

Beschlussvorlage	Datum: 07.11.2018
Entscheidendes Gremium: Bürgerschaft	fed. Senator/-in: S 2, Dr. Chris Müller
	bet. Senator/-in:
Federführendes Amt: Eigenbetrieb Klinikum Südstadt Rostock	bet. Senator/-in:
Beteiligte Ämter: Zentrale Steuerung Finanzverwaltungsamt	
Klinikum Südstadt Rostock, Wirtschaftsplan 2019 des Eigenbetriebes "Klinikum Südstadt Rostock" der Hanse- und Universitätsstadt Rostock	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
28.11.2018	Klinikausschuss
17.01.2019	Finanzausschuss
30.01.2019	Bürgerschaft
	Zuständigkeit
	Vorberatung
	Vorberatung
	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Der Wirtschaftsplan 2019 des Eigenbetriebes Klinikum Südstadt Rostock einschließlich des Stellenplans 2019 wird beschlossen (Anlage).

Beschlussvorschriften:

§ 22 Abs. 3, 46, 47 Kommunalverfassung des Landes Mecklenburg-Vorpommern i.V.m.
§§ 5 Abs. 1 Nr. 2, 14 Eigenbetriebsverordnung des Landes Mecklenburg-Vorpommern

bereits gefasste Beschlüsse:

keine

Sachverhalt:

Gegenstand des Eigenbetriebes ist es, durch ärztliche und pflegerische Hilfeleistungen Leiden oder Körperschäden festzustellen, zu heilen oder zu lindern, Geburtshilfe zu leisten und die zu versorgenden Personen unterzubringen und zu verpflegen. Hierzu gehört im Rahmen der Gesetze auch die ambulante Versorgung und unter Berücksichtigung und Wahrung der gemeinnützigen Zweckbestimmung die Einrichtung und Unterhaltung von Neben- und Hilfsbetrieben und alle Hilfs- und Nebengeschäfte, welche die Aufgaben des Krankenhauses fördern und wirtschaftlich mit ihnen zusammenhängen.

Der Eigenbetrieb betreibt zudem ein Hospiz. Der Wirtschaftsplan ist entsprechend für die Bereiche Krankenhaus und Hospiz aufgestellt.

Der Eigenbetrieb plant für das Wirtschaftsjahr 2019 einen Jahresüberschuss von TEUR 5.000.

Der vorliegende Wirtschaftsplan sieht kurz- und mittelfristig mehrere wesentliche Bau- bzw. Investitionsvorhaben vor. Bereits im Vorjahresplan aufgeführte Vorhaben wurden hinsichtlich der Planung der baulichen Umsetzung sowie deren Finanzierung fortgeführt und finden sich in zeitlich und finanziell konkretisierter Weise im Wirtschaftsplan 2019 wieder.

Dies sind kurzfristig neben den üblichen erforderlichen Ersatzbeschaffungen in Ausstattung sowie notwendigen Investitionen in moderne Medizintechnik im Wesentlichen die „Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Neubau der Zentralküche“, die nunmehr in einem Vorhaben ab 2020 umgesetzt werden sollen sowie der „Bau eines Linksherzkatheterlabors inkl. Geräteanschaffung“ in 2019.

Die Finanzierung der Investitionsvorhaben ist bei Förderfähigkeit grundsätzlich aus Fördermitteln geplant, für darüber hinaus gehende notwendige und dringliche Investitionen, nicht förderfähige Bestandteile sowie zur Absicherung der Finanzierung der Gesamtvorhaben ist derzeit im Wesentlichen der Einsatz von Eigenanteilen aus Rücklagen des Eigenbetriebes geplant. Kreditermächtigungen stehen in Höhe von TEUR 750 noch aus dem Wirtschaftsplan 2018 zur Verfügung. Fördermittel-anträge für Einzelfördermittel nach dem Landeskrankenhausgesetz M-V für die Vorhaben „Erweiterung Notfallambulanz/Neubau Küche“ und „Bettenerweiterungsbau 1“ wurden im September 2018 gestellt.

Die Liquidität ist unter Berücksichtigung des Kassenkreditrahmens jederzeit gewährleistet.

Finanzielle Auswirkungen:

Teilhaushalt: 15 Zentrale Steuerung und Beteiligungen

Produkt: 62303

Bezeichnung: Eigenbetrieb Klinikum Südstadt Rostock

Haushalts-jahr	Konto/Bezeichnung	Ergebnishaushalt		Finanzhaushalt	
		Erträge	Aufwendungen	Einzahlungen	Auszahlungen
2019	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	5.000.000			
	67600000 / Einzahlungen aus Sondervermögen			2.500.000	
2020	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	5.000.000			
	67600000 / Einzahlungen aus Sondervermögen			2.500.000	
2021	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	5.000.000			
	67600000 / Einzahlungen aus Sondervermögen			2.500.000	
2022	47600000 / Erträge aus Sondervermögen	5.000.000			
	67600000 / Erträge aus Sondervermögen			2.500.000	

Roland Methling

Anlage: Wirtschaftsplan des Klinikums Südstadt Rostock 2019

Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2019

Der als Anlage beigefügte Wirtschaftsplan 2019 beinhaltet folgende Bestandteile:

- Zusammenstellung für das Jahr 2019
- Erfolgsplan
- Finanzplan
- Bereichspläne jeweils für Hospiz und Krankenhaus
- Investitionsübersicht
- Stellenübersicht
- Übersicht über die aus Verpflichtungsermächtigungen in den einzelnen Jahren voraussichtlich fällig werdenden Auszahlungen.

Der Wirtschaftsplan für das Klinikum gliedert sich in die Bereiche Krankenhaus und Hospiz. Entsprechend wurden die Bereichspläne aufgestellt. Die Leistungsbeziehungen zwischen Krankenhaus und Hospiz bestehen in der Lieferung von Essen, Arzneimitteln und Verbrauchsmaterial sowie der Erbringung von Abrechnungsdienstleistungen und sind von geringfügigem Umfang. Wir haben deshalb auf deren Darstellung verzichtet.

Der Ausweis der Vollzeitäquivalente aus der Stellenübersicht in der Zusammenstellung zum Wirtschaftsplan 2019 erfolgt ohne Auszubildende.

Bei der Erstellung der Planung kamen die neuen Muster entsprechend der geänderten EigVO sowie der geänderten Verwaltungsvorschrift zur Anwendung. Der Wirtschaftsplan weist neben den Jahresabschlusszahlen zum 31.12.2017 die unveränderten Planzahlen aus der Wirtschaftsplanung 2018 aus. Eine Hochrechnung der Daten für das laufende Jahr 2018 ist vor Verhandlung und Einigung des Leistungs- und Ausbildungsbudgets mit den Kostenträgern nur eingeschränkt möglich. Die positive Ertragslage des Eigenbetriebes setzt sich derzeit fort und wir gehen davon aus, dass dieser Trend auch durch die Budgetverhandlungen bestätigt wird. Wir verweisen an dieser Stelle auf unsere Ausführungen zur Ertragslage des Eigenbetriebes.

Krankenhaus

Der Eigenbetrieb Klinikum Südstadt Rostock unterhält das Klinikum sowie das Hospiz am Klinikum Südstadt Rostock, beides am Standort Rostock, Südring 81.

Träger des Klinikums ist die Hanse- und Universitätsstadt Rostock.

Gemäß Bescheid über die Aufnahme des Klinikums Südstadt Rostock in den Krankenhausplan 2012 M-V des Ministeriums für Arbeit, Gleichstellung und Soziales M-V vom 13.08.2012, letzt-

mals geändert durch Bescheid vom 14.11.2017, sind derzeit für die bedarfsgerechte Versorgung der Bevölkerung folgende Kapazitäten und Fachabteilungen erforderlich und vorzuhalten:

464 Planbetten (Rahmenplanung) in den Fachabteilungen:

- Anästhesiologie und Intensivmedizin (41)
- Chirurgie (75)
- Frauenheilkunde und Geburtshilfe (100)
- Innere Medizin (161)
- Kinder- und Jugendmedizin (als Neonatologie und Schlaflabor) (33)
- Orthopädie/Unfallchirurgie (54)
- dar. ITS/IMC Betten: 41

49 Tagesklinikplätze:

- | | |
|----|------------------|
| 2 | Diabetologie |
| 11 | Onkologie |
| 20 | Rheumatologie |
| 16 | Schmerztherapie. |

Hospiz

Das Hospiz am Klinikum Südstadt Rostock ist durch die Heimaufsichtsbehörde der Hanse- und Universitätsstadt Rostock als eine Pflegeeinrichtung im Sinne des § 1 Heimgesetz anerkannt. Mit den Trägern der Kranken- und Pflegeversicherungen des Landes Mecklenburg-Vorpommern besteht seit dem 01.10.1998 eine Rahmenvereinbarung über Art und Umfang sowie zur Sicherung der Qualität der stationären Hospizversorgung. Diese Rahmenvereinbarung ist die Grundlage des bestehenden Versorgungsauftrages zur vollstationären Hospizversorgung.

Nach der Erweiterung des Hospizes in 2004 trat am 01.02.05 der erste Nachtrag zum Versorgungsvertrag in Kraft, der das Betreiben von zehn vollstationären Plätzen vorsieht.

Die Abrechnung der Leistungen erfolgt auf der Grundlage einer Vergütungsvereinbarung für stationäre Hospize mit den Trägern der Kranken- und Pflegeversicherungen, in der jährlich eine tagesbezogene Vergütung festgelegt wird.

Seit Juli 2013 wird die stationäre Leistungserbringung im Hospiz am Klinikum durch einen ambulanten Hospizdienst ergänzt.

Zusammenstellung zum Wirtschaftsplan und allgemeine Erläuterungen

Die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Eigenbetriebes entwickelt sich im Planungszeitraum unter den gesetzten Prämissen weiterhin positiv, ist jedoch in erheblichem Maße von den Entwicklungen in der Gesundheitspolitik auf Bundesebene sowie unter den Bedingungen der dualen Finanzierung im Krankenhauswesen auch von der Fördermittelvergabe und Finanzausstattung des Landes Mecklenburg-Vorpommern abhängig. Wir verweisen hier insbesondere auf die Rahmengesetzgebung und die im Folgenden hierzu getätigten Aussagen.

Die Ertragslage des Eigenbetriebes als Indikator für dessen Leistungsfähigkeit stellt sich in der Planung, wie auch in den vergangenen Jahren, weiterhin positiv dar. Um dem Versorgungsauftrag als Krankenhaus qualitativ und quantitativ gerecht zu werden, bedarf es mittelfristig wesentlicher Investitionen und deren Finanzierung.

Der Erfolgsplan weist vor diesem Hintergrund mittelfristig einen Jahresüberschuss von jährlich TEUR 5.000 aus. Dieser Planwert beruht ebenso aus den Jahresüberschüssen der vergangenen zwei Jahre sowie dem aktuell prognostizierten Jahresergebnis für das laufende Jahr 2018. In 2018 erwarten wir zudem zusätzliche wesentliche positive Auswirkungen auf das Jahresergebnis aus besonderen steuerlichen Effekten, die im vorliegenden Plan zu einer Erhöhung der Planzahl an liquiden Mitteln zu Beginn des Planjahres 2019 geführt haben. Gleichermäßen führt die wechselnde Rechtsprechung im Bereich der Steuergesetze auch derzeit weiterhin zu Planungsunsicherheiten. Risiken und Chancen sind laufend zu überwachen und werden für das Jahr 2018 im Rahmen des Jahresabschlusses zu werten sein. Wir gehen jedoch aktuell von einer deutlichen Überschreitung des geplanten Jahresergebnisses 2018 aus.

Für das Jahr 2019 ist eine Mittelweitergabe an die Hanse- und Universitätsstadt entsprechend deren Haushaltsplanung in Höhe von TEUR 2.500 geplant und auch danach sind mittelfristig Mittelweitergaben von jeweils TEUR 2.500 vorgesehen. Das Klinikum Südstadt Rostock ist gemeinnützig. Mittelweitergaben an die Hanse- und Universitätsstadt erfolgen insofern ausschließlich zu gemeinnützigen Zwecken. Im Eigenbetrieb verbleibende Mittel sind insbesondere zur Absicherung von Investitionen als auch zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit vorgesehen.

Der geplante Liquiditätsbestand reicht aus, um den laufenden Zahlungsverpflichtungen nachzukommen, läge jedoch unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten wünschenswert höher, beispielsweise bei dem 2-3fachen der monatlich liquiditätswirksamen Aufwendungen.

Die wichtigsten Kennzahlen entwickeln sich der Planung entsprechend wie folgt:

	2019 TEUR	2020 TEUR	2021 TEUR	2022 TEUR
Erträge aus Krankenhausleistungen	101.850	104.190	106.590	109.540
Personalkosten	79.370	81.751	84.204	86.730
Jahresüberschuss/ Jahresfehlbetrag	5.000	5.000	5.000	5.000
Cash-Flow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	6.930	6.185	6.445	6.640
Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit	-5.450	-3.340	-4.215	-5.800
Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit	-2.900	-3.510	-2.970	-3.460
Investitionen	7.060	7.880	22.830	42.880
Kreditaufnahmen	700	0	500	0
Fördermittel	1.610	4.540	18.615	37.080
Inanspruchnahme von Eigenmitteln zur Investitionsfinanzierung	4.750	3.340	3.715	5.800
Abführungen an die Gemeinde	2.500	2.500	2.500	2.500

Die Ein- und Auszahlungen entsprechen im Wesentlichen den Erträgen und Aufwendungen. Zu Verschiebungen kommt es insbesondere im Zusammenhang mit Ausgleichen, die durch das Krankenhausentgeltgesetz geregelt werden. Diese sind Inhalt der Verhandlungen mit den Kostenträgern sowie abhängig z.B. von Zeitpunkt und Höhe der Festlegung des Landesbasisfallwertes und somit kaum seriös planbar. Die geplante Inanspruchnahme von Rückstellungen ist der Finanzplanung des Eigenbetriebes zu entnehmen.

Die Erlöse aus Krankenhausleistungen sind neben dem quantitativen Leistungsgeschehen insbesondere abhängig von der Entwicklung des Landesbasisfallwertes M-V. Wir gehen von einer annähernd 2 % igen Steigerung dieses Wertes aus. Hieraus sind im Wesentlichen Tarifsteigerungen zu finanzieren. Die Personalkosten sind der wesentliche Kostenfaktor im Eigenbetrieb. Auf Bundesebene werden für den Bereich der Pflege derzeit Personaluntergrenzen eingeführt.

Hinsichtlich der Eigenkapitalentwicklung verweisen wir auf deren Darstellung in der Zusammenfassung sowie im Anhang der Erfolgsplanung.

Über die Abführung hinaus gehende wesentliche Finanz- und Leistungsbeziehungen zur Hanse- und Universitätsstadt Rostock bestehen nicht. Kreditbeziehungen bestehen ebenso nicht.

