

Beschlussvorlage	Datum: 28.07.2011	
Entscheidendes Gremium: Bürgerschaft	fed. Senator/-in: OB, Roland Methling bet. Senator/-in:	
Federführendes Amt: Amt für Management und Controlling	bet. Senator/-in:	
Beteiligte Ämter:		
Personalmanagementkonzept 2010 bis 2020		
Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
23.08.2011	Hauptausschuss	Vorberatung
07.09.2011	Bürgerschaft	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Die Bürgerschaft der Hansestadt Rostock beschließt das anliegende Personalmanagementkonzept 2010 bis 2020 für die Stadtverwaltung der Hansestadt Rostock, einschließlich der Anlage 2 (Ausbildungskonzept der Hansestadt Rostock).

Beschlussvorschriften:

§ 22 Abs. 3 Kommunalverfassung des Landes Mecklenburg-Vorpommern

bereits gefasste Beschlüsse:

2010/BV/0892, 2010/AN/1210, BV/0853/05

Sachverhalt:

Der Entwurf des Personalmanagementkonzeptes 2010 bis 2020 (PERMAKO) wurde der Bürgerschaft bereits als Informationsvorlage (2011/IV/1853) für die Sitzung am 2. Februar 2011 übergeben.

Beim vorliegenden Personalmanagementkonzept 2010 bis 2020 wird der Fokus auf eine vollumfängliche Personalpolitik und die Implementierung moderner Personalmanagementinstrumente und Managementphilosophien gelegt. Die Stadtverwaltung der Hansestadt Rostock muss sich von der klassischen Personalverwaltung hin zu einem ganzheitlichen, modern und strategisch ausgerichteten demografiebewussten Personalmanagement entwickeln, das sowohl auf Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit der Verwaltung, als auch auf die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgerichtet ist. Ein umfassendes Personalmanagement verstärkt dabei die Orientierung auf ein zielgerichtetes, systematisches Vorgehen durch datengestützte, vorausschauende Planung und Vernetzung der einzelnen personalpolitischen und personalwirtschaftlichen Handlungsfelder.

Basis aller Aktivitäten zur Bewältigung des demografischen Wandels ist eine Personalbestands- und Altersstrukturanalyse sowie eine auf den Stellenplanentwurf 2011, Teil 1 basierende umfassende Personalbedarfsanalyse, die als Anlage 1 beigefügt ist.

Vor dem Hintergrund der Erhaltung der Leistungsfähigkeit der Verwaltung und somit der älter werdenden Belegschaft, des altersbedingten Ausscheidens einer Vielzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie einer verstärkten Gewinnung junger Nachwuchskräfte und neuer motivierter und qualifizierter Fachkräfte wurden strategische Ziele erarbeitet, die durch fünf Handlungsfelder des Personalmanagements und künftigen Handlungserfordernissen getragen werden. Als Grundlage für die Gewinnung junger Nachwuchskräfte liegt dem Personalmanagementkonzept als Anlage 2 das Ausbildungskonzept bei.

Im Januar 2011 hat die Verwaltung den Entwurf des Personalmanagementkonzeptes 2010 bis 2020 dem Gesamtpersonalrat und dem Personalrat Stadtverwaltung sowie allen Senatoren und Amtsleitungen auf einer Amtsleiterberatung vorgestellt. Im April bzw. Juli 2011 wurde der Entwurf ebenfalls den Eigenbetriebsleiter/innen und deren Personalvertretungen vorgestellt.

Um eine breite Beteiligung und Mitwirkung der Belegschaft zu erreichen, wurde im Intranet ein Diskussionsforum eingerichtet, welches bedauerlicherweise nur von wenigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern genutzt wurde.

Das PERMAKO wurde im Gesamtpersonalrat und Personalrat Stadtverwaltung erörtert.

Hinweise, Ergänzungen, Formulierungsänderungen wurden in den Entwurf eingearbeitet.

Der Bürgerschaft der Hansestadt Rostock wird hiermit das anliegende Personalmanagementkonzept 2010 bis 2020, einschließlich der Anlage 2 (Ausbildungskonzept der Hansestadt Rostock) zur Beschlussfassung vorgelegt.

Roland Methling

Anlage/n:

Personalmanagementkonzept 2010 bis 2020 einschließlich

Anlage 1: Altersstruktur- und Personalbedarfsanalyse 2010 bis 2020

Anlage 2: Ausbildungskonzept der Hansestadt Rostock

Anlage 3: Kriterienkatalog für die Bestimmung der formalen Bildungsvoraussetzungen für das Anforderungsprofil von Stellen