. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen		
2. Steuerrückstellungen	239.151	199.151
3. sonstige Rückstellungen	18.094.490	13.147.881
	<b>18.333.641</b>	<b>13.347.032</b>
<b>D. Verbindlichkeiten</b>		
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	13.511.446	14.365.241
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>12.684.454</i>	<i>13.511.446</i>
2. erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
3. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	3.265.465	2.612.819
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
4. Verbindlichkeiten gegenüber dem Krankenhausträger		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>2.750.020</i>
5. Verbindlichkeiten nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	2.740.862	3.193.017
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
6. Verbindlichkeiten aus sonstigen Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	293.048	175.400
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
7. Verbindlichkeiten aus der Annahme gezogener Wechsel und der Ausstellung eigener Wechsel		
8. <i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
9. Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
10. Verbindlichkeiten gegenüber der Gemeinde		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
11. sonstige Verbindlichkeiten	1.864.191	1.719.264
<i>davon aus Steuern</i>	<i>1.259.576</i>	<i>1.028.008</i>
<i>davon im Rahmen der sozialen Sicherheit</i>	<i>315.440</i>	<i>273.942</i>
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>257.053</i>	<i>0</i>
	<b>21.675.012</b>	<b>24.815.761</b>
<b>E. Rechnungsabgrenzungsposten</b>	0	0
<b>F. Passive latente Steuern</b>		
	<b>162.640.365</b>	<b>156.172.241</b>

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Jahresabschluss zum 31.12.2019**  
**Gewinn- und Verlustrechnung**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
1 Umsatzerlöse	139.997.961	132.642.741
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	-92.146	-404.309
3 andere aktivierte Eigenleistungen		
4 Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand, soweit nicht unter 10.	0	0
5 sonstige betriebliche Erträge	2.664.724	4.854.713
6 Materialaufwand		
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	36.245.916	35.025.638
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	5.814.904	5.836.489
7 Personalaufwand		
a) Löhne und Gehälter	66.839.441	63.842.351
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	13.209.520	12.401.560
- davon für Altersversorgung	1.865.024	1.763.486
8 Abschreibungen		
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	4.914.021	5.011.538
- davon außerplanmäßig	0	0
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten		
- davon außerplanmäßig		
9 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EigVO M-V		
10 Erträge aus Zuwendungen zur Finanzierung von Investitionen	1.515.493	1.510.408
11 Erträge aus der Einstellung von Ausgleichsposten für Eigenmittelförderung	329.650	329.651
12 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten/ Verbindlichkeiten nach dem KHG und aufgrund	3.243.749	3.247.221
13 Aufwendungen aus der Zuführung zu Sonderposten/ Verbindlichkeiten nach dem KHG und aufgrund sonstiger Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	1.722.650	1.598.317
14 sonstige betriebliche Aufwendungen	11.883.986	9.734.212
15 Erträge aus Beteiligungen		
16 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens		
17 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	695.859	508.701
18 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens		
19 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	200.438	204.373
20 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	-1.040.112	-2.586.463
21 Ergebnis nach Steuern		
22 sonstige Steuern		
<b>23 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag</b>	<b>8.564.528</b>	<b>11.621.111</b>

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Anlagenübersicht**

	Anschaffungs- und Herstellungskosten					Abschreibungen						Restbuchwerte	
	Stand am 31.12.2018	Zuänge im Jahr 2019	Abgänge im Jahr 2019	Umbuchun- gen im Jahr 2019	Stand am 31.12.2019	kumulierter Stand am 31.12.2018	Zuschreibun- gen im Jahr 2019	Abschreibun- gen im Jahr 2019	Umbuchun- gen im Jahr 2019	kumuliert auf Abgänge bis 31.12.2019	außerplan- mäßig bis 31.12.2019	Stand am 31.12.2018	Stand am 31.12.2019
<b>Immaterielle Vermögensgegenstände</b>	<b>3.082.927</b>	<b>297.035</b>	<b>4.260</b>	<b>0</b>	<b>3.375.703</b>	<b>2.633.768</b>	<b>0</b>	<b>189.534</b>	<b>0</b>	<b>4.260</b>	<b>0</b>	<b>449.159</b>	<b>556.660</b>
selbst geschaffene gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte													
entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	3.082.927	266.765	4.260		3.345.432	2.633.768		189.534		4.260		449.159	526.390
Geschäfts- oder Firmenwert geleistete Anzahlungen		30.270			30.270								30.270
<b>Sachanlagen</b>	<b>166.129.798</b>	<b>3.119.811</b>	<b>937.404</b>	<b>0</b>	<b>168.312.205</b>	<b>70.846.427</b>	<b>0</b>	<b>4.724.487</b>	<b>0</b>	<b>917.979</b>	<b>0</b>	<b>95.283.371</b>	<b>93.659.270</b>
Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	128.393.647	142			128.393.790	43.209.355		2.560.032				85.184.292	82.624.402
technische Anlagen und Maschinen	3.661.035	88.974			3.750.010	1.171.921		204.974				2.489.114	2.373.114
andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	34.075.115	2.271.288	937.404		35.408.999	26.465.150		1.959.481		917.979		7.609.965	7.902.347
geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	0	759.407		0	759.407							0	759.407
<b>Finanzanlagen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Beteiligungen													
Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht													
Wertpapiere des Anlagevermögens													
sonstige Ausleihungen													
<b>Summe</b>	<b>169.212.725</b>	<b>3.416.847</b>	<b>941.664</b>	<b>0</b>	<b>171.687.908</b>	<b>73.480.195</b>	<b>0</b>	<b>4.914.021</b>	<b>0</b>	<b>922.239</b>	<b>0</b>	<b>95.732.530</b>	<b>94.215.930</b>