Der Höchstbetrag der Kredite zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit wird mit TEUR 13.600 ausgewiesen und wie folgt begründet:

1. Vorfinanzierung erbrachter Leistungen, insbesondere für den Zeitraum zwischen der Behandlung bzw. Entlassung des Patienten bis zur Bezahlung der Rechnungen,
2. Zwischenfinanzierung möglicher Ausgleichsforderungen, die sich aus den Budgetverhandlungen mit den Kostenträgern ergeben und erst nach Wirksamwerden der Budgetvereinbarungen im Folgejahr bzw. in den Folgejahren liquiditätswirksam werden,
3. ggf. unterjährige Zwischenfinanzierung zur Abwicklung der Investitionsvorhaben.

Das Eigenkapital beträgt zum Zeitpunkt 31.12.2019 voraussichtlich ca. TEUR 51.017.

Nicht betriebsnotwendiges Vermögen sowie nicht betriebsnotwendige Geschäftsbereiche sind nicht vorhanden.

Erfolgsplan

Im Folgenden werden die wesentlichen Zahlen des Erfolgsplanes des Eigenbetriebes untersetzt.

	Plan 2019 TEUR	Plan 2018 TEUR	Ist 2017 TEUR
Erträge			
Erlöse aus Krankenhausleistungen	101.850	96.610	95.863
Nutzungsentgelte der Ärzte	890	1.020	911
Erlöse aus amb. Leistungen des Krankenhauses	4.125	3.780	4.242
Erlöse aus Wahlleistungen	240	250	240
Erlöse aus Pflegeleistungen	1.020	990	1.021
Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben und Vermietung	21.820	19.290	20.123
Aufwendungen			
Personalkosten	79.370	75.475	73.085
Aufwendungen f. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe davon	35.800	34.160	35.095
sonstiger med. Bedarf	29.860	28.025	29.611
Arzneimittel	2.900	3.000	2.979
Wasser, Energie, Brennstoffe	2.080	1.965	1.921
Lebensmittel	900	920	1.024
Aufwendungen für bezogene Leistungen davon	5.890	5.310	5.449
Untersuchungen in fremden Instituten	2.120	2.000	2.220
Wäschereinigung	1.000	955	1.082
Gebäudereinigung	1.330	1.340	1.140
Krankentransporte	40	35	41
Sonstige betriebliche Aufwendungen, Steuern davon	7.510	6.920	8.350
Instandhaltung	3.300	3.200	3.222
Verwaltungsbedarf	1.120	1.120	1.142
Steuern, Abgaben, Versicherungen	1.040	970	1.054
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	200	250	224
Abschreibungen auf Sachanlagen	4.760	4.315	4.652

Das Krankenhausstrukturgesetz regelt seit dem Jahr 2016 u.a. die Verlängerung und Verschärfung der Preisminderung für bestimmte Leistungssteigerungen durch Abschläge sowie die Berücksichtigung von Zu- oder Abschlägen im Hinblick auf die Qualitätserbringung. Die Bundesgesetzgebung lässt zudem den Ländern die Möglichkeit einer Ablösung der Förderung über Einzelfördermittel durch sog. Investitionspauschalen offen. In Mecklenburg-Vorpommern wurde die Finanzierung über Investitionspauschalen bisher noch nicht durch den Gesetzgeber umgesetzt, Einzel- und Pauschalfördermittel sind jedoch weiterhin knapp bemessen. Grundsätzlich ist das Gesundheitswesen mehr denn je einem ständigen Wandel der Gesetzgebung, insbesondere

auch im Hinblick auf Art und Umfang der Finanzierung des Krankenhausbetriebes unterlegen. In 2019 soll das Pflegepersonalstärkungsgesetz mit Auswirkungen in diversen Bereichen, sowie in 2020 das Pflegeberuf(reform)gesetz in Kraft treten. In naher Zukunft wird das Klinikum somit in seiner Eigenschaft als Arbeitgeber sowie auch in der Funktion des ausbildenden Krankenhauses für Gesundheitsfachberufe u.a. mit der geplanten Einführung der generalistischen Pflegeausbildung und deren Finanzierung konfrontiert sein. All diese Aspekte führen, wie auch die Tarifgebundenheit, zu Planungsunsicherheiten in der mittelfristigen Planung des Eigenbetriebes.

Die **Erlöse aus Krankenhausleistungen** beinhalten neben dem Budgetbereich der DRG- und Zusatzentgelte sowie den Entgelten für tagesklinische Fälle die sich aus dem Krankenhausfinanzierungsrecht ergebenden Zu- und Abschläge. Derzeit können grundsätzlich bis zu 30 Zu- und Abschläge auf die eigentliche Krankenhausvergütung zur Geltung kommen. Erlössteigerungen ergeben sich in der vorliegenden Planung im Wesentlichen aus der Annahme eines jährlich steigenden Landesbasisfallwertes sowie vorgesehenen moderaten Leistungszuwächsen, die sich jedoch in Grenzen halten, bis nicht die entsprechenden baulichen Voraussetzungen geschaffen worden sind. Wir verweisen an dieser Stelle auf die mittelfristig geplanten Investitionsvorhaben.

Entsprechend § 11 Abs. 1 KHEntgG regeln die Vertragsparteien nach § 18 Abs. 2 des Krankenhausfinanzierungsgesetzes in der Vereinbarung das Erlösbudget nach § 4, die Summe der Bewertungsrelationen, die sonstigen Entgelte nach § 6, die Erlössumme nach § 6 Abs. 3, die Zu- und Abschläge und die Mehr- und Mindererlösausgleiche. Eine Budgetvereinbarung liegt derzeit für das Jahr 2017 vor. Die Verhandlungen mit den Kostenträgern finden regelmäßig erst im Oktober des laufenden Jahres statt, da sich das Leistungsgeschehen zu diesem fortgeschrittenen Zeitpunkt besser planen, darstellen und verhandeln lässt. Der Landesbasisfallwert 2018 wurde erst zum Juni 2018 geeint; für 2019 steht ein Landesbasisfallwert zum Zeitpunkt der Planung nicht fest und es ist ungewiss, wann ein solcher festgesetzt bzw. geeint wird. Die vorliegende Planung basiert auf den aktuellen Leistungszahlen des Klinikums unter o.g. Berücksichtigung planbarer Leistungserweiterungen sowie einer angenommenen Steigerung des Landesbasisfallwertes. Die Budgetverhandlungen und der Landesbasisfallwert für das Planungsjahr 2019 sowie die Folgejahre bleiben abzuwarten.

Im Rahmen des Krankenhausstrukturgesetzes wurden die für die stationäre Leistungserbringung relevanten Zu- und Abschlagstatbestände wesentlich überarbeitet: Der grundsätzlich dreijährig wirksame Mehrleistungsabschlag in Höhe von 25 % für Leistungssteigerungen des Jahres 2016 galt letztmals in 2018. Im Rahmen der Mengensteuerung kommt für Leistungssteigerungen seit dem Jahr 2017 nunmehr der Fixkostendegressionsabschlag mit derzeit 35 % mehrjährig zur Geltung. Seit dem Jahr 2017 wird der „Pflegezuschlag“ sowie seit 2018 der Zuschlag für Mehrkosten GB-A erhoben. Der „Zuschlag zur Umsetzung des Pflegestellen-Sonderprogramms“ galt dagegen letztmals für 2018.

Die **ambulanten Leistungen** des Krankenhauses werden im Wesentlichen in folgenden Ambulanzen erbracht:

- onkologische Ambulanz
- gynäkologische Ambulanz
- gynäkologische Poliklinik

- rheumatologische Ambulanz
- Notfallambulanz
- Physiotherapie
- Ambulante Operationen
- D-Arzt-Ambulanz für Arbeitsunfälle.

Die Planung der Erlöse aus der Abrechnung der ambulanten Leistungen der Institutsambulanzen sowie der Abgaben aus den Leistungen der persönlich ermächtigten Ärzte ist derzeit insofern mit Unsicherheiten verbunden, als die der Abrechnung zugrunde liegenden Punktwerte für das Planjahr jeweils zum Planungszeitpunkt nicht feststehen. Die Institutsermächtigung für die Rheumafachambulanz ist bis auf den Bereich Parchim durch den Berufungsausschuss abgelehnt bzw. nicht verlängert worden. Auch derzeit arbeiten wir in diesem Bereich weiterhin mit persönlichen Ermächtigungen.

Die Erlöse aus **Pflegeleistungen** werden durch das Hospiz erzielt.

Insbesondere die **Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben** sowie aus **Vermietung und Verpachtung** sind seit der Umsetzung des Bilanzrichtlinie-Umsetzungsgesetz (BilRUG) der Position „Umsatzerlöse“ zugeordnet. Im Bereich der **sonstigen betrieblichen Erträge** erfolgt nunmehr im Wesentlichen der Ausweis von Kostenerstattungen sowie übriger Erträge wie Drittmittel und Spenden.

Die **Personalkosten** sind wie folgt geplant: Der aktuelle Entgelttarifvertrag zum TVöD-K läuft bis zum 31.08.2020. Nach der Anhebung der Tabellenentgelte zum 01.03.2018 um Werte zwischen etwa 2,8 % und 5,7 % (unterschiedlich nach Entgeltgruppen und auch nach Entgeltstufen) folgt zum 01.03.2019 im Geltungsbereich der für den Bereich des Pflegedienstes geltenden P-Tabelle eine weitere Anhebung der Tabellenentgelte um 3,29 % und für alle anderen Bereiche, für die die reguläre E-Tabelle des TVöD anzuwenden ist, zum 01.04.2019 eine weitere Anhebung um Werte zwischen etwa 2,8 % und 5,4 % (wiederum unterschiedlich nach Entgeltgruppen und auch nach Entgeltstufen). Hinzu kommt die Erhöhung des Nachtzuschlages von 15 % bis zum 28.02.2018 auf 20 % ab dem 01.03.2018. Zusätzlich wird sich die Erhöhung des Zusatzurlaubs für Wechselschichtarbeit, die in vielen Bereichen unseres Hauses geleistet wird, von bisher sechs auf sieben Tage ab 2019 auswirken. Der Zusatzurlaub wird auch in den kommenden Jahren um je einen Tag angehoben, bis sich 2022 ein Zusatzurlaub von maximal zehn Tagen, insgesamt dann also ein Gesamturlaubsanspruch von 40 Tagen, ergeben wird.

Auch für die Schüler/Auszubildenden ergaben sich Steigerungen der Tabellenentgelte von monatlich pauschal 50 Euro sowie eine Erhöhung des Grundurlaubs von 29 auf 30 Tage.

Im Geltungsbereich des TV-Ärzte läuft der aktuelle Entgelttarifvertrag nach einer Erhöhung der Tabellenentgelte zum 01.05.2018 um 0,7 % zum 31.12.2018 aus. Die Verhandlungen für die Zeit ab dem 01.01.2019 stehen aus. Ein Ergebnis ist wie üblich nicht seriös vorherzusagen. Angesichts des letzten, eher als moderat zu bewertenden Abschlusses im Bereich TV-Ärzte und auch des letzten, deutlich höheren Abschlusses im Bereich des TVöD ist von einer Steigerung von deutlich über 3% auszugehen.

Der Stellenplan 2019 berücksichtigt das für das kommende Jahr zu erwartende und geplante Leistungsgeschehen.

Die „**Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe**“ sowie die „**Aufwendungen für bezogene Leistungen**“ wurden auf Grundlage der aktuellen Zahlen unter Berücksichtigung der Entwicklung des Leistungsgeschehens sowie inflationsbedingter Preissteigerungen für die Planjahre ermittelt. Der Posten beinhaltet unter dem sonstigen medizinischen Bedarf auch den Wareneinsatz für die außerbudgetären Erträge der Krankenhausapotheke (Hilfs- und Nebenbetriebe). Veränderungen des sonstigen medizinischen Bedarfs korrespondieren insbesondere mit geplanten Steigerungen des Leistungsvolumens im Krankenhausbereich sowie mit Apotheken- und (stark schwankenden) Hämophilieumsätzen (Blutpräparate).

Die **Erträge aus der Auflösung von Sonderposten** ergeben sich im Wesentlichen aus den Vorschriften der Krankenhausbuchführungsverordnung und korrespondieren mit den Abschreibungen und Abgängen geförderter Anlagegüter.

Die **sonstigen betrieblichen Aufwendungen** wurden anhand der aktuell vorliegenden Ist-Zahlen für 2019 geplant.

Zudem wurden bei der Planung der Aufwandspositionen grundsätzlich inflationsbedingte Preissteigerungen kalkuliert und ggf. generierte Kostensenkungen berücksichtigt.

Finanzplan

Die Abschreibungsplanung ergibt sich aus der Hochrechnung der aktuellen Zahlen zuzüglich der Berücksichtigung geplanter Investitionsmaßnahmen. Die Abschreibungen geförderter Investitionen werden durch den Posten „Erträge aus der Auflösung von Sonderposten“ neutralisiert. Mit zunehmend eigen- bzw. kreditfinanzierten Investitionen erhöht sich der aufwandswirksame Abschreibungsbetrag und wird liquiditätsseitig zur Kredittilgung sowie zur Refinanzierung von Investitionen benötigt. Außerplanmäßige Abschreibungen sind, ebenso wie Änderungen der Abschreibungsmethode, nicht geplant.

Für 2019 sind Liquiditätszuflüsse aus Ausgleichen nach dem Krankenhausentgeltgesetz in die Finanzplanung einzustellen. Weiterhin gehen wir davon aus, dass der Landesbasisfallwert nicht von Jahresbeginn an zum Tragen kommen wird und dies zu einer Verringerung des Cash-Flow aus der laufenden Geschäftstätigkeit führt. Planbare zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelbestandes aus der Inanspruchnahme von Rückstellungen betreffen in 2019 und Folgejahren weiterhin Rückstellungen für Altersteilzeit sowie für Instandhaltungen.

Investitionsbereich

Die Planung von Investitionshöhe und Finanzierung der einzelnen Investitionsvorhaben ist den Investitionsübersichten zu entnehmen. Die Ansätze finden sich im Finanzplan des Eigenbetriebes wieder.

Die jeweiligen Maßnahmen werden vor dem Hintergrund des Versorgungsauftrages des Krankenhauses für die Erfüllung notwendiger Aufgaben grundsätzlich als in der zeitlichen Planung

notwendig angesehen und dienen unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Aufrechterhaltung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes. Die Planungsdaten werden je nach Projektfortschritt im Rahmen der Vergabe von Planungsaufträgen zu konkretisieren sein. Ebenso wird letztlich die Vergabe konkreter Leistungen unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben und unter Wirtschaftlichkeitsgesichtspunkten erfolgen.

Die Finanzierung der Investitionsvorhaben ist bei Förderfähigkeit grundsätzlich aus Fördermitteln geplant, für darüber hinaus gehende notwendige und dringliche Investitionen, nicht förderfähige Bestandteile sowie zur Absicherung der Finanzierung der Gesamtvorhaben ist derzeit im Wesentlichen der Einsatz von Eigenanteilen aus Rücklagen des Eigenbetriebes geplant.

