

<b>Beschlussvorlage</b>	Datum: 14.09.2017	
Entscheidendes Gremium: <b>Bürgerschaft</b>	fed. Senator/-in: OB, Roland Methling	
Federführendes Amt: Hauptamt, Abt. Personal	bet. Senator/-in:	
Beteiligte Ämter:	bet. Senator/-in:	
<b>Aktuelle prognostische Daten der Aus- und Fortbildungsbedarfe der Hansestadt Rostock</b>		
Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
17.10.2017	Personalausschuss	Vorberatung
08.11.2017	Bürgerschaft	Entscheidung

**Beschlussvorschlag:**

Die Bürgerschaft stellt den aktuellen Bedarf für Aus- und Fortbildungsstellen entsprechend Anlage 1 fest.

Beschlussvorschriften: § 22 (2) KV M-V

bereits gefasste Beschlüsse:

Nr. 2015/AN/1276

Nr. 2016/BV/1925

**Sachverhalt:**

Zur kontinuierlichen Schaffung von Personalentwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeiter/innen aus der mittleren Qualifikationsebene, soll der zu deckende Bedarf der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt auch über die Aufstiegsfortbildung Verwaltungsfachwirt gedeckt werden. Die jährlich zur Verfügung stehenden Plätze werden für Mitarbeiter/innen der Kernverwaltung intern ausgeschrieben. Das Verfahren der internen Ausschreibung hat sich bewährt, im Oktober 2017 beginnen voraussichtlich sechs Mitarbeiter/innen die Aufstiegsfortbildung Verwaltungsfachwirt.

Beim Ausbildungsberuf Gärtner/in liegt die Ausbildungskapazität bei drei Auszubildenden pro Ausbildungsjahr. Im Jahr 2018 werden drei Stellen durch externe Ausschreibungen besetzt. Somit kann auch in diesem Bereich zukünftig ein gesunder Altersmix und der Wissenstransfer durch berufserfahrene Mitarbeiter/innen gewährleistet werden.

Aufgrund des erhöhten Bedarfs werden wieder „Kaufleute für Büromanagement“, ehemals Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation, ausgebildet. Wie bei der Ausbildung von Gärtern werden die frei werdenden Stellen, bei einem Bedarf von vier Stellen, zu 50 Prozent durch Ausbildung und zu 50 Prozent durch externe Personalbeschaffung besetzt.

Neben einem Ausbildungsplatz „Vermessungstechniker/in“ im Jahr 2019 soll ein weiterer Ausbildungsplatz „Fachangestellte/r für Bäderbetriebe“ bereits im Jahr 2018 besetzt werden.

### **Ausbildungszahlen im Jahr 2017**

Die berufliche Ausbildung des eigenen Verwaltungsnachwuchses gehört zu den wichtigsten Aufgaben vorausschauender Personalplanung.

Die Ihnen vorliegenden Ausbildungszahlen beruhen auf der Ausbildungsbedarfsanalyse des Jahres 2016. Diese werden jährlich, nach den Personalentwicklungsgesprächen, aktualisiert und den aktuellen Ausbildungsbedarfen angepasst.

<b>Ausbildung</b>	<b>Geplante Plätze zum Ausbildungsbeginn 2017 (Stand Juli 2016)</b>	<b>Tatsächlich besetzte Ausbildungsplätze 2017</b>
Bachelor of Laws	8	5
Verwaltungsfachangestellte/-r	10	8
Kauffrau/ -mann für Büromanagement	0	0
Gärtner/ -in	3	3
Fachangestellte/r für Medien-und Informationsdienste Fachrichtung Bibliothek	1	1

Zum 01. September 2017 haben ein Fachangestellte/r für Medien-und Informationsdienste Fachrichtung Bibliothek und 3 Gärtner/innen Ihre Ausbildung begonnen. Für den neustrukturierten Ausbildungsberuf Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement ergab sich kein Bedarf im Jahr 2017.

Die prognostizierten Bedarfe für Verwaltungsfachangestellten und Bachelor of Laws konnten aus folgenden Gründen nicht vollständig umgesetzt werden. Von einigen Bewerber/innen die Ihren Ausbildungs- bzw. Studienplatz bereits zugesagt hatten erhielten wir sehr kurzfristig Absagen.

Nach Aktivierung der Ersatzkandidaten konnten die Soll-Zahlen nicht vollständig erreicht werden und aufgrund der Kurzfristigkeit war es nicht möglich ein erneutes Auswahlverfahren zu beginnen.

Die Soll-Zahlen unterliegen starker Schwankungen und können bei Bedarf mittelfristig durch Personalentwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeiter/innen in Form von zusätzlichen Aufstiegsqualifizierungen ausgeglichen werden.

Das Personalmanagementkonzept der Hansestadt Rostock wird aktuell überarbeitet, im Zuge dessen wird auch die Anlage 2 – Ausbildungskonzept der Hansestadt Rostock fortgeschrieben.

**Finanzielle Auswirkungen:** keine

Bezug zum zuletzt beschlossenen Haushaltssicherungskonzept: kein Bezug

in Vertretung

Dr. Chris Müller-von Wrycz Rekowski  
Senator für Finanzen, Verwaltung und Ordnung  
und Erster Stellvertreter des Oberbürgermeisters

**Anlage:**

Anlage 1 – prognostische Daten der Aus- und Fortbildungsbedarfe