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Forderungsübersicht**

	Bilanzwert am		Wertberichtigungen
	31.12.2019	31.12.2018	
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>22.878</b>	<b>22.061</b>	<b>1.747</b>
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	22.878	22.061	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	0	0	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	0	0	
<b>Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>			
<b>Forderungen gegen die Gemeinde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>			
<b>Forderungen nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht</b>	<b>3.818</b>	<b>6.137</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	3.818	6.137	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	0	0	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	0	0	
<b>sonstige Vermögensgegenstände</b>	<b>276</b>	<b>295</b>	<b>0</b>
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	276	295	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	0	0	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	0	0	
<b>Summe</b>	<b>26.971</b>	<b>28.493</b>	<b>1.747</b>

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2021**  
**Verbindlichkeitenübersicht**

	Bilanzwert am		Sicherung durch Pfandrechte o. ä.	
	31.12.2019	31.12.2018	Höhe	Art/Form
<b>Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten</b>	<b>13.511</b>	<b>14.365</b>	<b>0</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	<i>827</i>	<i>854</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	<i>3.129</i>	<i>3.229</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	<i>9.555</i>	<i>10.282</i>	<i>0</i>	
<b>erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen</b>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>				
<b>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>3.266</b>	<b>2.613</b>	<b>0</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	<i>3.193</i>	<i>2.613</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	<i>72</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<b>Verbindlichkeiten gegenüber dem Krankenhausträger</b>	<b>0</b>	<b>2.750</b>	<b>0</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>2.750</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<b>Verbindlichkeiten nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht</b>	<b>2.741</b>	<b>3.193</b>	<b>0</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	<i>2.741</i>	<i>3.193</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<b>Verbindlichkeiten aus sonstigen Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens</b>	<b>293</b>	<b>175</b>	<b>0</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	<i>293</i>	<i>175</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<b>Verbindlichkeiten aus der Annahme gezogener Wechsel und der Ausstellung eigener Wechsel</b>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>				
<b>Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht</b>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>				
<b>Verbindlichkeiten gegenüber der Gemeinde</b>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>				
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>				
<b>sonstige Verbindlichkeiten</b>	<b>1.864</b>	<b>1.719</b>	<b>0</b>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	<i>1.607</i>	<i>1.719</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	<i>257</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<b>Summe</b>	<b>21.675</b>	<b>24.816</b>	<b>0</b>	

**Klinikum Südstadt Rostock**  
**Jahresabschluss zum 31.12.2019**  
**Finanzrechnung**

	2019	2018
1 Periodenergebnis	7.357	8.730
2 Erstattung Steuern	1.208	2.891
3 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	4.914	5.012
4 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten/Ausgleichsposten	-3.287	-3.577
5 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	4.947	245
6 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	0	0
7 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	1.345	-576
8 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-2.288	-1.509
9 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens		
10 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	-495	-305
11 Sonstige Beteiligungserträge (-)		
12 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten		
13 Erträge aus erhaltenen Zuschüssen/ Zuwendungen (-)	0	0
14 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	153	251
15 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)		
16 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)		
17 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	-113	-171
<b>18 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit</b>	<b>13.741</b>	<b>10.991</b>
19 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)		
20 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	-297	-388
21 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	18	
22 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-3.119	-2.246
23 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)		
24 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)		
25 Einzahlungen aufgr. v. Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)		
26 Auszahlungen aufgr. v. Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)		
27 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)		
28 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)		
29 Einzahlungen aus Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	1.515	1.398
30 Erhaltene Zinsen (+)	696	509
31 Erhaltene Dividenden (+)		
<b>32 Cashflow aus der Investitionstätigkeit</b>	<b>-1.187</b>	<b>-727</b>
33 Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)		
34 Abführung an die Gemeinde/ Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-)	-2.500	0
Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)		
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen		
35 - davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen		
Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	-854	-941
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	-854	-941
36 - davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen		
Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	0
a) von der Gemeinde		
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter		
37 c) von sonstigen Dritten	0	0
38 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)		
39 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)		
40 Gezahlte Zinsen (-)	-200	-204
41 Gezahlte Dividenden (-)		
<b>42 Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit</b>	<b>-3.554</b>	<b>-1.145</b>
<b>43 Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds</b>	<b>9.000</b>	<b>9.119</b>
44 Wechselkurs- und bewertungsbedingte Änderungen des Finanzmittelfonds (+/-)		
45 Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	11.517	2.398
<b>46 Finanzmittelfonds am Ende der Periode</b>	<b>20.517</b>	<b>11.517</b>
<b>Zusammensetzung des Finanzmittelfonds</b>		
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	20.517	11.517



jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0
---	---	---