Aus **Pauschalfördermitteln** des Landes in Höhe von ca. TEUR 1.550 wird entsprechend deren Zweckbestimmung die Wiederbeschaffung von Wirtschaftsgütern im medizinischen- und medizintechnischen Bereich sowie von Gegenständen des Wirtschafts- und Verwaltungsbedarfs finanziert. Der Bescheid über die Pauschalfördermittel des Landes Mecklenburg-Vorpommern hängt von der Verabschiedung der Verordnung über die pauschale Krankenhausförderung des Landes ab. Wir rechnen mit einer Förderhöhe entsprechend dem Vorjahr. Der geplante Liquiditätszufluss ist im Finanzplan unter der Position „Einzahlungen aus Sonderposten zum Anlagevermögen“ ausgewiesen. Die Fördermittelhöhe stagniert hier seit Jahren nahezu und wir planen zudem in 2019 und Folgejahren zusätzliche Ersatzinvestitionen in die Ausstattung des Eigenbetriebes in Höhe von TEUR 500 bzw. TEUR 300, die aus Eigenmitteln wie Spenden und Rücklagen zu finanzieren sind.

Im **Hospiz** sind jährlich Ersatzbeschaffungen und Investitionen geringeren Umfangs aus Eigenmitteln (i.W. Spenden) geplant.

Die Anschaffung von Arztpraxen im Rahmen der Gründung eines **MVZ** bleibt Ziel des Eigenbetriebes und ist weiterhin mit TEUR 300 veranschlagt. Bisher kam es nicht zur Umsetzung dieser Maßnahme.

Die **zentrale Notaufnahme** stellt den zentralen Anlaufpunkt im Krankenhaus für die Akutversorgung der Patienten dar. Dort erfolgt rund um die Uhr die Behandlung akuter Notfälle aus allen Fachgebieten. Seit 2004 hat sich die Zahl der in der Notaufnahme behandelten Patienten von ehemals 13.820 fast verdoppelt. Das Klinikum ist in dieser Zeit als Unfallzentrum zertifiziert und verfügt über einen Herzkatheter-Messplatz. Daraus ergibt sich ein hohes Aufkommen Schwerstkranker, für die mehrere Schockräume benötigt werden. Auch sind die Anforderungen bezüglich der Krankenhaushygiene immens gewachsen, die u.a. durch optimierte Prozesse, entsprechende Räumlichkeiten sowie separate Zugangsmöglichkeiten zu gewährleisten sind. Unsere Notaufnahme ist derzeit überlastet und baulich nicht mehr in der Lage, all diesen Anforderungen gerecht zu werden. Aus diesen Gründen sind weitere Behandlungszimmer zu schaffen sowie der Wartebereich zu vergrößern.

Die **Zentralküche** des Klinikums wurde mit dem Gesamtbau in den 1960er Jahren errichtet. Letztmalig wurde diese zu Beginn der 1990er Jahre einer Teilsanierung unterzogen. Die derzeitige Bausubstanz und die dazugehörige Medienversorgung entsprechen nicht den aktuellen Anforderungen. Die vorhandenen Strukturen können zu einer akuten Gefährdung der Speisenver-

sorgung der Patienten führen. Erneute Teilsanierungen sind wirtschaftlich nicht sinnvoll. Wir hatten für dieses Projekt bereits in 2016 einen Antrag auf Einzelfördermittel nach dem LKHG M-V gestellt. Bisher konnten uns hierzu aber keine Fördermittel avisiert werden.

Die beiden letztgenannten Vorhaben waren bereits Inhalt des Wirtschaftsplanes 2018 des Eigenbetriebes.

In 2018 erfolgte nunmehr durch das Direktorium sowie Vertreter des Trägers gegenüber dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit M-V die Vorstellung des aktuellen Entwicklungskonzeptes für das Klinikum. Dem Ministerium wurden in diesem Rahmen die Maßnahmen „Zentrale Notaufnahme“ und „Zentralküche“ sowie „erste Bettenerweiterung“ und deren Förderbedarf vorgestellt. Mit fortschreitender Planung sind die Maßnahmen „Zentrale Notaufnahme“ und „Zentralküche“ baulich in einer gemeinsamen Maßnahme umzusetzen; die Küche soll im Untergeschoss des Notaufnahme-Anbaus entstehen. Gemäß Abstimmung mit dem Ministerium sind nunmehr für diese Maßnahmen kurzfristig Fördermittelanträge gestellt worden. Mittel werden jedoch vor 2020 nicht zu erwarten sein, Entscheidungen diesbezüglich könnten noch in 2019 getroffen werden. Insofern haben wir die Planung für diese Projekte aktualisiert und in einer einheitlichen Maßnahme dargestellt. Wir gehen von einer weitgehenden Förderung des Gesamtvorhabens aus, müssen aber erfahrungsgemäß mit dem Einsatz von Eigenmitteln rechnen und stellen dies entsprechend in der Planung dar. Zeitlich gehen wir nunmehr von einer Umsetzung in 2020/2021 aus. Das Investitionsvolumen wird auf insgesamt TEUR 9.000 inkl. Ausstattung geschätzt.

In den Jahren 2022/2023 planen wir die Umsetzung des Baus eines **Bettenhauses**. Voraussetzung für die Umsetzung wird nach jetzigem Planungsstand eine umfangreiche Finanzierung aus Fördermitteln sein. Insofern sind vorab, in 2019 und 2020, Anträge zu stellen und Planungen vorzunehmen. Die derzeit vorgehaltenen Kapazitäten wurden im Rahmen der Maßnahme „Umbau und Sanierung des Klinikum Südstadt Rostock“ im Zeitraum 1998-2005 geschaffen und entsprechen inzwischen weder qualitativ noch quantitativ den Anforderungen einer optimalen Versorgung der Patienten am Klinikum. Sowohl Leistungen als auch Hygieneanforderungen und medizinischer Standard sind seither in wesentlichem Umfang gestiegen, so dass zusätzliche neue Stationen mit zeitgemäßer Ausstattung zu schaffen sind.

Wie eingangs beschrieben reichen die Pauschalfördermittel von jährlich ca. 1,5 Mio. EUR nicht aus, um wesentliche Investitionen in Medizintechnik und medizinische Großgeräte vorzunehmen. In 2019 ist im Bereich der Radiologie die Anschaffung eines Angiografiegerätes notwendig, zunächst waren im laufenden Jahr 2018 mehrere andere radiologische Geräte abzulösen. Hierfür soll ein Darlehen aufgenommen werden. Ebenso rechnen wir für die Folgejahre unter Berücksichtigung der Entwicklung der **Medizintechnik** sowie des aktuellen Gerätebestandes mit jährlich ähnlichen erforderlichen Investitionen und deren Finanzierung aus Eigenmitteln. In einem ersten Schritt ist insbesondere der Gerätepool in der Endoskopie zu erneuern. Für 2020 planen wir zudem die Anschaffung eines zweiten **Magnetresonanztomografen**, da die Kapazitäten des vorhandenen Gerätes weitestgehend erschöpft sind.

Die mittelfristige Planung sieht weiterhin die Investition in einen weiteren Linksherzkathetermessplatz vor. Die Planung aus den Vorjahren war derart anzupassen, dass nunmehr eine neue bauliche Hülle zu schaffen ist, in der beide Messplätze unterzubringen sind. Hierbei ist die

Raumentwicklungsplanung des Klinikums zu berücksichtigen. Aus dem Vergleich des aktuellen mit dem vorhergehenden Leistungsgeschehen im Bereich der Kardiologie ergibt sich ein erheblicher Bedarf nach kardiologischen Eingriffsmöglichkeiten. Seit Inbetriebnahme des ersten **Messplatzes** in 2009 steigerten sich die Fallzahlen des Fachbereiches annähernd auf das Doppelte. Der derzeitige Messplatz ist durch die aktuellen Eingriffszahlen im Prinzip ausgelastet. Elektive Eingriffe für Herzschrittmacher etc. blockieren zum Teil die erforderliche Notfalldiagnostik. Zur Sicherstellung der steigenden Fallzahlen und der permanenten Notfalldiagnostik ist ein zusätzlicher Messplatz erforderlich. Wir planen weiterhin eine kurzfristige Umsetzung dieses Projektes für den Zeitraum 2019. Die Finanzierung ist wie bisher aus Eigenmitteln/Rücklagen geplant.

Mittelfristig ist zudem weiterhin die Errichtung eines **Eltern-Kind-Zentrums** Planungsinhalt der Investitionsplanung des Eigenbetriebes. Das Eltern-Kind-Zentrum soll gemeinsam mit der Universitätsmedizin Rostock betrieben werden. Die Finanzierung soll über Einzelfördermittel und weitere Fördertöpfe sowie ggf. einen Eigenanteil erfolgen. Vor dem Jahr 2021 ist hiermit lt. den uns vorliegenden Informationen derzeit jedoch nicht zu rechnen. Das Projekt ist Inhalt der Wirtschaftsplanung des Eigenbetriebes seit dem Jahr 2014. Aktuell erfolgen Abstimmungen mit der Universitätsmedizin Rostock zur Aktualisierung und Überplanung des Projektstandes. Ein „Antrag auf Errichtung eines gemeinsamen Eltern-Kind-Zentrums von Klinikum Südstadt Rostock und Universitätsmedizin Rostock“ wurde am 30.06.2015 gestellt. Das Vorhaben wird in enger Abstimmung mit dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit M-V sowie dem Bildungsministerium umzusetzen sein. Für mögliche Planungskosten im weiteren Projektfortschritt haben wir im vorliegenden Wirtschaftsplan 2019 TEUR 250 angesetzt, die vorerst aus Eigenmitteln zu finanzieren wären. Der Ansatz des Vorjahresplans kam nicht zur Umsetzung.

Mit der Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums wird der Ersatz des **Notstromaggregates** in 2021 notwendig sein.

Insgesamt ergibt sich folgende mittelfristige Investitionsplanung:

	2019 TEUR	2020 TEUR	2021 TEUR	2022 TEUR	2023 ff TEUR
Ersatzbeschaffungen von Geräten und Ausstattungen	2.050	1.850	1.850	1.850	0
Ersatzbeschaffungen von Ausstattung im Hospiz	60	30	30	30	0
Kauf von Arztpraxen im Rahmen eines MVZ	300	0	0	0	0
Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Neubau der Zentralküche	300	4.000	4.700	0	0
erste Bettenerweiterung	400	200	0	25.000	6.000
Anschaffung eines Angiografierätes in 2019 sowie weiterer Medizintechnik in Folgejahren	700	1.000	1.000	1.000	0
Anschaffung eines zweiten MRT	0	800	0	0	0
Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums (Anteil KSR)	250	0	14.750	15.000	0
Bau eines Linksherzkatheterlabors inkl. Anschaffung Messplatz	3.000	0	0	0	0
Ersatz des Notstromaggregates	0	0	500	0	0
Summen	7.060	7.880	22.830	42.880	6.000
davon finanziert aus:					
Fördermitteln	1.610	4.540	18.615	37.080	3.000
Investitionskrediten	700	0	500	0	0
Eigenmitteln / Rücklagen	4.750	3.340	3.715	5.800	3.000

Im Rahmen des Wirtschaftsplanes 2018 wurden Kreditgenehmigungen in folgender Höhe beantragt:

- TEUR 750 für die Investition in die Zentralküche des Krankenhauses,
- TEUR 800 für Investitionen in radiologische Ausstattung.

Der festgesetzte Gesamtbetrag von TEUR 1.550 wurde mit Schreiben des Ministeriums für Inneres und Europa Mecklenburg-Vorpommern vom 06.04.2018 vollständig genehmigt.

Zusätzliche Drittmittel im Rahmen der Investitionen und die Ausstattung der Radiologie wurden nicht generiert. Der Anteil der Kreditgenehmigung für den für die Zentralküche vorgesehen Betrag wurde nicht in Anspruch genommen. Wir verweisen hier auf die oben aufgeführte geänderte Planung zu diesem Investitionsprojekt. Wir beabsichtigen, TEUR 700 dieser im laufenden Jahr 2018 anteilig nicht in Anspruch genommenen Kreditermächtigung für die Finanzierung des Angiografiegerätes in 2019 zu verwenden.

Die „Auszahlungen aus der Tilgung von Investitionskrediten“ ergeben sich aus den aktuell bestehenden Darlehensverträgen. Das Gleiche gilt für die Zinsaufwendungen.

Allgemeine Angaben

Im Klinikum Südstadt sind bzw. werden im Geschäftsjahr 2019 für folgende Funktionen Sonderdienstverträge nach Bestätigung durch die Bürgerschaft bzw. den Hauptausschuss vereinbart, deren Tätigkeitsprofil sich im Tarifwerk nicht abbildet:

- Verwaltungsdirektor/in
- Ärztliche/r Direktor/in
- Pflegedienstdirektor/in
- Direktor/in der Universitätsfrauenklinik und Poliklinik
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Allgemein-, Viszeral-, Thorax- und Gefäßchirurgie
- Chefarzt/Chefärztin der Abteilung Handchirurgie
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin I
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin II
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Innere Medizin III
- Chefarzt/Chefärztin der Klinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
- Chefarzt/Chefärztin der Abteilung für Diagnostische und Interventionelle Radiologie
- Chefarzt/Chefärztin der Abteilung Neonatologie und neonatologische Intensivmedizin.

Für den benannten Personenkreis wurden Vereinbarungen zur Erfolgsbeteiligung geschlossen. Alle anderen Beschäftigten werden nach den jeweils gültigen Tarifen des Öffentlichen Dienstes vergütet.

Steffen Vollrath
Verwaltungsdirektor

Klinikum Südstadt Rostock

Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019

Zusammenstellung

Der Wirtschaftsplan wird mit folgenden Festsetzungen beschlossen:

Erfolgsplan

Gesamtbetrag der Erträge	138.530
Gesamtbetrag der Aufwendungen	133.530
Jahresergebnis	5.000

Finanzplan

Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der laufenden Geschäftstätigkeit	136.300
Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der laufenden Geschäftstätigkeit	129.370
Saldo der Ein- und Auszahlungen aus der laufenden Geschäftstätigkeit	6.930

Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der Investitionstätigkeit	1.610
Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	-7.060
Saldo der Ein- und Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	-5.450

Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der Finanzierungstätigkeit	700
Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der Finanzierungstätigkeit	-3.600
Saldo der Ein- und Auszahlungen aus der Finanzierungstätigkeit	-2.900

Zahlungswirksame Veränderung des Finanzmittelfonds	-1.420
----------------------------------------------------	--------

Festsetzungen unter Genehmigungsvorbehalt

Gesamtbetrag der vorgesehenen Kreditaufnahmen für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen mit Ausnahme von Umschuldungen	0
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Höchstbetrag der Kredite zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit	13.600
--------------------------------------------------------------	--------

Gesamtbetrag der vorgesehenen Verpflichtungsermächtigungen	0
------------------------------------------------------------	---

In der Stellenübersicht ausgewiesene Stellen in Vollzeitäquivalenten	1.035,60
----------------------------------------------------------------------	----------

Sonstige Angaben

Gesamtbetrag der aus Wirtschaftsplänen der Vorjahre voraussichtlich fortgeltenden Kreditermächtigungen	750
Finanzmittelbestand am Ende der Periode	5.580
Wertansatz des Eigenkapitals in der Bilanz zum 31.12.2017	48.517
Wertansatz des Eigenkapitals in der Bilanz zum 31.12.2018 voraussichtlich	48.517
Wertansatz des Eigenkapitals in der Bilanz zum 31.12.2019 voraussichtlich	51.017

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Erfolgsplan

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
1 Umsatzerlöse	126.013	124.245	132.800	135.854	138.979	142.676
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	6	0	0	0	0	0
3 andere aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
4 sonstige betriebliche Erträge	2.504	1.655	2.200	2.415	2.726	2.994
5 Materialaufwand	40.543	39.470	41.690	42.315	42.950	44.094
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	35.094	34.160	35.800	36.337	36.882	37.935
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	5.449	5.310	5.890	5.978	6.068	6.159
6 Personalaufwand	73.084	75.475	79.370	81.751	84.204	86.730
a) Löhne und Gehälter	60.973	63.370	63.500	65.405	67.367	69.388
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	12.111	12.105	15.870	16.346	16.836	17.342
- davon für Altersversorgung	1.502					
7 Abschreibungen	4.652	4.315	4.760	4.870	5.055	5.185
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	4.652	4.315	4.760	4.870	5.055	5.185
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten	0	0	0	0	0	0
8 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten / Ausgleichsposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EStG	3.551	3.030	3.530	3.430	3.330	3.230
9 sonstige betriebliche Aufwendungen	8.022	6.650	7.270	7.343	7.416	7.490
10 Erträge aus Beteiligungen	0	0	0	0	0	0
11 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0
12 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	9	0	0	0	0	0
13 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	0	0	0	0	0
14 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	233	250	200	180	170	160
15 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	315	250	220	220	220	220
16 Ergebnis nach Steuern	5.234	2.520	5.020	5.020	5.020	5.020
17 sonstige Steuern	12	20	20	20	20	20
18 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	5.222	2.500	5.000	5.000	5.000	5.000
Verwendung des Jahresergebnisses						
Verrechnung mit dem Verlustvortrag						
Verrechnung mit dem Gewinnvortrag						
Vortrag auf neue Rechnung						
Einstellung in die Rücklagen	2.722	0	2.500	2.500	2.500	2.500
Entnahme aus den Rücklagen						
Ausschüttung an die Gemeinde	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Ausgleich durch die Gemeinde						

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Bereichserfolgsplan für den Bereich Krankenhaus

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
1 Umsatzerlöse	124.991	123.255	131.780	134.814	137.909	141.576
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	6	0	0	0	0	0
3 andere aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
4 sonstige betriebliche Erträge	2.437	1.575	2.120	2.335	2.646	2.914
5 Materialaufwand	40.483	39.405	41.625	42.245	42.880	44.024
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	35.050	34.110	35.750	36.287	36.832	37.885
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	5.433	5.295	5.875	5.958	6.048	6.139
6 Personalaufwand	72.240	74.650	78.490	80.841	83.264	85.760
a) Löhne und Gehälter	60.284	62.685	62.800	64.685	66.627	68.628
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	11.956	11.965	15.690	16.156	16.636	17.132
- davon für Altersversorgung	1.502	0	0	0	0	0
7 Abschreibungen	4.620	4.280	4.725	4.835	5.020	5.150
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	4.620	4.280	4.725	4.835	5.020	5.150
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten	0	0	0	0	0	0
8 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten / Ausgleichsposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EStG	3.521	3.000	3.500	3.400	3.300	3.200
9 sonstige betriebliche Aufwendungen	7.919	6.475	7.165	7.233	7.306	7.380
10 Erträge aus Beteiligungen	0	0	0	0	0	0
11 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0
12 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	9	0	0	0	0	0
13 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	0	0	0	0	0
14 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	233	250	200	180	170	160
15 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	315	250	220	220	220	220
16 Ergebnis nach Steuern	5.154	2.520	4.975	4.995	4.995	4.995
17 sonstige Steuern	12	20	20	20	20	20
18 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	5.142	2.500	4.955	4.975	4.975	4.975
Verwendung des Jahresergebnisses						
Verrechnung mit dem Verlustvortrag						
Verrechnung mit dem Gewinnvortrag						
Vortrag auf neue Rechnung						
Einstellung in die Rücklagen	2.642	0	2.455	2.475	2.475	2.475
Entnahme aus den Rücklagen						
Ausschüttung an die Gemeinde	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Ausgleich durch die Gemeinde						

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Bereichserfolgsplan für den Bereich Hospiz

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
1 Umsatzerlöse	1.022	990	1.020	1.040	1.070	1.100
2 Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	0	0	0	0	0	0
3 andere aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
4 sonstige betriebliche Erträge	67	80	80	80	80	80
5 Materialaufwand	60	65	65	70	70	70
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	44	50	50	50	50	50
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	16	15	15	20	20	20
6 Personalaufwand	844	825	880	910	940	970
a) Löhne und Gehälter	689	685	700	720	740	760
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung - davon für Altersversorgung	155	140	180	190	200	210
7 Abschreibungen	32	35	35	35	35	35
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	32	35	35	35	35	35
b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten	0	0	0	0	0	0
8 Erträge aus der Auflösung von Sonderposten / Ausgleichsposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EStG	30	30	30	30	30	30
9 sonstige betriebliche Aufwendungen	103	175	105	110	110	110
10 Erträge aus Beteiligungen	0	0	0	0	0	0
11 Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0
12 sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	0	0	0	0	0	0
13 Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	0	0	0	0	0
14 Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0
15 Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	0	0	0	0	0	0
16 Ergebnis nach Steuern	80	0	45	25	25	25
17 sonstige Steuern	0	0	0	0	0	0
18 Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	80	0	45	25	25	25
Verwendung des Jahresergebnisses						
Verrechnung mit dem Verlustvortrag						
Verrechnung mit dem Gewinnvortrag						
Vortrag auf neue Rechnung						
Einstellung in die Rücklagen	80	0	45	25	25	25
Entnahme aus den Rücklagen						
Ausschüttung an die Gemeinde	0	0	0	0	0	0
Ausgleich durch die Gemeinde						

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Finanzplan

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
1 Periodenergebnis	5.222	2.500	5.000	5.000	5.000	5.000
2 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	4.652	4.280	4.760	4.735	4.905	5.010
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	-3.221	-3.000	-3.530	-3.430	-3.330	-3.230
3 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	-147	-290	-800	-300	-300	-300
4 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	-305	300	0	0	0	0
5 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-4.788	2.700	1.300	0	0	0
6 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	929	0	0	0	0	0
7 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	0	0	0	0	0	0
8 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	0	0	200	180	170	160
9 Sonstige Beteiligungserträge (-)	0	0	0	0	0	0
10 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten	0	0	0	0	0	0
11 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	0	0	220	220	220	220
12 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
13 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
14 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	0	0	-220	-220	-220	-220
15 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	2.342	6.490	6.930	6.185	6.445	6.640
16 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
17 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	-201	0	-300	0	0	0
18 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
19 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-2.407	-5.000	-6.760	-7.880	-22.830	-42.880
Einzahlungen aus dem Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	1.547	1.550	1.610	4.540	18.615	37.080
20 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
21 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
22 Einzahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)	0	0	0	0	0	0
23 Auszahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)	0	0	0	0	0	0
24 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
25 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
26 Erhaltene Zinsen (+)	0	0	0	0	0	0
27 Erhaltene Dividenden (+)	0	0	0	0	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Finanzplan

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
28 Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-1.061	-3.450	-5.450	-3.340	-4.215	-5.800
29 Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)	0	0	0	0	0	0
30 Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-) / Auszahlungen an die Gemeinde	-3.500	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500
31 Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)	0	1.550	700	0	500	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	1.550	700	0	500	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
32 Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	-965	-940	-900	-830	-800	-800
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	-965	-940	-900	-830	-800	-800
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
33 Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0	0	0	0	0	0
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	0	0	0	0	0	0
34 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
35 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
36 Gezahlte Zinsen (-)	0	0	-200	-180	-170	-160
37 Gezahlte Dividenden (-)	0	0	0	0	0	0
38 Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	-4.465	-1.890	-2.900	-3.510	-2.970	-3.460
39 Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	-3.184	1.150	-1.420	-665	-740	-2.620
40 Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	5.581	2.520	7.000	5.580	4.915	4.175
41 Finanzmittelfonds am Ende der Periode	2.397	3.670	5.580	4.915	4.175	1.555
Zusammensetzung des Finanzmittelfonds						
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	2.397	3.670	5.580	4.915	4.175	1.555
jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0	0	0	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Bereichsfinanzplan für den Bereich Klinikum

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
1 Periodenergebnis	5.142	2.500	4.955	4.975	4.975	4.975
2 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	4.620	4.245	4.725	4.700	4.870	4.975
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	-3.191	-2.970	-3.500	-3.400	-3.300	-3.200
3 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	-156	-290	-800	-300	-300	-300
4 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	-364	300	0	0	0	0
5 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-4.809	2.700	1.300	0	0	0
6 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	913	0	10	10	10	10
7 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	0	0	0	0	0	0
8 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	0	0	200	180	170	160
9 Sonstige Beteiligungserträge (-)	0	0	0	0	0	0
10 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten	0	0	0	0	0	0
11 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	0	0	220	220	220	220
12 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
13 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
14 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	0	0	-220	-220	-220	-220
15 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	2.155	6.485	6.890	6.165	6.425	6.620
16 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
17 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	-201	0	-300	0	0	0
18 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
19 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-2.405	-4.750	-6.700	-7.850	-22.800	-42.850
Einzahlungen aus dem Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	1.547	1.550	1.610	4.540	18.615	37.080
20 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
21 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
22 Einzahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)	0	0	0	0	0	0
23 Auszahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)	0	0	0	0	0	0
24 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
25 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
26 Erhaltene Zinsen (+)	0	0	0	0	0	0
27 Erhaltene Dividenden (+)	0	0	0	0	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Bereichsfinanzplan für den Bereich Klinikum

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
28 Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-1.059	-3.200	-5.390	-3.310	-4.185	-5.770
29 Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)	0	0	0	0	0	0
30 Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-) / Auszahlungen an die Gemeinde	-3.500	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500
31 Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)	0	1.550	700	0	500	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	1.550	700	0	500	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
32 Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	-965	-940	-900	-830	-800	-800
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	-965	-940	-900	-830	-800	-800
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
33 Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0	0	0	0	0	0
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	0	0	0	0	0	0
34 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
35 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
36 Gezahlte Zinsen (-)	0	0	-200	-180	-170	-160
37 Gezahlte Dividenden (-)	0	0	0	0	0	0
38 Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	-4.465	-1.890	-2.900	-3.510	-2.970	-3.460
39 Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	-3.369	1.395	-1.400	-655	-730	-2.610
40 Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	5.345	2.235	6.650	5.250	4.595	3.865
41 Finanzmittelfonds am Ende der Periode	1.976	3.630	5.250	4.595	3.865	1.255
Zusammensetzung des Finanzmittelfonds						
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	1.976	3.630	5.250	4.595	3.865	1.255
jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0	0	0	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Bereichsfinanzplan für den Bereich Hospiz

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
1 Periodenergebnis	80	0	45	25	25	25
2 Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	32	35	35	35	35	35
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	-30	-30	-30	-30	-30	-30
3 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	9	0	0	0	0	0
4 Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	59	0	0	0	0	0
5 Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	21	0	0	0	0	0
6 Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	16	0	-10	-10	-10	-10
7 Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	0	0	0	0	0	0
8 Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	0	0	0	0	0	0
9 Sonstige Beteiligungserträge (-)	0	0	0	0	0	0
10 Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten	0	0	0	0	0	0
11 Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	0	0	0	0	0	0
12 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
13 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
14 Ertragsteuerzahlungen (-/+)	0	0	0	0	0	0
15 Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	187	5	40	20	20	20
16 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
17 Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
18 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
19 Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-2	-250	-60	-30	-30	-30
Einzahlungen aus dem Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	0	0	0	0	0	0
20 Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)	0	0	0	0	0	0
21 Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)	0	0	0	0	0	0
22 Einzahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)	0	0	0	0	0	0
23 Auszahlungen aufgrund von Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)	0	0	0	0	0	0
24 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
25 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
26 Erhaltene Zinsen (+)	0	0	0	0	0	0
27 Erhaltene Dividenden (+)	0	0	0	0	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Bereichsfinanzplan für den Bereich Hospiz

	Ist 2017 (Vorvorjahr)	Plan/HR 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)
28 Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-2	-250	-60	-30	-30	-30
29 Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)	0	0	0	0	0	0
30 Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-) / Auszahlungen an die Gemeinde	0	0	0	0	0	0
31 Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)	0	0	0	0	0	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
32 Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	0	0	0	0	0	0
- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0
33 Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	0	0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0	0	0	0	0	0
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	0	0	0	0	0	0
34 Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)	0	0	0	0	0	0
35 Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)	0	0	0	0	0	0
36 Gezahlte Zinsen (-)	0	0	0	0	0	0
37 Gezahlte Dividenden (-)	0	0	0	0	0	0
38 Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	0	0	0	0	0	0
39 Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	185	-245	-20	-10	-10	-10
40 Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	236	285	350	330	320	310
41 Finanzmittelfonds am Ende der Periode	421	40	330	320	310	300
Zusammensetzung des Finanzmittelfonds						
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	421	40	330	320	310	300
jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0	0	0	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Übersicht über die internen Leistungsbeziehungen

	an Bereich 1	an Bereich 2	an Bereich 3	an Bereich 4	Summe
von Bereich 1					
von Bereich 2					
von Bereich 3					
von Bereich 4					
Summe					

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionszusammenfassung

	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0	0	0	0	0	0	0
davon Sonstige	0	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	86.650	0	7.060	7.880	22.830	42.880	6.000
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	300	0	300	0	0	0	0
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	84.450	0	5.610	7.380	22.580	42.880	6.000
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0	0	0	0	0	0	0
davon für Sonstige	1.900	0	1.150	500	250	0	0
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung				0	0	0	0
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-86.650	0	-7.060	-7.880	-22.830	-42.880	-6.000
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	1.200	0	700	0	500	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	64.845	0	1.610	4.540	18.615	37.080	3.000
a) von der Gemeinde	0	0	0	0	0	0	0
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0	0	0	0	0	0	0
c) von sonstigen Dritten	64.845	0	1.610	4.540	18.615	37.080	3.000
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	20.605	0	4.750	3.340	3.715	5.800	3.000
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrücklage							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Ersatzbeschaffungen von Geräten und Ausstattungen			Bereich:	Klinikum		
Kurzbeschreibung:	Wiederbeschaffung von Wirtschaftsgütern im medizinischen und medizintechnischen Bereich sowie von Gegenständen des Wirtschafts- und Verwaltungsbedarfs						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	7.600	0	2.050	1.850	1.850	1.850	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	7.600		2.050	1.850	1.850	1.850	
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	0						
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-7.600	0	-2.050	-1.850	-1.850	-1.850	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	6.200		1.550	1.550	1.550	1.550	
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	6.200		1.550	1.550	1.550	1.550	
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	1.400		500	300	300	300	
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Ersatzbeschaffungen von Ausstattung			Bereich:	Hospiz		
Kurzbeschreibung:	mehrere Beschaffungen und Ersatzbeschaffungen im Hospiz						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	150	0	60	30	30	30	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	150		60	30	30	30	
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	0						
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-150	0	-60	-30	-30	-30	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	150		60	30	30	30	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	150		60	30	30	30	0
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	0						
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Kauf von Arztpraxen im Rahmen eines MVZ	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Anschaffung von Arztpraxen						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	300	0	300	0	0	0	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	300		300				
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	0						
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-300	0	-300	0	0	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	300		300				
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Neubau der Zentralküche			Bereich:	Klinikum		
Kurzbeschreibung:	Erweiterung der zentralen Notaufnahme und Bau der Zentralküche im Untergeschoss						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	9.000	0	300	4.000	4.700	0	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	8.400			3.700	4.700		
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	600		300	300			
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-9.000	0	-300	-4.000	-4.700	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	6.720		0	2.960	3.760	0	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	6.720			2.960	3.760		
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	2.280		300	1.040	940		
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	erste Bettenerweiterung			Bereich:	Klinikum		
Kurzbeschreibung:	Bau eines Bettenhauses für 120 Betten zur stationären Versorgung im Rahmen des Gesamtentwicklungskonzeptes des Standortes und Krankenhauses, bedingt durch gestiegene Patientenzahlen und Anforderungen an die bedarfsgerechte und zeitgemäße Versorgung und Unterbringung						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	31.600	0	400	200	0	25.000	6.000
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	31.000					25.000	6.000
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	600		400	200			
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-31.600	0	-400	-200	0	-25.000	-6.000
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	25.000		0	0	0	22.000	3.000
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	25.000					22.000	3.000
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	6.600		400	200		3.000	3.000
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Anschaffung eines Angiografiegerätes in 2019 sowie weiterer Medizintechnik in Folgejahren			Bereich:	Klinikum		
Kurzbeschreibung:	Anschaffung von medizinischen Geräten und Großgeräten zur bedarfsgerechten und dem medizinischen Standard entsprechenden Versorgung der Patienten						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	3.700	0	700	1.000	1.000	1.000	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	3.700		700	1.000	1.000	1.000	
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	0						
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-3.700	0	-700	-1.000	-1.000	-1.000	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten (<u>hier aus fortgeltenden Kreditermächtigungen aus dem Wirtschaftsplan 2018</u>)	700		700				
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	3.000			1.000	1.000	1.000	
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Anschaffung eines zweiten MRT			Bereich:	Klinikum		
Kurzbeschreibung:	Anschaffung eines weiteren MRT-Gerätes im Zusammenhang mit steigenden Bedarfen und Auslastungen						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	800	0	0	800	0	0	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	800			800			
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	0						
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-800	0	0	-800	0	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	800			800			
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums			Bereich:	Klinikum		
Kurzbeschreibung:	Bau eines Eltern-Kind-Zentrums am Standort des Klinikums, zusammen mit der Universitätsmedizin Rostock und unter enger Anbindung an die Landesregierung						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	30.000	0	250	0	14.750	15.000	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	29.500				14.500	15.000	
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	500		250		250		
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-30.000	0	-250	0	-14.750	-15.000	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	26.775		0	0	13.275	13.500	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	26.775				13.275	13.500	
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	3.225		250		1.475	1.500	
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Bau eines Linksherzkatheterlabors inkl. Anschaffung Messplatz		Bereich:	Klinikum			
Kurzbeschreibung:	Aus dem Leistungsgeschehen im Bereich der Kardiologie ergibt sich ein erheblicher Bedarf nach kardiologischen Eingriffen.						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.							siehe Vorbericht
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.							siehe Vorbericht
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.							ja
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.							ja
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	3.000	0	3.000	0	0	0	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	2.800		2.800				
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	200		200				
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-3.000	0	-3.000	0	0	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	0						
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	3.000		3.000				
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustausgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Investitionsübersicht

Maßnahme:	Ersatz des Notstromaggregates	Bereich:	Klinikum				
Kurzbeschreibung:	Ersatz des Notstromaggregates im Zusammenhang mit der Errichtung eines Eltern-Kind-Zentrums						
Es wurde durch einen Wirtschaftlichkeitsvergleich, zumindest durch einen Vergleich der Anschaffungs- oder Herstellungskosten und der Folgekosten, ermittelt, dass es sich bei mehreren in Betracht kommenden Möglichkeiten um die für den Eigenbetrieb wirtschaftlichste Lösung handelt.			siehe Vorbericht				
Pläne, Kostenberechnungen, ein Investitionszeitenplan und Erläuterungen, aus denen die Art der Ausführung, die gesamten Investitionskosten sowie die voraussichtlichen Jahresraten unter Angabe der Kostenbeteiligung Dritter ersichtlich sind, liegen vor.			siehe Vorbericht				
Der Eigenbetrieb ist gesetzlich oder vertraglich zur Durchführung der Maßnahme verpflichtet oder die Maßnahme ist für die Erfüllung notwendiger Aufgaben unaufschiebbar.			ja				
Die Maßnahme dient unter Berücksichtigung ihrer Folgekosten der Wiederherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit innerhalb des Planungszeitraumes oder steht ihr zumindest nicht entgegen.			ja				
	Gesamt	Plan/HR bis 2018 (Vorjahr)	Plan 2019 (Planjahr)	Plan 2020 (1. Folgejahr)	Plan 2021 (2. Folgejahr)	Plan 2022 (3. Folgejahr)	Plan ab 2023 (Folgejahre)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
davon aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens, des Sachanlagevermögens und des Finanzanlagevermögens	0						
davon Sonstige	0						
Auszahlungen	500	0	0	0	500	0	0
davon für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	0						
davon für Investitionen in das Sachanlagevermögen	500				500		
davon für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0						
davon für Sonstige	0						
davon zu leisten aufgrund einer im Planjahr eingegangenen Verpflichtung							
Saldo der Ein- und Auszahlungen	-500	0	0	0	-500	0	0
finanziert durch Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von Krediten	500				500		
finanziert durch Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen	0		0	0	0	0	0
a) von der Gemeinde	0						
b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter	0						
c) von sonstigen Dritten	0						
finanziert durch eine Entnahme aus dem Finanzmittelfonds	0						
Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt der Gemeinde (Entstehung/ Wegfall/Erhöhung/Verminderung)							
Zuschuss							
Verlustrückgleich							
Leistungsvergütung							
Ausschüttung							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Übersicht über die Verpflichtungsermächtigungen

Veranschlagung	in Höhe von	bisher in Anspruch genommen	davon zahlungswirksam im Wirtschaftsjahr				
			2019 (Planjahr)	2020 (1. Folgejahr)	2021 (2. Folgejahr)	2022 (3. Folgejahr)	ab 2023 (Folgejahre)
im Wirtschaftsplan 2015							
im Wirtschaftsplan 2016							
im Wirtschaftsplan 2017							
im Wirtschaftsplan 2018							
im Planjahr 2019							
Summe							
davon finanziert durch Einzahlungen aus der Aufnahme von Krediten							

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Stellenübersicht

[illegible]

Beschluss vom:

Angaben in TEUR

Klinikum Südstadt Rostock
Jahresabschluss zum 31.12.2017
Bilanz

Aktivseite	31.12.2017	31.12.2016
A. Anlagevermögen		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
1. selbst geschaffene gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte		
2. entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	396.732	250.305
3. Geschäfts- oder Firmenwert		
4. geleistete Anzahlungen	3.570	80.194
	400.302	330.499
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	87.509.216	89.878.924
2. technische Anlagen und Maschinen	2.666.448	1.000.387
3. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	7.534.710	7.956.498
4. geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau		988.932
	97.710.374	99.824.741
III. Finanzanlagen		
1. Beteiligungen		
2. Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht		
3. Wertpapiere des Anlagevermögens		
4. sonstige Ausleihungen		
	98.110.676	100.155.240
B. Umlaufvermögen		
I. Vorräte		
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	1.735.010	1.575.973
2. unfertige Erzeugnisse, unfertige Leistungen	1.524.509	1.518.380
3. fertige Erzeugnisse und Waren		
4. geleistete Anzahlungen		
	3.259.519	3.094.352
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	24.159.762	20.399.409
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	0	0
2. Forderungen nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	3.098.887	859.507
<i>davon nach dem KHG</i>	0	0
<i>davon nach dem KHEntgG</i>	3.098.887	859.507
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	0	0
3. Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
4. Forderungen gegen die Gemeinde		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
5. sonstige Vermögensgegenstände	162.515	1.539.418
	27.421.163	22.798.334
III. Wertpapiere		
IV. Kassenbestand, Bundesbankguthaben, Guthaben bei Kreditinstituten und Schecks	2.397.539	5.580.867
C. Rechnungsabgrenzungsposten/ Ausgleichsposten nach dem KHG	17.335.953	17.006.303
D. Aktive latente Steuern		
E. Aktiver Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung		
	148.524.850	148.635.096

Klinikum Südstadt Rostock
Jahresabschluss zum 31.12.2017
Bilanz

Passivseite	31.12.2017	31.12.2016
A. Eigenkapital		
I. Stammkapital/ Festgesetztes Kapital	12.500.000	12.500.000
II. Kapitalrücklage	20.946.591	20.946.591
III. Gewinnrücklage	9.848.264	7.792.949
IV. Gewinnvortrag/Verlustvortrag		
V. Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	5.222.336	5.555.315
	48.517.191	46.794.855
B. Sonderposten		
I. Ertragszuschüsse		
II. zum Anlagevermögen		
1. Sonderposten aus Fördermitteln nach dem KHG	60.813.504	62.116.214
2. Sonderposten aus Zuweisungen und Zuschüssen der öffentlichen Hand	1.203.445	1.266.841
3. Sonderposten aus Zuwendungen Dritter	201.416	231.994
4. Sonderposten für eigenfinanzierte Anlagen	1.750	20.547
	62.220.115	63.635.596
C. Rückstellungen		
1. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen		
2. Steuerrückstellungen	89.151	291.651
3. sonstige Rückstellungen	12.932.827	12.877.403
	13.021.978	13.169.054
D. Verbindlichkeiten		
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	15.306.010	16.271.254
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>14.365.241</i>	<i>15.306.010</i>
2. erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
3. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	3.796.198	2.118.488
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
4. Verbindlichkeiten gegenüber dem Krankenhausträger	92.915	155.453
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
5. Verbindlichkeiten nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	3.685.104	4.709.374
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
6. Verbindlichkeiten aus sonstigen Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	277.736	201.686
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
7. Verbindlichkeiten aus der Annahme gezogener Wechsel und der Ausstellung eigener Wechsel		
8. <i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
9. Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
10. Verbindlichkeiten gegenüber der Gemeinde		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>		
11. sonstige Verbindlichkeiten	1.605.020	1.579.337
<i>davon aus Steuern</i>	<i>1.123.022</i>	<i>1.064.338</i>
<i>davon im Rahmen der sozialen Sicherheit</i>	<i>267.760</i>	<i>252.488</i>
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr</i>	<i>2.807</i>	<i>6.753</i>
	24.762.982	25.035.591
E. Rechnungsabgrenzungsposten	2.585	
F. Passive latente Steuern		
	148.524.850	148.635.096

Klinikum Südstadt Rostock
Jahresabschluss zum 31.12.2017
Gewinn- und Verlustrechnung

		2017	2016
1	Umsatzerlöse	126.013.969	118.928.743
2	Erhöhung oder Verminderung des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	6.129	437.039
3	andere aktivierte Eigenleistungen		
4	Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand, soweit nicht unter 10.	6.485	16.646
5	sonstige betriebliche Erträge	2.584.224	2.108.501
6	Materialaufwand		
	a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	35.094.570	32.422.239
	b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	5.449.245	5.577.423
7	Personalaufwand		
	a) Löhne und Gehälter	60.973.746	59.075.861
	b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	12.111.661	11.286.440
	- davon für Altersversorgung	1.684.356	
8	Abschreibungen		
	a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	4.652.244	4.529.595
	- davon außerplanmäßig	0	0
	b) auf Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens, soweit diese die im Unternehmen üblichen Abschreibungen überschreiten		
	- davon außerplanmäßig		
9	Erträge aus der Auflösung von Sonderposten nach § 33 Absatz 4 bis 6 EigVO M-V		
10	Erträge aus Zuwendungen zur Finanzierung von Investitionen	1.547.431	1.485.042
11	Erträge aus der Einstellung von Ausgleichsposten für Eigenmittelförderung	329.650	329.651
12	Erträge aus der Auflösung von Sonderposten/ Verbindlichkeiten nach dem KHG und aufgrund	3.221.608	3.010.327
13	Aufwendungen aus der Zuführung zu Sonderposten/ Verbindlichkeiten nach dem KHG und aufgrund sonstiger Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	1.631.636	1.590.810
14	sonstige betriebliche Aufwendungen	8.022.018	8.009.072
15	Erträge aus Beteiligungen		
16	Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens		
17	sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	9.156	637.455
18	Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens		
19	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	233.498	246.279
20	Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	327.698	-1.339.628
21	Ergebnis nach Steuern		
22	sonstige Steuern		
23	Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	5.222.336	5.555.315

Klinikum Südstadt Rostock
Jahresabschluss zum 31.12.2017
Finanzrechnung

		2017	2016
1	Periodenergebnis	5.222	5.555
2	Abschreibungen (+) / Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	4.652	4.530
3	Erträge aus der Auflösung von Sonderposten/Ausgleichsposten	-3.552	-3.340
4	Zunahme (+) / Abnahme (-) der Rückstellungen	85	1.977
5	Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+) / Erträge (-)	0	0
6	Zunahme (-) / Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-4.788	131
7	Zunahme (+) / Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	696	-1.590
8	Gewinn (-) / Verlust (+) aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens		
9	Zinsaufwendungen (+) / Zinserträge (-)	225	-392
10	Sonstige Beteiligungserträge (-)		
11	Aufwendungen (+) / Erträge (-) aus außerordentlichen Posten		
12	Erträge aus erhaltenen Zuschüssen/ Zuwendungen (-)	-7	-17
13	Ertragsteueraufwand (+) / -ertrag (-)	315	-1.377
14	Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)		
15	Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)		
16	Ertragsteuerzahlungen (-/+)	-548	1.377
17	Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	2.300	6.854
18	Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens (+)		
19	Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen (-)	-201	-131
20	Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens (+)		
21	Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen (-)	-2.407	-6.864
22	Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens (+)		
23	Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen (-)		
24	Einzahlungen aufgr. v. Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (+)		
25	Auszahlungen aufgr. v. Finanzmittelanlagen im Rahmen der kurzfristigen Finanzdisposition (-)		
26	Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)		
27	Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)		
28	Einzahlungen aus Sonderposten zum Anlagevermögen = Fördermittel	1.806	3.272
29	Erhaltene Zinsen (+)	9	638
30	Erhaltene Dividenden (+)		
31	Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-793	-3.085
32	Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen (+)		
33	Auszahlungen aus Eigenkapitalherabsetzungen (-)	-3.500	-2.500
34	Einzahlungen aus der Begebung von Anleihen und der Aufnahme von (Finanz-) Krediten (+)		3.640
	- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen		3.640
	- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen		
35	Auszahlungen aus der Tilgung von Anleihen und (Finanz-) Krediten (-)	-965	-1.023
	- davon für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen	-965	-1.023
	- davon zur Umschuldung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen		
36	Einzahlungen aus erhaltenen Zuschüssen/Zuwendungen (+)	7	17
	a) von der Gemeinde		
	b) einmalige Entgelte Nutzungsberechtigter		
	c) von sonstigen Dritten	7	17
37	Einzahlungen aus außerordentlichen Posten (+)		
38	Auszahlungen aus außerordentlichen Posten (-)		
39	Gezahlte Zinsen (-)	-234	-246
40	Gezahlte Dividenden (-)		
41	Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	-4.692	-112
42	Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds	-3.185	3.657
43	Wechselkurs- und bewertungsbedingte Änderungen des Finanzmittelfonds (+/-)		
44	Finanzmittelfonds am Anfang der Periode (+)	5.581	1.921
45	Finanzmittelfonds am Ende der Periode	2.396	5.578

Zusammensetzung des Finanzmittelfonds		
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	2.396	5.578
jederzeit fällige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sowie andere kurzfristige Kreditaufnahmen, die zur Disposition der liquiden Mittel gehören	0	0

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Anlagenübersicht

	Anschaffungs- und Herstellungskosten					Abschreibungen						Restbuchwerte	
	Stand am 31.12.2016	Zuänge im Jahr 2017	Abgänge im Jahr 2017	Umbuchun- gen im Jahr 2017	Stand am 31.12.2017	kumulierter Stand am 31.12.2016	Zuschreibun- gen im Jahr 2017	Abschreibun- gen im Jahr 2017	Umbuchun- gen im Jahr 2017	kumuliert auf Abgänge bis 31.12.2017	außerplan- mäßig bis 31.12.2017	Stand am 31.12.2016	Stand am 31.12.2017
Immaterielle Vermögensgegenstände	2.603.105	200.760	23.400	0	2.780.465	2.272.606	0	130.957	0	23.400	0	330.499	400.302
selbst geschaffene gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte													
entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	2.522.911	197.190	23.400	80.194	2.776.895	2.272.606		130.957		23.400		250.305	396.732
Geschäfts- oder Firmenwert													
geleistete Anzahlungen	80.194	3.570		-80.194	3.570							80.194	3.570
Sachanlagen	162.573.082	2.406.921	534.852	0	164.445.151	62.748.342	0	4.521.288	0	534.852	0	99.824.741	97.710.374
Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	128.141.794	23.980			128.165.774	38.262.870		2.393.688				89.878.924	87.509.216
technische Anlagen und Maschinen	1.826.055	825.040		988.932	3.640.027	825.668		147.911				1.000.387	2.666.448
andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	31.616.302	1.557.901	534.852		32.639.350	23.659.804		1.979.689		534.852		7.956.498	7.534.710
geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	988.932			-988.932	0							988.932	0
Finanzanlagen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beteiligungen													
Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht													
Wertpapiere des Anlagevermögens													
sonstige Ausleihungen													
Summe	165.176.187	2.607.681	558.253	0	167.225.616	65.020.948	0	4.652.244	0	558.253	0	100.155.240	98.110.676

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Forderungsübersicht

	Bilanzwert am		Wertberichtigungen
	31.12.2017	31.12.2016	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	24.160	20.399	1.747
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	24.160		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	0		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	0		
Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	0	0	0
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>			
Forderungen gegen die Gemeinde	0	0	0
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>			
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>			
Forderungen nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	3.099	860	
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	3.099		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	0		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	0		
sonstige Vermögensgegenstände	163	1.539	0
<i>davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr</i>	163		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren</i>	0		
<i>davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren</i>	0		
Summe	27.421	22.798	1.747

Klinikum Südstadt Rostock
Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2019
Verbindlichkeitenübersicht

	Bilanzwert am		Sicherung durch Pfandrechte o. ä.	
	31.12.2017	31.12.2016	Höhe	Art/Form
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	15.306	16.271	0	
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr	941		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren	3.282		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren	11.084		0	
erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen				
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	3.796	2.119	0	
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr	3.796		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren	0		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren	0		0	
Vernindlichkeiten gegenüber dem Krankenhaussträger	93	156	0	
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr	93		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren	0		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren	0		0	
Verbindlichkeiten nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	3.685	4.709	0	
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr	3.685		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren	0		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren	0		0	
Verbindlichkeiten aus sonstigen Zuwendungen zur Finanzierung des	278	202	0	
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr	278		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren	0		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren	0		0	
Verbindlichkeiten aus der Annahme gezogener Wechsel und der				
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren				
Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein				
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren				
Verbindlichkeiten gegenüber der Gemeinde				
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren				
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren				
sonstige Verbindlichkeiten	1.605	1.579	0	
davon mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr	1.603		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr bis zu fünf Jahren	2		0	
davon mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren	0		0	
Summe	24.763	25.036	0	



Klinikum Südstadt
Rostock

STELLENPLAN 2019

VERWALTUNGSDIREKTOR/IN						9018000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Verwaltungsdirektor(in)	1,00	Sonder-vereinbarung	1,00	Sonder-vereinbarung	
2	Chefsekretär(in)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
3	OP-Koordinator(in)/Katastrophenschutz	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	QM-Beauftragte/r	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
5	QM-Beauftragte/r	0,75	E09a	0,75	E09a	TVöD-K
		4,75		4,75		

PFLEGEDIENSTDIREKTOR/IN						9017900
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Pflegedienstdirektor(in)	1,00	E15Ü	1,00	E15Ü	TVöD-K
2	Stv. Pflegedienstdirektor(in)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
3	Abteilungsleiter(in) Funktionsbereiche	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
4	Stabstelle PDL, Projektassistentz			1,00	E10	TVöD-K
5	Chefsekretär(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
6	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E06	1,00	E06	TVöD-K
7	Med. Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
8	Med. Dokumentationsassistent(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
9	Med. Dokumentationsassistent(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
10	Med. Dokumentationsassistent(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
11	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
12	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
13	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
14	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,95	E05	0,95	E05	TVöD-K
15	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
16	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
17	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
18	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
19	Med. Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
20	Med. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
21	GuK - Qualif.Patiententransfer	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
22	GuK - Qualif.Patiententransfer	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
23	Stationshilfe - Patiententransfer	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
24	Stationshilfe - Patiententransfer	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
		21,09		22,34		

Ausbildung						9059400
						9059410
						9059420
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Auszubildende Ges.- und Krankenpflege	69,00		83,00		TVAöD-Pflege
2	Auszubildende Ges.- und Kinderkrankenpflege	2,00		2,70		TVAöD-Pflege
3	Auszubildende Hebammen	25,00		27,70		TVAöD-Pflege
4	Auszubildende MFA	2,00		2,70		TVAöD-BBiG
5	Auszubildende OTA	5,00		5,00		TVAöD-Pflege
		103,00		121,10		

Abteilung Bettenaufbereitung						9185700
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Ltd. Krankenschwester/-Pfleger Bettenaufb.	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
2	Vorarbeiterin Bettenaufbereitung	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
3	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
4	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
5	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
6	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
7	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
8	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	0,20	E02Ü	0,20	E02Ü	TVöD-K
9	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
10	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	0,75	E02Ü	0,75	E02Ü	TVöD-K
11	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	0,18	E02Ü	0,18	E02Ü	TVöD-K
12	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	0,44	E02Ü	0,44	E02Ü	TVöD-K
13	Stationshilfe - Bettenaufbereitung	0,82	E02Ü	0,00	E02Ü	TVöD-K
14	Raumpflegerin	0,19	E02Ü	0,19	E02Ü	TVöD-K
		10,51		9,69		

PERSONALABTEILUNG						9018100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Stv. Abteilungsleiter(in)	0,75	E12	0,75	E12	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	0,93	E10	0,93	E10	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	0,93	E09b	0,81	E09b	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	0,93	E09b	0,93	E09b	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
7	Verwaltungsangestellte(r)	0,00	E09a	0,75	E09a	TVöD-K
8	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
		6,53		7,17		

ABTEILUNG ANALYSE/CONTROLLING						9018200
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Juristin	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
5	Teamleiterin IT	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
6	IT-Systemadministrator	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
7	IT-Systemadministrator	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
8	IT-Systemadministrator	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
9	IT-Systemadministrator	0,50	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
10	IT-Systemadministrator	0,82	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
11	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E08	1,00	E08	TVöD-K
12	Medizincontroller(in)	0,44	III	0,44	III	TV-Ärzte
13	Medizincontroller(in)	0,42	II	0,42	II	TV-Ärzte
14	Medizincontroller(in)	0,41	II	0,41	II	TV-Ärzte
		11,34		12,27		

ABTEILUNG FINANZEN/RECHNUNGSWESEN						9018300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Stv. Abteilungsleiter(in)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	0,50	E06	0,50	E08	TVöD-K
		5,50		5,50		

ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT						9018500
						9018400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E14	1,00	E14	TVöD-K
2	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09a	1,00	E09b	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	0,37	E05	0,37	E05	TVöD-K
7	Verwaltungsangestellte/r Archiv	0,95	E05	0,00	E05	TVöD-K
8	Verwaltungsangestellte/r Archiv	1,00	E05	0,00	E05	TVöD-K
9	Verwaltungsangestellte/r Archiv	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
		8,32		6,37		

ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT Zentrale Dienste / Zentrallager						9145100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Vorarbeiter(in)	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
2	Versorgungsassistent(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
3	Versorgungsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
4	Versorgungsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
5	Versorgungsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Versorgungsassistent(in)	0,88	E03	0,88	E03	TVöD-K
7	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
8	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
9	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
10	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
11	Transportarbeiter(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
12	Transportarbeiter(in)	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
13	Transportarbeiter(in)	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
14	Botin/Bote	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
15	Mitarbeiter(in) Poststelle	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K
16	Telefonist(in)	1,00	E03	0,00	E03	TVöD-K
17	Telefonist(in)	0,75	E03	0,75	E03	TVöD-K
18	Telefonist(in)	0,71	E03	0,00	E03	TVöD-K
19	Telefonist(in)	0,50	E03	0,50	E03	TVöD-K
20	Telefonist(in)	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
21	Telefonist(in)	0,75	E03	0,75	E03	TVöD-K
		18,84		17,13		

ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT						9104500
Küche I						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Küchenleiter(in)	1,00	E09c	1,00	E09c	TVöD-K
2	Stellv. Küchenleiter(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
5	Diätassistent(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
6	Diätassistent(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
7	Diätassistent(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
8	Diätassistent(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
9	Diätköchin/-koch	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K
10	Diätköchin/-koch	0,94	E04	0,94	E04	TVöD-K
11	Diätköchin/-koch	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K
12	Diätköchin/-koch	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
13	Köchin/Koch	1,00	E04	1,00	E04	TVöD-K
14	Köchin/Koch	0,81	E04	0,81	E04	TVöD-K
15	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
16	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
17	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
18	Beiköchin/Beikoch	0,94	E03	0,94	E03	TVöD-K
19	Beiköchin/Beikoch	0,94	E03	0,94	E03	TVöD-K
20	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	0,00	E03	TVöD-K
21	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
22	Beiköchin/Beikoch	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
23	Beiköchin/Beikoch	0,94	E03	0,94	E03	TVöD-K
24	Raumpflegerin	1,00	E02L	1,00	E02L	TVöD-K

ABTEILUNG MATERIAL- und VERSORGUNGSWIRTSCHAFT						9104500
Küche II						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
24	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
25	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
26	Küchenhilfskraft	0,75	E02Ü	0,75	E02Ü	TVöD-K
27	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
28	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
29	Küchenhilfskraft	0,75	E03	0,75	E03	TVöD-K
30	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
31	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
32	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
33	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
34	Küchenhilfskraft	1,00	E02Ü	1,00	E02Ü	TVöD-K
35	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,00	E02Ü	TVöD-K
35	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,00	E02Ü	TVöD-K
35	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,00	E02Ü	TVöD-K
35	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,94	E02Ü	TVöD-K
36	Küchenhilfskraft	0,94	E02Ü	0,88	E02Ü	TVöD-K
37	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
38	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
39	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
40	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
41	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
42	Küchenhostess	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
		41,03		37,15		

TEAM LEISTUNGSERFASSUNG und -ABRECHNUNG					9018600	
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Teamleiter(in)	1,00	E12	1,00	E12	TVöD-K
2	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E11	0,88	E11	TVöD-K
3	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K
4	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
5	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
7	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
8	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
9	Kodierer	0,75	E09a	0,75	E09a	TVöD-K
10	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
11	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
12	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
13	Kodierer	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
14	Kodierer	0,88	E09a	0,88	E09a	TVöD-K
15	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
16	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
17	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
18	Verwaltungsangestellte(r)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
19	Verwaltungsangestellte(r)	0,85	E06	0,88	E06	TVöD-K
20	Verwaltungsangestellte(r)	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
21	Verwaltungsangestellte(r)	0,00	E06	0,75	E06	TVöD-K
22	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
23	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
24	Verwaltungsangestellte(r)	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
25	Verwaltungsangestellte(r)	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
		21,77		22,56		

ABTEILUNG BETRIEBS- und MEDIZINTECHNIK 9028900						
Medizintechnik						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	HS-Ingenieur/in	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
3	HS-Ingenieur/in	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
4	Medizintechniker/in	1,00	E05	1,00	E06	TVöD-K
5	Mechaniker/in	1,00	E05	1,00	E06	TVöD-K
6	Verwaltungsangestellte/r	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		6,00		6,00		

ABTEILUNG BETRIEBS- und MEDIZINTECHNIK Betriebstechnik						9029900
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stabsstelle Bauvorhaben	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K
2	Leiter ELT	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
3	Elektriker	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
4	Elektriker	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
5	Mechatroniker	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Klempner	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
7	Facharbeiter	0,71	E05	1,00	E05	TVöD-K
8	Maler	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
9	Maurer	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
10	Tischler	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
11	Gartenarbeiter(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
12	Gartenarbeiter(in)	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		11,71		12,00		

ABTEILUNG BETRIEBS- und MEDIZINTECHNIK 9134900						
Versorgungstechnik						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Vorarbeiter(in)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
2	Monteur	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
3	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
4	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
5	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
6	Maschinist	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
7	Maschinist	0,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		6,00		7,00		

BETRIEBSÄRZTIN 9049100						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Betriebsärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
2	Arzthelferin der Betriebsärztin	0,70	P07	0,70	P07	TVöD-K
		1,70		1,70		

PERSONALRAT						9018800
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Personalratsvorsitzende(r)	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
2	Freigestelltes Personalratsmitglied	1,00	E09a	1,00	E09a	TV-Ärzte
3	Mitarbeiter/in	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
		2,50		2,50		

ZENTRALER SCHREIBDIENST							9018610
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif	
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Abteilungsleiter(in)	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K	
2	Arztsekretär(in)	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K	
3	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
4	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
5	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
6	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
7	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
8	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
9	Arztsekretär(in)	0,79	E05	1,00	E05	TVöD-K	
10	Arztsekretär(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
11	Arztsekretär(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
12	Arztsekretär(in)	0,63	E05	0,63	E05	TVöD-K	
13	Arztsekretär(in)	0,80	E05	1,00	E05	TVöD-K	
14	Arztsekretär(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
15	Arztsekretär(in)	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K	
		12,72		13,13			

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN Anaesthesiepflege I 9253300						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Ltd. Anästhesieschwester	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Ltd. Anästhesieschwester	0,88	P12	0,88	P12	TVöD-K
3	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P09	0,50	P09	TVöD-K
6	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
7	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
8	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
9	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
10	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
11	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
12	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
13	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
14	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K
15	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN Anaesthesiepflege II 9253300						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
16	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
24	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
25	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
26	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
27	Gesundheits- und Krankenpfleger(in)	0,91	P08	1,00	P08	TVöD-K
28	Krankenpflegehelfer(in)	0,75	P06	0,75	P06	TVöD-K
29	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
30	Lagerungspfleger(in)	0,00	P05	1,00	P05	TVöD-K
31	Lagerungspfleger(in)	1,00	P05	1,00	P05	TVöD-K
32	Lagerungshelfer(in)	1,00	P05	1,00	P05	TVöD-K
		28,41		29,50		

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN Intensiv-Therapieabteilung I						
9642000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Abteilungsleiterin	1,00	P15	1,00	P15	TVöD-K
2	Stv. Abteilungsleiter/in	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
3	Stv. Abteilungsleiter/in	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
4	Stv. Abteilungsleiter/in	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
5	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
6	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K
7	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
8	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
9	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
10	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
11	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
12	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
13	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
14	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P09	0,75	P09	TVöD-K
15	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
16	Fach-Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
24	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
25	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
26	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
27	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K

28	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
29	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
30	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
31	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN						9642000
Intensiv-Therapieabteilung II						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
32	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
33	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
34	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
35	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
36	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
37	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
38	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
39	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
40	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
41	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
42	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
43	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
44	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
45	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
46	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
47	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,72	P08	0,75	P08	TVöD-K
48	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
49	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P08	1,00	P08	TVöD-K
50	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P08	1,00	P08	TVöD-K
51	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
52	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
53	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
54	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
55	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,86	P08	0,86	P08	TVöD-K
56	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
57	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
58	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	0,75	P08	TVöD-K
59	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	2	TVöD-K

60	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	2	TVöD-K
61	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	2	TVöD-K
62	Stationshilfe	0,88	E02	0,88	2	TVöD-K
50,31				55,49		

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN TAGESKLINIK für SCHMERZTHERAPIE 9670900						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in TKS	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
2	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in TKS	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
		2,00		2,00		

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN Anaesthesisten I 9640000 9810100						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt	1,00	Sonder-Dienstvertrag	1,00	Sonder-Dienstvertrag	
2	1. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	0,80	III	0,80	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	0,70	III	0,70	III	TV-Ärzte
7	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
8	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
9	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
10	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
11	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
12	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
13	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
14	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
15	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte

16	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
17	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
18	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
19	Fachärztin/-arzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
20	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
21	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
22	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
23	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
24	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
25	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
26	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
27	Fachärztin/-arzt	1,00	I	1,00	II	TV-Ärzte
28	Fachärztin/-arzt	0,70	I	0,70	II	TV-Ärzte
29	Fachärztin/-arzt	0,80	I	0,80	II	TV-Ärzte
30	Fachärztin/-arzt	0,00	I	1,00	II	TV-Ärzte
31	Fachärztin/-arzt	1,00	I	1,00	II	TV-Ärzte
32	Fachärztin/-arzt	1,00	I	1,00	II	TV-Ärzte
33	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
34	Fachärztin/-arzt Rettungsdienst	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte

KLINIK für ANAESTHESIOLOGIE und INTENSIVMEDIZIN Anaesthesisten II, Sekretariat						
9640000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
35	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
36	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
37	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
38	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
39	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	1,00	I	TV-Ärzte
40	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,55	I	0,55	I	TV-Ärzte
41	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
42	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
43	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
44	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
45	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
46	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
47	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
48	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
49	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,79	I	0,80	I	TV-Ärzte
50	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
51	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
52	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
53	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
54	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
55	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
56	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
57	Chefartzsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		51,94		54,15		

KLINIK für Allgemein-, Thorax-, Viszeralchirurgie und Gefäßmedizin						9410000
Allgemein-, Thorax-, Viszeralchirurgie - Ärzte						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
7	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
10	Fachärztin/-arzt	0,75	II	0,75	II	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,50	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,90	I	1,00	I	TV-Ärzte
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
16	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
17	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
18	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,75	I	1,00	I	TV-Ärzte
19	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,75	I	0,75	I	TV-Ärzte
20	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,50	I	0,50	I	TV-Ärzte
21	Stomaschwester	1,00	P08	1,00	EP8	TVöD-K
22	Chefarztsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		20,15		21,00		

KLINIKEN für CHIRURGIE STATION 4 9410800						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	0,75	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	0,88	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,66	P07	0,50	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
17	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		16,04		15,50		

KLINIKEN für CHIRURGIE STATION 5 9410900						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,83	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,37	P07	0,37	P07	TVöD-K
15	Krankenpflegehelfer(in)	0,88	P06	0,88	P06	TVöD-K
16	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
17	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		14,33		15,50		

KLINIKEN für CHIRURGIE Sekretariate, Ambulanzen, Vor- und nachstationäre Behandlung 9419000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Ltd. Med. Fachangestellte/r	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K
2	Med. Fachangestellte/r	0,75	P05	0,75	P05	TVöD-K
3	Med. Fachangestellte/r	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
4	Med. Fachangestellte/r	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
5	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
6	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
7	Med. Fachangestellte/r	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
8	Med. Fachangestellte/r	0,92	E05	0,75	E05	TVöD-K
9	Med. Fachangestellte/r	0,88	E06	0,88	E06	TVöD-K
		7,19		7,02		

Gefäßchirurgie - Ärzte						9450000
1	Leitende/rOberärztin/Oberarzt Gefäßchirurgie	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
2	Oberärztin/Oberarzt Gefäßchirurgie	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
3	Fachärztin/-arzt	0,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
4	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
2,00				4,00		

Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie						9420000
Ärzte						9430000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt Unfallchirurgie	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	
2	Oberärztin/-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
5	Oberärztin/-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/-arzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
7	Fachärztin/-arzt	0,60	II	0,50	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
15	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
16	Physician Assistant	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
17	Chefarztsekretärin	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
18	Arztsekretärin	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
Abt. Handchirurgie - Ärzte						
1	Chefarzt Handchirurgie	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	
2	Oberärztin/-arzt Handchirurgie	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,95	I	1,00	I	TV-Ärzte
4	Chefarztsekretärin	0,50	E06	0,50	E06	TVöD-K
19,55				20,50		

Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie

STATION Unfall / Ortho

9421200

Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester/-pfleger	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P07	0,50	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Stationshilfe	0,75	1	0,75	1	TVöD-K

Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Handchirurgie**STATION**

Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
16	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
18	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
19	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
21	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
24	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
25	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
26	Stationshilfe	1,00	E02	0,00	E02	TVöD-K
27	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
28	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
29	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
30	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		30,00		29,00		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK						
Ärzte I						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Direktor/in und Chefarzt/-ärztin	0,75	Professor/in der Universi	0,75	Professor/in der Universität	
2	Oberärztin/Oberarzt	0,50	IV	0,50	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
7	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
8	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
9	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
10	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
11	Oberärztin/Oberarzt	0,50	III	0,50	III	TV-Ärzte
12	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
13	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
14	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
15	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
16	Fachärztin/Facharzt	0,50	II	0,50	II	TV-Ärzte
17	Fachärztin/Facharzt	0,88	II	0,88	II	TV-Ärzte
18	Fachärztin/Facharzt	0,67	II	0,67	II	TV-Ärzte
19	Fachärztin/Facharzt	0,63	II	0,63	II	TV-Ärzte
20	Fachärztin/Facharzt	0,67	II	0,67	II	TV-Ärzte
21	Fachärztin/Facharzt	0,75	II	0,75	II	TV-Ärzte
22	Fachärztin/Facharzt	0,75	II	0,75	II	TV-Ärzte
23	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK

9530000

Ärzte II und Sekretariat

Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
24	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
25	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
26	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
27	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
28	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
29	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
30	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
31	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,95	I	0,84	I	TV-Ärzte
32	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte
33	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
34	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
35	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte
36	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
37	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
38	Chefarztsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
39	Fotografin	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
40	Study Nurse	0,13	E06	0,13	E06	TVöD-K
41	Study Nurse	0,13	E06	0,13	E06	TVöD-K
		35,07		34,96		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK Forschung und Lehre / Forschungslabor / Studiensekretariat						9919000
						9850000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt	0,25	C 4	0,25	Professor der Universität	
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt F/L	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt F/L	0,50	III	0,50	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt F/L	0,50	III	0,50	III	TV-Ärzte
5	Arztsekretärin Forschung/Lehre	0,50	E05	0,50	E05	TVöD-K
6	Leiter/in des Forschungslabors	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
7	MTLA	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
8	Stationshilfe	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
9	study nurse	0,87	E06	0,87	6	TVöD-K
10	study nurse	0,87	E06	0,87	6	TVöD-K
		6,99		6,99		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK POLIKLINIK und Ambulanzen						
9804000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Ltd. Med. Fachangestellte/r	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
2	Med. Fachangestellte/r	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
3	Med. Fachangestellte/r	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
5	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
6	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
7	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
8	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
9	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
		8,00		8,00		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK STATION 1						
9531200						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	0,88	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
15	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
16	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		14,63		15,50		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK 9531300						
Station 2						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	0,88	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	0,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
14	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		12,00		13,88		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK 9531100						
Station 3						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	0,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,67	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P07	0,80	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
15	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		13,47		13,80		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK Entbindung						
9531600						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	P07	0,00	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
16	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
17	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
18	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
19	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
20	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
21	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P07	1,00	P07	TVöD-K
22	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
24	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
25	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,73	P07	0,75	P07	TVöD-K
26	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	P07	0,00	P07	TVöD-K
27	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K

28	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
29	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P07	0,80	P07	TVöD-K
30	MTAF	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
31	Hebamme	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
32	Hebamme	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
33	Hebamme	0,84	P07	0,88	P07	TVöD-K
34	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
35	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
36	Stationshilfe	0,95	E02	1,00	E02	TVöD-K
37	Stationshilfe	0,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
29,58				33,80		

UNIVERSITÄTSFRAUENKLINIK UND POLIKLINIK Kreißsaal 9253700						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leitende Hebamme	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Ltd. Hebamme	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Hebamme	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
5	Hebamme	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
6	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
7	Hebamme	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
8	Hebamme	0,79	P08	0,88	P08	TVöD-K
9	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
10	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Hebamme	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	Hebamme	0,86	P08	0,88	P08	TVöD-K
14	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
15	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
16	Hebamme	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
17	Hebamme	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
18	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
19	Hebamme	0,63	P08	0,63	P08	TVöD-K
20	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	Hebamme	0,50	P08	0,50	P08	TVöD-K
22	Hebamme	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
23	Hebamme	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
24	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
25	Hebamme	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
26	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K

27	Hebamme	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
19,91				22,00		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I						
Ärzte						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefarzt Klinik I	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	
2	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
6	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
7	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
8	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
10	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
11	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
12	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
13	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
14	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
15	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
16	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
17	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
18	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
19	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
20	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
21	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
22	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
23	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,25	I	0,00	I	TV-Ärzte
24	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,88	I	1,00	I	TV-Ärzte
25	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
26	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
27	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	0,00	I	TV-Ärzte

28	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
29	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
30	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
31	Medizinische/r Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
32	Medizinische/r Fachangestellte/r	0,88	E05	0,88	E06	TVöD-K
33	Chefarztsekretärin I	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
32,01				30,88		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I STATION 4 9310500						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,50	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpflegehelfer/in	0,63	P06	0,60	P06	TVöD-K
15	Stationshilfe	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
16	Stationshilfe	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
17	Stationshilfe	0,50	E02	0,50	E02	TVöD-K
		14,52		15,00		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I ZENTRALE AUFNAHMESTATION und NOTFALLAUFNAHME 9803800						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P07	0,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
16	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,98	P07	1,00	P07	TVöD-K
17	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,25	P07	0,00	P07	TVöD-K
18	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
19	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
21	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
22	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,63	P07	0,63	P07	TVöD-K
24	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		19,54		19,50		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I ENDOSKOPIE 9243000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
2	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
		4,88		4,90		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I STATION 3 9310300						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	0,88	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,96	P07	0,90	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P07	0,80	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	2,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
14	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
15	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		12,76		14,58		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I KARDIOLOGISCHE WACHEINHEIT 93304000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	0,88	P12	0,88	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,82	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
17	Stationshilfe	0,63	E02	0,63	E02	TVöD-K
18	Stationshilfe	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
		16,20		16,38		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I Herzkatheterlabor							9203200
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif	
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
2	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	E09	0,75	E09	TVöD-K	
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
6	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K	
7	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
8	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
		6,50		7,50			

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN I FUNKTIONSDIAGNOSTIK und ERNÄHRUNGSBERATUNG							9232800 9271000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif	
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Diätassistent/in	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
2	Diätassistent/in	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K	
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	E07	0,75	E07	TVöD-K	
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	E07	0,75	E07	TVöD-K	
5	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K	
		4,50		4,50			

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN II 9340000						
Ärzte						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefärztin/Chefarzt	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	1,00	Chefarzt-Dienstvertrag	
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	0,88	III	0,88	III	TV-Ärzte
5	Fachärztin/Facharzt	0,88	II	0,88	II	TV-Ärzte
6	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
7	Fachärztin/Facharzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/Facharzt	0,88	II	0,88	II	TV-Ärzte
9	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,58	I	0,57	I	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	0,75	I	0,75	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Chefarztsekretärin I	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
		12,76		12,75		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN II STATION 2 9310200						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,90	P07	0,95	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,60	P07	0,60	P07	TVöD-K
14	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
15	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
16	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		13,00		15,05		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN II TAGESKLINIK für RHEUMATOLOGIE RHEUMA-FACHAMBULANZ						
					9670800	
					9804900	
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester RTK/TKS/RFA	1,00	P10	1,00	P10	TVöD-K
2	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in RTK	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in RTK	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in RTK	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
6	Med. Fachangestellte/r	0,85	E05	1,00	E05	TVöD-K
7	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		6,85		7,00		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III						
Ärzte						
9350000						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefärztin/-arzt	1,00	Sondervereinbarung	1,00	Sondervereinbarung	
2	Ltd. Oberärztin /-arzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin /-arzt	0,90	III	0,90	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin /-arzt	0,88	III	0,88	III	TV-Ärzte
5	Fachärztin/Facharzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
6	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	0,50	II	TV-Ärzte
7	Fachärztin/Facharzt	0,80	II	0,80	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	0,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Chefarztsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
15	Palliativkoordinatorin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
16	Medizin. Dokumentationsassistent(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
17	study nurse	0,50	E08	0,50	E08	TVöD-K
		16,63		15,13		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III						9810009
Sekretärinnen und Dokumentation						9901100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	study nurse (Drittmittel)	0,40	E07	0,40	E07	TVöD-K
2	study nurse	0,60	E08	0,60	E08	TVöD-K
		1,00		1,00		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III						9310600
STATION 5						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Fachgesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,80	P08	0,80	P08	TVöD-K
7	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,58	P08	1,00	P08	TVöD-K
8	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
9	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
12	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
13	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
20	Krankenpflegehelfer(in)	0,50	P06	0,50	P06	TVöD-K
		18,88		19,30		

KLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III Tagesklinik und Ambulanz						
				9804200		
				9670700		
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester/-pfleger	1,00	P11	1,00	P11	TVöD-K
2	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
3	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	0,93	P07	0,93	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u. Krankenpfleger/in	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
7	Med. Fachangestellte/r	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
8	Med. Fachangestellte/r	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
9	Med. Fachangestellte/r	0,75	E06	0,75	E06	TVöD-K
10	Med. Fachangestellte/r	0,78	E06	0,00	E06	TVöD-K
11	Med. Fachangestellte/r	1,00	E06	0,00	E06	TVöD-K
12	Med. Fachangestellte/r	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
13	Med. Fachangestellte/r	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
14	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
15	Med. Fachangestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
16	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
17	Med. Fachangestellte/r	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
		15,59		13,81		

ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN 9371800						
Ärzte, Sekretariat						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefärztin/Chefarzt	1,00	Dienstvertrag	1,00	Dienstvertrag	
2	Ltd. Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
4	Oberärztin/Oberarzt	1,00	III	1,00	III	TV-Ärzte
5	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
6	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
7	Fachärztin/-arzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/-arzt	0,70	II	0,70	II	TV-Ärzte
9	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,00	I	0,00	I	TV-Ärzte
13	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
14	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,80	I	0,80	I	TV-Ärzte
15	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
16	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
17	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,88	I	0,88	I	TV-Ärzte
18	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	0,75	I	0,75	I	TV-Ärzte
19	Chefartzsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K

ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN 9371800						
Stationspersonal I						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
6	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
7	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
8	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
9	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
10	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
11	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
12	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
13	Fach-Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K

ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN 9371800						
Stationspersonal II						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
14	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
15	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
16	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
17	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
18	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
20	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
21	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
22	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	0,00	P08	TVöD-K
23	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
24	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
25	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
26	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
27	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
28	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
29	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
30	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
31	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
32	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
33	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
34	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
35	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
36	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
37	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
38	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	0,80	P08	0,63	P08	TVöD-K
39	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K

40	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
41	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
42	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
43	Gesundheits- u. Kinderkrankenpflegerin	1,00	P08	0,60	P08	TVöD-K
44	Medizinische/r Fachangestellte/r Schlaflabor	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
45	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
46	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
60,07				58,50		

ABTEILUNG für NEONATOLOGIE und NEONATOLOGISCHE INTENSIVMEDIZIN						9804400
Pädiatrie Ambulanz						9901400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Med. Fachgestellte/r	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
2	Med. Fachgestellte/r	0,43	E05	0,88	E05	TVöD-K
		1,18		1,62		

ZENTRUM für GEFÄßMEDIZIN						
						9451000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Stationsschwester	1,00	P13	1,00	P13	TVöD-K
2	Stv. Stationsschwester	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
5	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
6	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
7	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
8	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
9	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
10	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,71	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	1,00	P07	TVöD-K
12	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
13	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,80	P08	0,80	P08	TVöD-K
14	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
15	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
16	Krankenpflegehelfer(in)	1,00	P06	1,00	P06	TVöD-K
17	Stationshilfe	0,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
18	Stationshilfe	0,00	E02	0,75	E02	TVöD-K
		14,76		17,05		

ABTEILUNG für RADIOLOGIE 9202600						
Ärzte, Sekretariate, Empfang						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefärztin/Chefarzt	1,00	Dienstvertrag	1,00	Dienstvertrag	
2	Leitende/r Oberärztin/Oberarzt	1,00	IV	1,00	IV	TV-Ärzte
3	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
4	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
5	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
6	Fachärztin/Facharzt	0,50	II	0,50	II	TV-Ärzte
7	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
8	Fachärztin/Facharzt	1,00	II	1,00	II	TV-Ärzte
9	Fachärztin/Facharzt	0,60	II	0,60	II	TV-Ärzte
10	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
11	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
12	Ärztin/Arzt in der Weiterbildung	1,00	I	1,00	I	TV-Ärzte
13	Chefarztsekretärin	1,00	E06	1,00	E06	TVöD-K
14	Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
15	Dokumentationsassistent(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
16	OP-Schwester Angiografie	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K

ABTEILUNG für RADIOLOGIE MTRA 9202600						
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
17	Leitende(r) MTRA	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
18	MTRA	0,88	E10	0,88	E10	TVöD-K
19	MTRA	0,88	E09	0,88	E09	TVöD-K
20	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
21	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
22	MTRA	0,88	E09	0,88	E09	TVöD-K
23	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
24	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
25	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
26	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
27	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
28	MTRA	0,80	E09	0,80	E09	TVöD-K
29	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
30	MTRA	0,85	E09	1,00	E09	TVöD-K
31	MTRA	0,75	E09	0,75	E09	TVöD-K
32	MTRA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
33	MTRA	0,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
34	MTRA	0,88	E09	0,88	E09	TVöD-K
35	MTRA	0,88	E09	0,88	E09	TVöD-K
36	MTRA	0,75	E09	0,75	E09	TVöD-K
37	MTRA	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
		33,65		34,80		

ZENTRALSTERILISATION						
						9185600
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Vorarbeiter/in Steri	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
2	Facharbeiter/in	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
3	Facharbeiter/in	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
4	Facharbeiter/in	0,00	E05	0,00	E05	TVöD-K
5	Facharbeiter/in	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
6	Pflegehelfer/in	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
7	Steri-Assistent	1,00	E03	1,00	E03	TVöD-K
8	Pflegehelfer/in	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
9	Hilfsarbeiter	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
10	Steri-Assistent	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
11	Steri-Assistent	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
12	Hilfsarbeiter	0,78	E02	1,00	E02	TVöD-K
13	Steri-Assistent	0,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		10,28		11,50		

ZENTRALE OP-ABTEILUNG I

9254400

Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leitende OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Ltd. OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P12	1,00	P12	TVöD-K
3	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
4	F-OP-Schwester/-Pfleger	0,88	P09	0,88	P09	TVöD-K
5	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
6	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
7	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
8	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
9	F-OP-Schwester/-Pfleger	0,80	P09	0,80	P09	TVöD-K
10	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
11	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
12	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
13	F-OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
14	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
15	OP-Schwester/-Pfleger	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
16	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
17	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K

ZENTRALE OP-ABTEILUNG II						9254400
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
18	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
19	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
20	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
21	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
22	OP-Schwester/-Pfleger	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
23	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
24	OP-Schwester/-Pfleger	0,81	P08	0,81	P08	TVöD-K
25	OP-Schwester/-Pfleger	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
26	OP-Schwester/-Pfleger	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
27	OTA	0,75	P08	0,75	P08	TVöD-K
28	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
29	OTA	0,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
30	OTA	0,40	P08	1,00	P08	TVöD-K
31	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
32	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
33	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
34	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
35	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
36	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
37	OTA	1,00	P08	1,00	P08	TVöD-K
38	Stationshilfe	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		34,40		37,00		

KRANKENHAUSAPOTHEKE						
						9175300
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Chefapotheker(in)	1,00	E15	1,00	E15	TVöD-K
2	Apotheker(in)	0,75	14	0,75	14	TVöD-K
3	Apotheker(in)	1,00	14	1,00	14	TVöD-K
4	Apotheker(in)	1,00	14	1,00	14	TVöD-K
5	Pharmazie-Ingenieur(in)	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
6	Pharmazie-Ingenieur(in)	0,88	E09	0,88	E09	TVöD-K
7	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
8	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
9	Pharmazeutisch-technische Assistentin	0,81	E09a	0,81	E09a	TVöD-K
10	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
11	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E09a	1,00	E09a	TVöD-K
12	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
13	Pharmazeutisch-technische Assistentin	1,00	E07	1,00	E07	TVöD-K
14	Apoth.Verwaltungsangestellte	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
15	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
16	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	1,00	E05	0,80	E05	TVöD-K
17	Pharmazeut.-kaufm. Angestellte	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
18	Apothekenhilfskraft	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
19	Apothekenhilfskraft	1,00	E02	1,00	E02	TVöD-K
		17,70		17,50		

ABTEILUNG für LABORDIAGNOSTIK						9222600
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leiter(in) der Abteilung	0,27	III	0,27	III	TV-Ärzte
2	Chemiker(in)	0,80	E13	0,80	E13	TVöD-K
3	Chemiker(in)	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
4	Gesundheits- u.Krankenpfleger/in Blutbank	1,00	P09	1,00	P09	TVöD-K
5	Leitende MTLA	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
6	Stv. Ltd. MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
7	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
8	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
9	MTLA	1,00	E09	0,00	E09	TVöD-K
10	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
11	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
12	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
13	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
14	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
15	MTLA	1,00	E09	0,00	E09	TVöD-K
16	MTLA	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
17	MTLA	0,88	E09	0,88	E09	TVöD-K
18	MTLA	0,75	E09	0,75	E09	TVöD-K
19	MTLA	0,98	E09	0,75	E09	TVöD-K
20	MTLA	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
21	MTLA	1,00	E09	0,00	E09	TVöD-K
22	MTLA	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
23	Laborgehilfin/-gehilfe	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
24	Rehabilitantin	0,05	pauschal	0,05	pauschal	-
		21,49		18,27		

ABTEILUNG für PHYSIOTHERAPIE						9263100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Leitende(r) Physiotherapeut(in)	1,00	E11	1,00	E11	TVöD-K
2	Stv.Ltd. Physiotherapeut(in)	1,00	E10	1,00	E10	TVöD-K
3	Physiotherapeut(in)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
4	Physiotherapeut(in)	1,00	E07	0,50	E07	TVöD-K
5	Physiotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
6	Physiotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
7	Physiotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
8	Physiotherapeut(in)	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
9	Physiotherapeut(in)	0,98	E09	0,88	E09	TVöD-K
10	Physiotherapeut(in)	1,00	E09	1,00	E09	TVöD-K
11	Physiotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
12	Physiotherapeut(in)	1,00	E08	1,00	E08	TVöD-K
13	Physiotherapeut(in)	0,88	E08	0,88	E08	TVöD-K
14	Physiotherapeut(in)	0,70	E08	0,70	E08	TVöD-K
15	Physiotherapeut(in)	0,75	E07	0,75	E07	TVöD-K
16	Masseur/Bademeister(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
17	Masseur/Bademeister(in)	1,00	E05	1,00	E05	TVöD-K
18	Masseur/Bademeister(in)	0,88	E07	0,88	E07	TVöD-K
19	Masseur/Bademeister(in)	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
20	Masseur/Bademeister(in)	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
21	Verwalt Ang	0,90	E05	0,90	E05	TVöD-K
22	Ergotherapeut(in)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
23	Ergotherapeut(in)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
24	Ergotherapeut(in)	0,75	E08	0,75	E08	TVöD-K
		21,60		21,00		

PSYCHOSOZIALES ZENTRUM						9272100
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Psychologin/Psychologe	1,00	E14	1,00	E14	TVöD-K
2	Psychologin/Psychologe	0,75	E13	0,75	E13	TVöD-K
3	Psychologin/Psychologe	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
4	Psychologin/Psychologe	1,00	E13	1,00	E13	TVöD-K
5	Psychologin/Psychologe	0,50	E13	0,50	E13	TVöD-K
6	Psychologin/Psychologe	0,75	E13	0,75	E13	TVöD-K
7	Psychologin/Psychologe	0,88	E13	0,88	E13	TVöD-K
8	Sozialarbeiter(in)	1,00	S11	1,00	S11	TVöD-V
9	Sozialarbeiter(in)	0,88	S11	0,88	S11	TVöD-V
10	Sozialarbeiter(in)	1,00	S11	1,00	S11	TVöD-V
11	Sozialarbeiter(in)	0,78	S11	0,75	S11	TVöD-V
12	Sozialarbeiter(in)	0,50	S11	0,50	S11	TVöD-V
		10,03		10,00		

Hygiene							918540
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif	
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung		
1	Krankenhausthygieniker/in	0,88	II	0,88	III	TVöD-K	
2	Hygienefachkraft	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K	
3	Hygienefachkraft	1,00	E09b	1,00	E09b	TVöD-K	
4	Hygienefachkraft	0,88	E09b	0,88	E09b	TVöD-K	
		3,76		3,76			

HOSPIZ am Klinikum Südstadt						9900100 9805000
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Heimleiter/in	1,00	P14	1,00	P14	TVöD-K
2	Stv. Pflegedienstleiter/in	0,50	P12	0,50	P12	TVöD-K
3	Pflegefachkraft	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
4	Pflegefachkraft	0,88	P07	0,88	P07	TVöD-K
5	Pflegefachkraft	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
6	Pflegefachkraft	0,88	P08	0,88	P08	TVöD-K
7	Pflegefachkraft	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
8	Pflegefachkraft	0,80	P07	0,80	P07	TVöD-K
9	Pflegefachkraft	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
10	Pflegefachkraft	1,00	P07	1,00	P07	TVöD-K
11	Altenpfleger/in	0,00	P08	0,75	P08	TVöD-K
12	Altenpfleger/in	0,00	P07	0,00	P07	TVöD-K
13	Altenpfleger/in	0,75	P07	0,75	P07	TVöD-K
14	Pflegehilfskraft	0,75	P05	0,75	P05	TVöD-K
15	Stationshilfe	0,88	E02	0,88	E02	TVöD-K
16	Stationshilfe	0,75	E02	0,75	E02	TVöD-K
17	Pflegeheler/in	0,75	P06	0,75	P06	TVöD-K
18	Pflegeheler/in	0,75	P06	0,75	P06	TVöD-K
19	Sozialarbeiter(in)	0,75	S11B	0,75	S11B	TVöD-K
20	Koordinatorin Amb. Hospizdienst	0,75	S11B	0,75	S11B	TVöD-V
		14,55		15,30		

Villa "S"						9007840
Nr.	Funktion	Stellenplan 2018		Stellenplan 2019		Tarif
		Anzahl 30.06.2018	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	Hotelfachkraft	0,88	E05	0,88	E05	TVöD-K
2	Hotelfachkraft	0,75	E05	0,75	E05	TVöD-K
3	Reinigungskraft	0,50	E03	0,50	E03	TVöD-K
		2,13		2,13		
Summe		1116,46		1156,67		